



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Anexa nr.1 la Decizia nr. 63 din 22.04.2019.

PLANUL DE INTEGRITATE
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020
la nivelul Inspectoratului Teritorial al județului Călărași



Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Obiectiv specific 1.	I. Creșterea transparenței instituționale și a accesului la informațiile de interes public						
Măsura 1.1	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate pe site-ul instituției din oficiu Nr. de solicitări și nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public	www.itmcalarasi.ro Raportul periodic de activitate elaborat în conformitate cu prevederile Anexei nr. 3 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001	Neactualizarea /nepublicarea informațiilor de interes public pe site-ul instituției Neclarități în aplicarea reglementărilor specifice informațiilor de interes public	CCRP Purtătorul de cuvânt Persoanele responsabile cu aplicarea Legii nr. 544/2001		Permanent (evaluată anual)

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
		<p>Nr. sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu</p> <p>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași cu privire la Legea nr.544/2001</p> <p>Nr. de plângeri în justiție soluționate în favoare Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași</p>	<p>Raportul anual de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași</p> <p>Hotărâri judecătorești</p>	<p>Furnizarea cu întârziere a informațiilor de interes public de către compartimentele de specialitate, către compartimentul responsabil cu aplicarea Legii nr. 544/2001</p> <p>Pronunțarea unor hotărâri judecătorești netemeinice și nelegale</p>	<p>Toate compartimentele de specialitate din cadrul instituției</p> <p>SLCA</p>		

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Măsura 1.2	Gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media cu accent pe teme anticorupție	Nr. de comunicate de presă Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media	Revista presei Raportul anual de activitate al CCRP	Caracter formal al documentului Nealocarea resurselor necesare	CCRP CI	Nu este cazul	Permanent (evaluată anual)
Măsura 1.3	Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași	Nr. de sesizări adresate Comisiei Nr. de bunuri evaluate și inventariate	www.itmcalarasi.ro Decizia Inspectorului Șef privind constituirea comisiei de evaluare	Lipsa obiectului de activitate Rapoarte întocmite eronat Nedeclararea /nepublicarea bunurilor primite în exercitarea mandatului sau a funcției.	Conducerea instituției Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției Funcționarii publici care au obligația declarării	Nu este cazul	Permanent (evaluată anual)
Obiectiv specific 2	2. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Măsura 2.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași	Nr. de nereguli constatate Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Rapoartele anuale de activitate ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași Rapoartele de audit	Resurse umane insuficiente	Compartimentul de audit intern		2019
Măsura 2.2	Dezvoltarea unui mecanism instituțional de evaluare a incidentelor de integritate și de promovare a măsurilor preventive adaptate la tipologia faptelor analizate	Nr. de abateri/ nr. sesizări primite de comisia de disciplină și Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor legale. Nr. de abateri disciplinare constatate Nr. de infracțiuni confirmate de instanță Nr. de răspunsuri la problemele sesizate Nr. incidentelor de integritate înregistrate (definiție → incident de integritate - situația în care cu privire la un angajat al unei instituții/autorități publice sau întreprinderi publice a fost luată sau dispusă cel puțin una dintre următoarele	Codul de etică și conduită Propuneri ale comisiei de disciplină Raport privind stadiul implementării SCIM Regulamentul de ordine interioară a instituției	Sesizări care exced competențelor instituțiilor sesizate	Consilierul etic Comisia de disciplină Comisia de monitorizare SERUAI		Permanent (evaluată anual)

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
		<p>măsuri:</p> <p>a) încetarea disciplinara a raporturilor de munca, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice;</p> <p>b) trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor;</p> <p>c) rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților;</p> <p>d) rămânerea definitivă a unei decizii emise de Consiliul General al Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) privind o lucrare științifică.</p>					

