



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI CĂLĂRAȘI

Către: MONITORUL OFICIAL AL ROMÂNIEI BUCUREȘTI

Ref: RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2021 CONFORM LEGII NR.544/2001,ART.5(3).

A. MISIUNEA INSTITUȚIEI PUBLICE, PRECUM ȘI OBIECTIVELE CARE TREBUIAU ATINSE ÎN PERIOADA ANULUI 2021

Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași, este o instituție cu personalitate juridică, reprezintă Inspecția Muncii, organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, finanțată din venituri bugetare.

I.T.M. este împărțit în două compartimente de activitate:

- **relații de muncă (RM)** – controlează respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor individuale și colective de muncă – ține evidența angajatorilor, înregistrărilor și evidența contractelor individuale de muncă;
- **securitate și sănătate în muncă (SSM)** – controlează respectarea îndeplinirii cerințelor legale referitoare la securitatea și sănătatea muncii și condițiilor de muncă – acordă/retrage angajatorilor autorizația de funcționare din punct de vedere al securității muncii – cercetează accidentele de muncă

B. INDICII DE PERFORMANȚĂ, CU PREZENTAREA GRADULUI DE REALIZARE A ACESTORA

Denumirea indicatorului social de performanta	Valoare indicatori
Numarul total de accidentati pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:	27
- mortal	2
- cu Incapacitate Temporara de Munca (ITM)	24
cu urmasi de invaliditate la incheierea ITM (INV)	1
accidente colective, din care:	0
accidentati in munca mortal	0
accidente de munca cu invaliditate	0
Accidentati in munca cu incapacitate temporara de munca	0
Numar de controale efectuate:	936
Numarul sanctiunilor contravenționale aplicate:	1605
Valoarea sanctiunilor aplicate (RON):	311000
Nr. de propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente	0
Numarul de unitati a caror activitate a fost sistata	2

C. SCURTĂ PREZENTARE A PROGRAMELOR DESFĂȘURATE ȘI A MODULUI DE RAPORTARE A ACESTORA LA OBIECTIVELE I.T.M.

Programul de activitate al I.T.M. s-a desfășurat pe baza Programului Cadru de Activitate aprobat de Inspecției Muncii pe anul 2021

I- Compartimentul Relații de Muncă

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț - lanțurile de aprovizionare (încărcare-descărcare), notariate, birou avocatură și de arhitectură.
- Campanie națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru de către angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați.
- Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia;
- Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatori salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare;
- Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - activități de poștă și de curier – cod CAEN 53 precum și de către angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție - cod CAEN 7490;
- acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul prestărilor de servicii;
- acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată;
- acțiuni de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților;
- acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale;
- acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România;
- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul relațiilor de muncă

II. Compartimentul securitate și sănătate în muncă

- organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă;
- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43;
- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană;
- acțiuni de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08;
- acțiuni de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite;
- acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier;
- acțiuni de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice;
- acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora;
- acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători);
- acțiuni de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus;
- modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor;
- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă.

D. RAPORTUL CHELTUIELILOR, DEFALCATE PE PROGRAME

NR CRT.	TIPUL CHELTUIELILOR	PLAN	REALIZAT
		prevederi bugetare -lei-	Plăți efectuate-lei
	TOTAL	3618420	3591768
	SALARII	2454400	2454371
2	C.A.S.	6500	5947
3	SOMAJ	200	188
4	SANATATE	1980	1957
5	CONTRIBUTIE ASIGURATORIE PENTRU MUNCA	65400	65346
6	INDEMNIZATII CM	128814	123442
7	ALTE DREPTURI SALARIALE IN RANI	43186	43186
8	DIURNE	2000	1725
9	DEPLASARI INTERNE	9500	8549
10	INCALZIRE, ENERGIE	96000	89661
11	APA CANAL	4300	3764
12	FURNITURI BIROU	30700	30697
13	POSTA, TELECOMUNICAȚII, TV, INTERNET	22800	22741
14	ALTE BUNURI ȘI SERV. PT. ÎNTREȚINERE ȘI FUNCȚIONARE	134000	133520
15	OBIECTE DE INVENTAR	45200	45091
16	CARTI SI PUBLICAȚII	7200	5820
17	PREGATIRE PROFESIONALA	10480	10459
18	INDEMNIZATII PLATITE UNOR PERSOANE DIN AFARA UNITATII	710	460
19	CONTRIBUTII BOLI PROFESIONALE	70	56
20	MATERIALE PT. CURATENIE	3000	2883
21	PIESE SCHIMB	3000	1571
22	PROTECTIA MUNCII	19900	19775
23	ALTE CHELTUIELI	3400	1416
24	CARBURANTI	45000	45000
25	ASIGURARE NON-VIATA	8000	6651
26	CONTRIBUTII PT. CONCEDII MEDICALE SI INDEMNIZATII	380	320
27	SPOR CONDITII MUNCA	285800	285746
28	REPARATII CURENTE	50000	45006
29	INDEMNIZATIE HRANA	117500	117452
30	MASINI ECHIPAMENTE SI MIJLOACE DE TRANSPORT	16000	15970
31	MOBILIER APARATURA BIROTICA	3000	2998

E. NEREALIZĂRI nu a fost cazul, fiind îndeplinite toate activitățile pe care ni le-am propus.

F. PROPUNERI – COMPARTIMENTUL RELAȚII DE MUNCĂ:

- campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora (ex construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț etc.);
- campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenți de muncă temporară/utilizatori salariați temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare;
- campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zileli, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acestora precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilelor în registrul electronic de evidență a zilelor;
- campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier;
- acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc.);
- acțiuni de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților;
- acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art 129 din Legea nr 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale;
- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul relațiilor de muncă

G. PROPUNERI - COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

- organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă;
- campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43;
- campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale;
- campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană;
- acțiuni pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional;
- Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC!” - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspecția Muncii, Inspectoratul Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene;
- acțiuni de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46);
- acțiuni privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail;
- acțiuni de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă;
- acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora;
- acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice;
- acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători);
- acțiuni de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus;
- modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor;
- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă



INSPECTOR ȘEF ADJ.SSM,
Dumitru Nicolae

ȘEF SERV. CONTAB.,
Letiția Rublea

Întocmit,
Elena BRATU