



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nr. 569/ITM/19.01.2022

**RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI PE
ANUL 2021**

**I. În domeniul Relațiilor de Muncă, modul de îndeplinire a măsurilor din Programul
cadru pe anul 2021**

Activitatea în domeniul Relațiilor de Muncă în anul 2021, respectiv a Serviciului Control Relații de Muncă, Compartimentului Control Muncă Nedeclarată și a Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al I.T.M. Călărași pe anul 2021, aprobat de Inspecția Muncii, precum și a acțiunilor/campaniilor primite pe parcurs de la Inspecția Muncii, în contextul evoluției pandemiei de COVID-19, a modificărilor legislative și a măsurilor care au fost luate pentru prevenirea și combaterea efectelor acesteia.

Pentru realizarea obiectivelor stabilite de Inspecția Muncii, Serviciul Control Relații de Muncă cu un număr de 8 inspectori de muncă și Compartimentul Control Muncă Nedeclarată cu un număr de 2 inspectori de muncă, conform fondului efectiv de timp au desfășurat acțiuni de control de tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori și au realizat următorii indicatori de performanță monitorizați lunar de Inspecția Muncii:

- **1373** - total controale efectuate (**1055** - SCRM și **318** - CCMN);
- **126** - total angajatori sancționați (**106** - SCRM și **20** - CCMN);
- **156** - total sancțiuni contravenționale aplicate (**134** - SCRM și **22** - CCMN), din care:
 - **54** - amenzi (**32** - SCRM și **13** - CCMN);
 - **102** - avertismente scrise (**93** - SCRM și **9** - CCMN);
- **513.300 lei** - valoare totală a amenzilor aplicate (**260.000 lei** - SCRM+ **253.000 lei** - CCMN);
- **1474** - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților dispuse.

Str. Flacăra, nr. 109, Călărași
Tel.: +4 0242 30 63 50-58; fax: +4 0242 31 87 77
E-mail: itmcalarasi@itmcalarasi.ro
www.itmcalarasi.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Acțiunile de control au fost, în principal, *de tipul*:

- Controale de fond - au avut ca obiectiv principal verificarea respectării de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă cu privire la încheierea, modificarea, executarea, suspendarea, încetarea contractelor individuale de muncă și a conștientizării acestora pentru respectarea legislației muncii, în special privind depistarea angajatorilor ce folosesc munca nedeclarată și diminuarea fenomenului de muncă nedeclarată și a consecințelor negative asupra persoanelor care lucrează fără încheierea unui contract individual de muncă anterior începerii relațiilor de muncă. Controalele de fond au fost stabilite prin planul anual/lunar de control elaborat la nivelul Serviciului Control Relații de Muncă, în anul 2021 efectuându-se un număr de 547 controlate.

Controale legi speciale (tematice), inopinate și tip campanie care vizează respectarea legislației muncii prin controlul aplicării legilor specifice. În cadrul controalelor inopinate și a celor de tip campanie organizate la nivel național pe diferite domenii cu incidență majoră au fost urmărite cu prioritate obiectivele privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată.

A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

- **1244** - controale efectuate (SCRM+CCMN), din care:
 - 926 - controale efectuate de SCRM;
 - 318 - controale efectuate de CCMN;
- **14** - angajatori sancționați, din care:
 - 6 - angajatori sancționați de SCRM;
 - 8 - angajatori sancționați de CCMN;
- **21** - persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:
 - **20** persoane depistate fără forme legale de angajare (8 persoane depistate de către SCRM și 12 persoane de către CCMN);
 - **1** persoană depistată fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității (1 persoană depistată CCMN);
- **14** - sancțiuni aplicate, din care:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- **13** - sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare (6 sancțiuni aplicate de SCRM și 7 de CCMN);
- **1** - sancțiune aplicată pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e¹ din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, aplicată de CCMN;
- **420.000** lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
 - 400.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității (180.000 lei aplicate de SCRM și 220.000 lei aplicate de CCMN);
 - 20.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, aplicată de CCMN);
- **26** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate în timpul controalelor.