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Măsura 2.3	Asigurarea participării propriilor angajați la cursuri periodice/dezbateri privind normele etice și de conduită și pentru promovarea bunelor practici anticorupție la nivelul instituțiilor publice	Nr. de angajați care au participat la cursuri de pregătire Nr. și tipul de teme incluse în programul de formare	Chestionare de evaluare ale cursurilor Rapoarte de participare Evaluări post participare	Programa cursurilor neadaptată profilului participanților Tratarea cu superficialitate a participării la sesiunile de formare profesională	CRU	În limita bugetului aprobat Programe cu finanțare internațională	Permanent
Obiectiv specific 3	3. Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)						
Măsura 3.1	Consolidarea statutului și mandatului consilierului de etică, inclusiv prin asigurarea resurselor necesar	Nr. de consilieri de etică desemnați Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică Nr. de consultații oferite de consilierul de etică la nivelul	Raportul de consiliere etică Raportul de autoevaluare a măsurilor preventive	Resurse financiare insuficiente pentru îndeplinirea activității și asigurarea accesului la pregătire profesională Grad scăzut de adresabilitate a angajaților către consilierul de etică Înregistrarea unor sesizări la Comisia de disciplină cu privire la aspecte care ar fi putut fi rezolvate pe cale amiabilă, prin consultarea consilierului de etică	Conducerea instituției Consilierul etic	În limita bugetului aprobat	Permanent

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
		aparatului central Nr. funcționari publici care au solicitat/beneficiat de consiliere etică Nr. de activități de formare în domeniul eticii Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică Nr. de întâlniri de informare în grup și nr. de materiale informaționale distribuite	anticorupție Subordonarea ierarhică a consilierului de etică la un nivel superior Ghid practic pentru activitatea funcționarilor publici cu atribuții de consiliere etică, flyere, broșuri elaborate				
Măsura 3.2	Creșterea integrității publice prin consolidarea instituției avertizorului de integritate	Număr proceduri întocmite/revizuite	Rapoarte anuale de activitate	Gradul scăzut de implicare al angajaților ITM/Conducerii	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției		Permanent
Obiectiv specific 4	4. Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași						
Măsura 4.1	Organizarea unor sesiuni de instruire pentru funcționarii publici (debutanți, pe parcursul perioadei de stagiu/definitivi), în vederea familiarizării cu Codul de Etică și Conduită și aplicarea normelor disciplinare	Nr. de sesiuni de instruire; Nr. persoane instruite	Raportul consilierului de etică	Nivel scăzut de participare și implicare Caracter formal al demersului	Consilierul de etică Consilier de integritate		2019-2020
Obiectiv specific 5	5. Consolidarea mecanismelor de control administrativ						

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Măsura 5.1.	Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zonele expuse la corupție	Nr. de controale inițiate ca urmare a sesizărilor Numărul de controale realizate anual, în perioada 2017-2020, în zonele expuse la corupție, raportat la numărul total de controale	Rapoarte anuale de activitate	Resurse umane și financiare insuficiente			2019-2020
Măsura 5.2.	Înregistrarea sistematică a situațiilor și sesizărilor referitoare la încălcarea normelor de etică	Număr sesizări înregistrate la consilierul de etică	Rapoarte trimestriale	Nedeclararea situațiilor de încălcare a normelor de etică	Consilierul de etică Comisia de disciplină	Resurse umane	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 5.3	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	Comisie de disciplină Decizii ale comisiei	Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Comisia de disciplină		2020
Măsura 5.4	Utilizarea la nivelul instituțiilor publice a infrastructurii dezvoltate în cadrul sistemului național de raportare potrivit prevederilor OUG nr. 88/2013 privind adoptarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru îndeplinirea unor angajamente convenite cu organismele naționale,	Număr de instituții publice care utilizează sistemul național de raportare Numărul și categoria sancțiunilor aplicate pentru nerespectarea prevederilor legale privind sistemul național	Raportare MFP	Depășirea termenelor prevăzute în cap. I din OUG nr. 88/2013	Direcția Economică		Permanent, începând cu 2016

