



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

DECIZIA nr. 42/24.06.2022

Inspectorul Șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași, Nicolae DUMITRU, numit prin Ordinul Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr.763/06.05.2022;

În conformitate cu:

- Legea nr.108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ;
- H.G.488/2017 privind Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii;
- Regulamentul de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă aprobat prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.1095/2018;
- H.G. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Hotărârea Guvernului nr.599/02.08.2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;
- Legea 554/2004 Contenciosului Administrativ;
- Decizia nr. 69/22.05.2020 privind componența Grupului de lucru pentru prevenirea corupției;
- Procesul Verbal nr. 5371/24.06.2022 privind aprobarea Planului de Integritate din Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași.

În temeiul art.20 pct.27 din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă aprobat prin Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr.1095/2018, emite următoarea

Decizie:

Art.1 Începând cu data prezentei decizii, în temeiul art. 6 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 a documentelor aferente acesteia, se aprobă **Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași**, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta decizie.

Art.2 (1) Se desemnează coordonator al implementării Planului de integritate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași, domnul Nicolae Dumitru, inspector șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași, coordonator al Grupului de lucru pentru implementarea

Str. Flacăra, nr.109, Călărași
Tel.: ++4 0242 30 63 50-58; fax: +4 0242 31 87 77
E-mail: itmcalarasi@itmcalarasi.ro
www.itmcalarasi.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UR) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-I primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași.

(2) Se desemnează persoană de contact pentru implementarea Planului de integritate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași doamna Angelica Grigore, consilier juridic în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ, în calitate de secretar al Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași.

Art.3 Coordonatorul implementării Planului de integritate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași are următoarele atribuții:

- a) coordonează activitățile de analiză, implementare și monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași;
- b) coordonează activitatea de identificare a riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției precum și de identificare a măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției;
- c) coordonează procesul de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;

Art.4 Persoana de contact pentru implementarea Planului de integritate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași are următoarele atribuții:

- a) identifică, în urma analizei Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, acțiunile care revin în competența Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași și asigură transpunerea acestora în proiectul Planului de integritate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași;
- b) elaborează proiectul Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și îl înaintează, spre aprobare, conducerii Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași;
- c) asigură, la solicitarea coordonatorului implementării Planului de integritate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași, aprobarea și distribuirea în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași a planului de integritate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași și a Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025;

Art.5 Prevederile prezentei decizii vor fi duse la îndeplinire de persoanele nominalizate în prezenta decizie și în anexa nr.1.

Nicolae DUMITRU

Inspector

Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași





INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Anexa nr.1 la Decizia nr. 42 din 24.06.2022

Plan de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași în anul 2022

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR.1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI						
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași	31.03.2022	Măsura îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adaptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași	30.06.2022	-
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și	Raport de evaluare întocmit și publicat pe	Caracter formal al demersului în absența	Grupul de lucru pentru prevenirea	31.12.2022	Raportul de evaluare se elaborează până la



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

	adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași		data de 28.02.2023 pentru anul 2022
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial a Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași	31.12.2022	-
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Consilierul de integritate	31.12.2022	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa la H.G. nr.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

599/2018)

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	SERUAI	31.12.2022	-
7	Formarea unei culturi civice de	Nr. de sesizări	Nealocarea resurselor		31.12.2022	-



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

	confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul IM ; Facebook)	umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	CCRP CI		
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
8	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei persoane/ compartiment special	Lipsa interesului personalului / conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași Conducătorii compartimentelor din Inspectoratului de Muncă Teritorial Călărași conform atribuțiilor prevăzute în R.O.F al Inspectoratului	31.12.2022	-



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

		<p>desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p>		<p>Teritorial de Muncă Călărași</p> <p>Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial a Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași</p>		
Obiectiv specific nr. 3.2 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
9	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași	<p>Nr. recomandări formulate;</p> <p>Gradul de implementare a recomandărilor formulate;</p> <p>Structuri de audit consolidate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Lipsa cooperării din partea structurilor Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași</p>	Compartimentul Audit Intern	O dată la 2 ani	-



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MINISTERULUI

Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul IM, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

10	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	materiale/informări elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași	31.12.2022	-
11	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etica, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea Instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent	-



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

12	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului Inspectoratului de Muncă Teritorial Călărași; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de Etică	31.12.2022	-
Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
13	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași (https://www.itmcalarasi.ro/informatii-de-interes-public)	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași	Furnizarea de informații greșite sau incomplete; Deficiențe de comunicare; Erori umane; Apariția unor defecțiuni de natură tehnică.	CCRP Compartimentul Informatică	31.12.2022	-



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

14	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	<p>Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;</p> <p>Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public;</p> <p>Nr. de plângeri în instanța privind nerespectarea prevederilor legale de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;</p>	<p>Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;</p> <p>Supra încărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;</p> <p>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;</p> <p>Site nefuncțional</p> <p>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>	CCRP	31.12.2022	-
----	---	--	--	------	------------	---