



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI CĂLĂRAȘI

Către: MONITORUL OFICIAL AL ROMÂNIEI BUCUREȘTI

Ref: RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2019, CONFORM LEGII NR.544/2001,ART.5(3).

A. MISIUNEA INSTITUȚIEI PUBLICE, PRECUM ȘI OBIECTIVELE CARE TREBUIAU ATINSE ÎN PERIOADA ANULUI 2019

Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași, instituție cu personalitate juridică, reprezintă Inspecția Muncii, organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, finanțată din venituri bugetare.

I.T.M. este împărțit în două compartimente de activitate:

- **relații de muncă(RM)** - controlează respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor individuale și colective de muncă - ține evidența angajatorilor, înregistrărilor și evidența contractelor individuale de muncă;
- **securitate și sănătate în muncă (SSM)** - controlează respectarea îndeplinirii cerințelor legale referitoare la securitatea și sănătatea muncii și condițiilor de muncă - acordă/retrage angajatorilor autorizația de funcționare din punct de vedere al securității muncii - cercetează accidentele de muncă.

B. INDICII DE PERFORMANȚĂ, CU PREZENTAREA GRADULUI DE REALIZARE A ACESTORA

Denumirea indicatorului social de performanta	Valoare indicatori
Numarul total de accidentati pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:	
- mortal	1
- cu Incapacitate Temporara de Munca (ITM)	1
cu urmasi de invaliditate la incheierea ITM (INV)	18
accidente colective, din care:	0
accidentati in munca mortal	0
accidente de munca cu invaliditate	0
Accidentati in munca cu incapacitate temporara de munca	0
Numar de controale efectuate:	1077
Numarul sanctiunilor contravenționale aplicate:	1989
Valoarea sanctiunilor aplicate (RON):	210500
Nr. de propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente	2
Numarul de unitati a caror activitate a fost sistata	0

C. SCURTĂ PREZENTARE A PROGRAMELOR DESFĂȘURATE ȘI A MODULUI DE RAPORTARE A ACESTORA LA OBIECTIVELE I.T.M.

Programul de activitate al I.T.M. s-a desfășurat pe baza Programului Cadru de Activitate aprobat de Inspecției Muncii pe anul 2019

I- Compartimentul Relații de Muncă

1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora.
2. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.
3. Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor *O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România*, cu modificările și completările ulterioare.
4. Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor *Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
5. Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.
6. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă.
7. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.
8. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.
9. Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile *Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
10. Acțiune de control privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor legale privind stagiul pentru absolvenții de învățământ superior, internshipul și ucenicia la locul de muncă.

11. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la aplicarea noilor prevederi legale privind munca nedecларată.
12. Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.
13. Rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul relațiilor de muncă.

II. Compartimentul securitate și sănătate în muncă

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.
2. Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiect AVE.
3. Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la înălțime.
4. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.
5. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană.
6. Acțiune de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale.
7. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.
8. Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice.
9. Acțiune de verificare a stadiului de realizare a măsurilor propuse și asumate pentru normalizarea locurilor de muncă, la angajatorii care au obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.
10. Rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă.

D. RAPORTUL CHELTUIELILOR, DEFALCATE PE PROGRAME

NR CRT.	TIPUL CHELTUIELILOR	PLAN	REALIZAT
		prevederi bugetare -lei-	Plăți efectuate-lei
	TOTAL	3460870	3425588.09
	SALARII	2477620	2459868
2	C.A.S.	3900	3590
3	SOMAJ	130	114
4	SANATATE	1270	1182
5	CONTRIBUTIE ASIGURATORIE PENTRU MUNCA	66000	65375
6	INDEMNIZATII CM	210	193
7	ALTE DREPTURI SALARIALE IN BANI	76130	71545
8	DIURNE	7000	6630
9	DEPLASARI INTERNE	200	106.73
10	INCALZIRE, ENERGIE	84300	83404.69
11	APA CANAL	3900	3370
12	FURNITURI BIROU	27000	26949.87
13	POSTA, TELECOMUNICAȚII, TV, INTERNET	19600	18727.08
14	ALTE BUNURI ȘI SERV. PT. ÎNTREȚINERE ȘI FUNCȚIONARE	117500	116959.74
15	OBIECTE DE INVENTAR	4600	3282.26
16	CARTI SI PUBLICATII	500	460
17	PREGATIRE PROFESIONALA	0	0
18	INDEMNIZATII PLATITE UNOR PERSOANE DIN AFARA UNITATII	1500	1496
19	CONTRIBUTII BOLI PROFESIONALE	40	33
20	TICHETE VAUCHERE VACANTA	50750	50750
21	PIESE SCHIMB	4800	2480
22	PROTECTIA MUNCII	4800	4794.30
23	ALTE CHELTUIELI	2300	2141.24
24	CARBURANTI	40000	40000
25	ASIGURARE NON-VIATA	7900	7808.31
26	CHELTUIELI JUDICIARE SI EXTRAJUDICIARE	2400	2390.94
27	SPOR CONDITII MUNCA	302520	301930
28	REPARATII CURENTE	37000	36872.93
29	INDEMNIZATIE HRANA	117000	113134

E. NEREALIZĂRI – nu a fost cazul, fiind îndeplinite toate activitățile pe care ni le-am propus.

F. PROPUNERI – COMPARTIMENTUL RELAȚII DE MUNCĂ:

1. Organizarea și desfășurarea activităților derulate în cadrul Campaniei Europene de informare cu privire la beneficiile muncii declarate – denumirea campaniei „Căștișă, Declară, Beneficiază”
2. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii etc
3. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.
4. Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
5. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acestora
6. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe, afterschool.
7. Acțiuni de identificare a și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale.
8. Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.
9. Acțiuni de verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.
10. Acțiuni de monitorizare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.
11. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale și de cunoaștere a instrumentelor de lucru ale Inspecției Muncii în domeniu.
13. Rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul relațiilor de muncă.

G. PROPUNERI - COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.
2. Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” – Proiect AVE.
3. Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierele temporare sau mobile.
4. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de către Comisia Europeană.
5. Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși.
6. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor, băuturi alcoolice, mobilă și stațiile de distribuție a carburanților auto.
7. Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.
8. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.
9. Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de beneficiari – așezăminte de cult și prestatorii în domeniul construcțiilor care desfășoară activități pe teritoriul acestora.
10. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.
11. Acțiune de informare și conștientizare a elevilor din învățământul liceal și profesional, potențiali lucrători începând cu anul 2020-2021, privind noțiuni legislative de securitate și sănătate în muncă și legislația muncii, necesare, atunci când intră pe piața forței de muncă, oricărui viitor lucrător, atât în România cât și în comunitatea europeană.
12. Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la noul cadru legislativ european referitor la activitatea de supraveghere a pieței și conformitatea produselor, reglementată de Regulamentul (UE) 2019/1020 și de ghidurile de aplicare a acestuia.
13. Modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor.
14. Rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă.

INSPECTOR ȘEF,
Stan Ionel



INSPECTOR ȘEF ADJ. RM,
Beștea Mihăiță Constantin

INSPECTOR ȘEF ADJ.SSM,
Rămulescu Maria

ȘEF SERV. CONTAB,
Letiția RUBLEA

Întocmit,
Elena BRATU