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii

În anul 2021, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii, s-a concretizat prin următoarele rezultate:

- **1300** controale efectuate, din care **982** controale efectuate de SCRM și **318** de controale efectuate de CCMN;
- **81** sancțiuni aplicate, din care:
 - **48** amenzi;
 - **33** avertismente scrise;
- **495.300** lei valoarea totală a amenzilor aplicate;

Sanctiunile contravenționale au fost aplicate după cum urmează:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- conform art. 260 alin. (1) lit. a, au fost aplicate 11 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 20.300 lei;
- conform art. 260 alin. (1) lit. e, au fost aplicate 13 amenzi pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității, în valoare de 400.000 lei;
- conform art. 260 alin. (1) lit. e¹, a fost aplicată 1 amendă pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, în valoare de 20.000 lei;
- conform art. 260 alin. (1) lit. f, a fost aplicată 1 amendă pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, în valoare de 500 lei;
- conform art. 260 alin. (1) lit. j, au fost aplicate 4 amenzi pentru nerespectarea prevederilor privind acordarea repausului săptămânal, în valoare de 10.500 lei;
- conform art. 260 alin. (1) lit. m, au fost aplicate 17 amenzi pentru faptul că angajatorul nu a respectat obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru, în valoare totală de 42.000 lei;
- conform art. 260 alin. (1) lit. p, a fost aplicată 1 amendă pentru nerespectarea prevederilor art. 16 alin. (3), în valoare de 2.000 lei.

În urma controalelor efectuate, pentru deficiențele constatate au fost dispuse 851 măsuri, care au vizat în principal neconformități cu privire la munca nedeclarată, timpul de muncă și timpul de odihnă, încălcarea prevederilor legale privind munca suplimentară, a repausului săptămânal, negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară sau cel reglementat prin art. 71 din Ordonanța de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare (în domeniul construcțiilor), acordarea drepturilor salariale, acordarea concediului de odihnă, compensarea concediului de odihnă neefectuat la încetarea contractului individual de muncă.

B. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGII SPECIALE

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

B.1. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată

În anul 2021, au fost efectuate un număr de 1107 controale, fiind verificate prevederile legale privind obligația angajatorilor de a înființa și transmite la Inspectoratele teritoriale de muncă registrul general de evidență a salariaților, respectiv, datele privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, corectitudinea datelor transmise și alte obligații ce decurg din legea specială. Un număr de 50 angajatori au fost sancționați și au fost aplicate un număr de 57 sancțiuni contravenționale: 4 amenzi, în valoare de 8.000 lei și 53 avertismente scrise. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 488 măsuri de remediere.

B.2. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă - Legea nr. 108/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2021, au fost verificați 66 de angajatori, din care au fost sancționați 10 angajatori, aplicându-se 10 sancțiuni contravenționale, după cum urmează:

- 8 sancțiuni contravenționale - avertismente scrise, aplicate pentru încălcarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. b, respectiv pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă;
- 2 sancțiuni contravenționale - amenzi în valoare de 10.000 lei, aplicate pentru nerespectarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. c, respectiv pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate.

B.3. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2021, au fost efectuate 239 controale. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 33 de măsuri de remediere și nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale. Principala măsură a fost aceea de a completa Regulamentul Intern cu prevederi referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, discriminare, hărțuire.

B.4. Controale efectuate în baza O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În anul 2021, au fost efectuate 11 controale, din care 4 împreună cu reprezentanții IGI - Biroul pentru Imigrări al Județului Călărași, în baza “Planului de Cooperare Operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2021”. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale și s-a dispus o măsură de remediere a neconformității constatate.

B.5. Controale efectuate în baza dispozițiilor art. 129 alin. (1) și alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011

În anul 2021, au fost efectuate 25 de controale la unități cu un număr mai mare de 21 de salariați și au fost dispuse 20 măsuri privind respectarea prevederilor referitoare la inițierea negocierii colective.

B.6. Controale efectuate în baza dispozițiilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2021, au fost efectuate 83 de controale sub aspectul respectării dispozițiilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare, a fost aplicat un avertisment scris și au fost dispuse 15 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

B.7. Controale efectuate cu privire la modul în care au fost respectate prevederile legale prevăzute de alin (1), art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În anul 2021, au fost efectuate verificări cu privire la modul în care au fost respectate prevederile legale prevăzute de alin (1), art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, referitoare la obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor din autorităților sau instituțiilor publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice. Au fost efectuate un număr de 21 controale la sediul autorităților sau instituțiilor publice, s-au dispus 17 măsuri de remediere și s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale - avertismente.

B.8. În anul 2021, a fost efectuat un control având ca obiectiv verificarea respectării prevederilor Legii nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora și s-a aplicat o

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

sanctiune contravențională - avertisment, pentru nerespectarea obligațiilor prevăzute de lege.