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
	precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	de raportare					
Obiectiv specific 6	6. Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern						
Măsura 6.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA	Mențiuni exprese privind aderarea la: -valorile fundamentale -principiile -obiectivele -mecanismul de monitorizare Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului de integritate Lista structurilor subordonate	Document adoptat și transmis către Inspekția Muncii	Nivel scăzut de implicare	Conducătorul instituției		ADOPTAT
Măsura 6.2	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate Modul în care are loc informarea (prin corespondență) Nr. de contribuții primite/incorporate	Mesaj electronic de informare și solicitare propuneri	Caracter exclusiv formal al informării Neformularea de propuneri Neparticiparea majorității angajaților	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției		Sem. I 2017
Măsura 6.3	Identificarea riscurilor și a vulnerabilităților la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. măsurilor de remediere a vulnerabilităților identificate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Neidentificarea tuturor riscurilor reale	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției		Sem. II 2016
Măsura 6.5	Aprobarea și diseminarea în cadrul instituției a planului și a declarației	Plan de integritate elaborat	Decizia de aprobare a planului sectorial	Caracter formal al demersului	Grupul de lucru pentru		Sem. I 2017

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
	de aderare la SNA	Nr. de copii distribuite	Decizia de nominalizare a coordonatorului strategiei sectoriale		prevenirea corupției		
Măsura 6.6	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborate Plan de integritate modificat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Dezinteresul structurilor MMJS în identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției		Anual

Grupul de lucru pentru prevenirea corupției

1. Șef Grup - Inspector Șef Adjunct SSM - Dumitru Nicolae
2. Membru - Inspector de munca - Ruse Gabriel
3. Membru - Inspector de muncă - Burcea Marius Claudiu
4. Membru - Consilier - Morcov Marilena
5. Membru - Consilier juridic Compartiment Legislație, Contencios Administrativ-Grigore Angelica

Întocmit,
Nicoleta CLINCI
Consilier de integritate



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
CĂLĂRAȘI


romania2019.eu

DECIZIA nr. 63/22.04.2019

Inspectorul Șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași Jordan Ionela, numit prin Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr.674/19.03.2019;

În conformitate cu:

- Legea nr.108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G.488/2017 privind Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii;
- Regulament propriu de organizare și funcționare a Inspectoratului teritorial de muncă aprobat prin Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr. 1095/2018;
- Hotărârea Guvernului nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;
- Decizia nr. 13/10.02.2015 privind aprobarea Metodologiei privind managementul riscurilor de corupție în cadrul structurilor Inspecției Muncii și instituțiilor subordonate;
- Adresa Inspecției Muncii nr. 1/SNA/10.04.2019 înregistrată la Inspectoratul Teritorial de Muncă sub nr.2547/11.04.2019.

În temeiul art.20 pct.27 din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă aprobat prin Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr.1095/2018, emite următoarea

Decizie:

Art.1. Începând cu data prezentei decizii în temeiul art. 6 , alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, se aprobă **"Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020"** la nivelul Inspeccratului Teritorial de Munca prevăzut în anexa nr.1.

Art.2. Anexa nr.1 face parte integrantă din prezenta decizie.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Flacăra, nr. 109, Călărași
Tel.: +4 0242 30 63 50-58; fax: +4 0242 31 87 77
E-mail: itmcalarasi@itmcalarasi.ro
www.itmcalarasi.ro | www.romania2019.eu

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Art.3. "Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020" menționat la art. 1, se aplică la nivelul aparatului Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași.

Art.4. Prevederile "Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020" vor fi duse la îndeplinire de persoanele nominalizate prin decizia nr. 61/16.04.2019 privind constituirea Grupului de lucru.



Consilier juridic
Angelica GRIGORE

Întocmit, Compartiment Resurse Umane
Nicoleta CLINCI

Șef Serviciu SERUI
Letiția RUBLEA



Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Flacăra, nr. 109, Călărași

Tel.: +4 0242 30 63 50-58; fax: +4 0242 31 87 77 2

E-mail: itmcalarasi@itmcalarasi.ro

www.itmcalarasi.ro | www.romania2019.eu