În cadrul controalelor de fond sau tematice organizate pe plan local, inspectorii de muncă au urmărit și respectarea de către angajatori a prevederilor principalelor acte normative aplicabile raporturilor de muncă, adoptate pe perioada stării de alertă în contextul pandemiei de COVID-19 (O.U.G. nr. 132 din 7 august 2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, a O.U.G. nr. 30 din 18 martie 2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și a Legii nr. 55 din 15 mai 2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19).

C. CAMPANII NAȚIONALE DESFĂȘURATE CONFORM DISPOZIȚIILOR INSPECȚIEI MUNCII:

C.1. În perioada 08.02 - 01.03.2021 se va desfășurat *Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate: cod CAEN 86 (activitățile de asistență spitalicească, asistență medicală ambulatorie și stomatologică, alte activități referitoare la sănătatea umană), de stat și private.* În cadrul campaniei au fost verificați de un număr de 31 angajatori, s-au dispus 22 de măsuri de remediere a neconformităților constatate și nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

C.2. În perioada 08 - 24.03.2021 s-a desfășurat *Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate.* În cadrul campaniei au fost verificați 9 angajatori care au activitatea principală cod CAEN 7810 și 7830, pentru care s-a constatat la data controlului nu prestează activitate de plasare. La ITM Călărași nu sunt înregistrați agenți de plasare forță de muncă în străinătate.

C.3. În perioada 29.03 - 14.04.2021 s-a desfășurat *Campania națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii*

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

salariaților temporari. În cadrul campaniei au fost verificați 5 angajatori, pentru care s-a constatat că nu desfășurau activitatea de agenți de muncă temporară și nu aveau contracte de punere la dispoziție în derulare.

C.4. În perioada 09-16 iunie 2021 s-a desfășurat *Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43 la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN).* Au fost verificați un număr de 26 angajatori, în cazul unui angajator a fost aplicată o sancțiune contravențională - amendă, în valoare de 20 000 lei, pentru identificarea unei persoane care presta activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă și s-au dispus 12 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

C.5. În perioada 12-16 iulie 2021 s-a desfășurat *Campania Națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru de către angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați.* Au fost verificați un număr 14 angajatori, s-au dispus 6 măsuri și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale: 1 amendă în valoare de 3.000 lei și 1 avertisment.

C.6. În perioada 30.08-02.09.2021 s-a desfășurat *Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107.* În cadrul campaniei au fost efectuate 26 controale, s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale - avertismente și s-au dispus 12 măsuri de remediere.

C.7. În perioada 06-08.09 2021 s-a desfășurat *Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 4520.* În cadrul campaniei au fost efectuate 27 controale, s-a aplicat un avertisment și s-au dispus 5 măsuri de remediere.

C.8. În perioada 13-17.09.2021 s-a desfășurat *Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcții - cod CAEN 41, 42, 43.* Au fost verificați un număr de 30 de angajatori, s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale -avertisment și s-au dispus 9 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

C.9. În perioada 20-24.09.2021 s-a desfășurat *Campania privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia*. Au fost verificați un număr de 28 de beneficiari, s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale: 1 amendă în valoare de 3.000 lei și un avertisment și s-au dispus 21 măsuri.

C.10. În perioada 29.09-01.10.2021 s-a desfășurat *Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul protecție și gardă - cod CAEN 801*. În cadrul campaniei au fost efectuate 5 controale, s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale: 1 amendă în valoare de 3.000 lei și un avertisment și s-au dispus 3 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

C.11. În perioada 07-09.10.2021 s-a desfășurat *Campania privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - activități de poștă și de curier - cod CAEN 53*. Au fost efectuate 12 controale, s-au dispus 6 măsuri de remediere și nu s-au aplicat sancțiuni.

C.12. În perioada 22-26.11.2021 s-a desfășurat *Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724*. În cadrul campaniei s-au verificat 19 angajatori, s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale: 1 amendă în valoare de 2.000 lei și 2 avertismente și s-au dispus 13 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

C.13. În perioada 13-15.12.2021 s-a desfășurat *Campania privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea ca servicii externe de prevenire și protecție - cod CAEN 7490*. În cadrul campaniei s-au efectuat 16 controale, s-au aplicat 4 sancțiuni: 2 amenzi în valoare de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

4.000 lei și 2 avertismente. Pentru remedierea neconformităților constatate s-au dispus 8 măsuri.

C.14. În perioadele 19-25.04.2021 și 20-29.09.2021, în baza *Planului de cooperare operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2021*, s-au desfășurat acțiuni de control, împreună cu IGI - Biroul pentru Imigrări al Județului Călărași care au avut ca scop combaterea muncii nedecarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României. În cadrul acțiunilor au fost efectuate 3 controale. Nu s-au dispus măsuri și nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

D. ACȚIUNI DE INFORMARE PUBLICĂ ORGANIZATE DE INSPECȚIA MUNCII

D.1. În cadrul *Acțiunii de informare publică și a Campaniei „Informează-te, lucrează legal și cunoaște-ți drepturile pentru a fi protejat!”*, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a întreprins următoarele activități:

- Materialele informative au fost publicate pe site-ul Inspectoratului și au fost afișate, la loc vizibil, la intrarea în sediul instituției, de asemenea au fost transmise către partenerii media împreună cu un comunicat de presă;
- Materialele informative au fost distribuite către Instituția Prefectului - Județul Călărași, cu solicitarea de a fi comunicate de către aceasta primăriilor din județ, totodată fiind comunicate direct de către Inspectorat, prin e-mail, tuturor primăriilor din județ, în vederea afișării acestora;
- Materialele informative au fost afișate direct, de către inspectorii de muncă, la Primăriile municipiilor/orașelor din județ (municipiul Călărași, Oltenița, orașele Fundulea, Lehliu Gară și Budești), în gările și autogările din municipiile Călărași și Oltenița;
- Materialele informative au fost prezentate atât în Comisia de Dialog Social a județului Călărași, cât și în Colegiul Prefectural, în ședințele din luna martie 2021;
- Materialele informative au fost diseminate în data de 19.03.2021, on-line, în cadrul Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- Acțiunea de informare publică în cadrul Campaniei „Informează-te, lucrează legal și cunoaște-ți drepturile pentru a fi protejat!” a fost mediatizată prin transmiterea unui comunicat de presă partenerilor media;
- Broșurile transmise în cadrul Campaniei „Informează-te, lucrează legal și cunoaște-ți drepturile pentru a fi protejat!”, privind munca sezonieră în Germania și în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, au fost distribuite de către inspectorii de muncă la toate societățile verificate, la primăriile comunelor unde s-au desfășurat controale, birouri notariale, la sediile și punctele de lucru ale agențiilor de turism, alte instituții publice și, de asemenea, au fost puse la dispoziția publicului la sediul inspectoratului.

D.2. În cadrul *Acțiunii pentru prevenirea abuzurilor, aglomerărilor și blocajelor în contextul generat de munca sezonieră în străinătate precum și pentru diminuarea riscurilor la care se expun cetățenii români care intenționează să muncească în străinătate*, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a întreprins următoarele activități:

- Au fost organizate vizite periodice la gările și autogările din municipiile Călărași și Oltenița. În urma discuțiilor cu persoanele de conducere am aflat că la nivelul acestora nu se desfășoară activități privind deplasarea cetățenilor români în mod grupat și organizat, pentru a presta muncă în străinătate.
- Pe raza municipiilor Călărași și Oltenița nu au fost identificate grupuri de persoane care să aibă ca destinație munca în străinătate;
- Au fost efectuate verificări la agenții de turism cu sediul sau cu puncte de lucru în județul Călărași. În aceste locații nu au fost identificate grupuri de persoane care să aibă ca destinație munca în străinătate;
- La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași nu sunt înregistrați agenți de plasare a forței de muncă în străinătate. În urma controalelor efectuate s-a constatat că agenții de plasare a forței de muncă în străinătate și agenții de muncă temporară înregistrați la Registrul Comerțului în județul Călărași nu desfășoară activitate de plasare forță de muncă în străinătate, de asemenea nici transportatorii înregistrați în județul Călărași sau alte persoane juridice.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

D.3. În perioada 8-30.07.2021 s-a desfășurat - Acțiunea de informare: **"MUNCEȘTE LEGAL! CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE!"**. Acțiunea s-a desfășurat după cum urmează:

- Pliantul elaborat de către Inspecția Muncii, împreună cu un comunicat de presă au fost publicate pe site-ul inspectoratului la secțiunea „comunicate de presă - ITM” și au fost transmise către partenerii media.
- Pliantele au fost afișate, de către inspectorii de muncă, la Primăriile municipiilor/ orașelor din județ, la primăriile comunelor pe raza cărora s-au desfășurat acțiuni de control, în gările și autogările din municipiile Călărași și Oltenița, pe panourile publicitare din municipiul Călărași.
- Pliantele au fost distribuite persoanelor fizice (salariați) și afișate de către inspectorii de muncă la societățile verificate.

D.4. În perioada 25.08-30.09.2021 s-a desfășurat *Acțiunea de informare a angajatorilor pentru creșterea gradului de conștientizare în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată, în domeniile: construcții, pază, depozite, service/spălătorii.*

În cadrul acțiunii au fost comunicate scrisori de informare unui număr de 251 de angajatori din domeniile menționate mai sus.

D.5. În perioada 07.10 - 17.12.2021 a continuat *Acțiunea de informare a angajatorilor pentru creșterea gradului de conștientizare în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, în domeniile susceptibile de utilizare a muncii nedeclarate sau subdeclerate.*

În cadrul acțiunii au fost comunicate scrisori de informare unui număr de 492 de angajatori din diferite domenii de activitate (construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor de făinoase, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii, etc.).

D.6. În perioada 27.10 - 17.12.2021 s-a desfășurat *Acțiunea de informare publică: "VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI. MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ!"*. Acțiunea s-a desfășurat după cum urmează:

- Pliantul și afișele elaborate de către Inspecția Muncii au fost adaptate cu datele de contact ale inspectoratului și afișate la loc vizibil, la intrarea în sediul

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

acestui, pliantele s-au aflat la dispoziția persoanelor interesate la intrarea în sediul inspectoratului;

➤ Pliantul și afișele împreună cu un comunicat de presă au fost publicate pe site-ul inspectoratului la secțiunea „comunicate de presă - ITM” și au fost transmise către partenerii media.

➤ Pliantul și afișele au fost distribuite către Instituția Prefectului - Județul Călărași, cu solicitarea de a fi comunicate de către aceasta primăriilor din județ. Totodată, acestea au fost comunicate direct de către Inspectorat, prin e-mail, tuturor primăriilor din județ, în vederea afișării acestora la sediile primăriilor;

➤ Pliantele și afișul au fost expuse la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a județului Călărași pentru a fi vizualizate de către persoanele interesate și au fost expuse, de către inspectorii de muncă, la Primăriile municipiilor/orașelor din județ, la primăriile comunelor pe raza cărora s-au desfășurat acțiuni de control, în gărilile și autogărilile din municipiile Călărași și Oltenița, pe panourile publicitare din municipiul Călărași;

➤ Pliantele transmise în cadrul Acțiunii de informare: ” VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI. MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ”, au fost distribuite persoanelor fizice (salariați) și afișate de către inspectorii de muncă la societățile verificate.

În anul 2021 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași un număr de 185 petiții/sesizări, din care 175 au fost repartizate în domeniul relațiilor de muncă, până la 31.12.2021 fiind soluționate un număr de 165 petiții.

Prin petiții/sesizări au fost reclamate, în principal, următoarele aspecte :

- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea timpului liber corespunzător și sporurilor pentru lucru în repausul săptămânal, pentru orele de noapte și pentru orele suplimentare;
- neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea concediului de odihnă neefectuat;
- nerespectarea timpului de lucru și de odihnă;
- neîncheiere în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- neeliberarea de către angajator a unei adeverințe la încetarea activității;
- aspecte privind încetarea contractelor individuale de muncă.

E. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Călărași sunt înregistrați un număr de 5814 angajatori, din care 384 de angajatori au peste 21 salariați: 167 angajatori sunt cu capital de stat (inclusiv bugetari), 2 angajatori cu capital mixt și 215 angajatori cu capital privat.

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași sunt înregistrate și active un număr de 69 contracte colective de muncă din care în anul 2021 au fost înregistrate un număr de 14 contracte colective.

De la intrarea în vigoare a Ordinului 1140/13 iulie 2020, privind aprobarea Metodologiei de întocmire și transmitere a Registrului electronic de evidență a zilelor, la nivelul inspectoratului au fost eliberate un număr de 32 nume de utilizator și parolă din care 10 în anul 2021.

În anul 2021 a fost înregistrat în evidențele inspectoratului, un agent de plasare a forței de muncă în străinătate în baza Lg.156/2000, agent economic care și-a declarat la ORC Călărași ca obiect principal de activitate „activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă - 7810”.

În anul 2021 s-au înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași un număr de 17 detașări transnaționale, potrivit Legii nr. 16/2016 și H.G. nr. 337/2017. Astfel, un număr de 14 angajatori au detașat pe teritoriul României un număr de 31 lucrători.

Urmare solicitărilor în anul 2021, au fost eliberate un număr total de 66751 certificate/rapoarte, cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii și un număr de 35 adeverințe, în baza documentelor existente în arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași au fost preluate un număr de 687 registre electronice și au fost eliberate un număr de 764 parole pentru transmiterea online a registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În cursul anului 2021, 4 angajatori au fost înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași, în baza Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă. Au fost înregistrate un număr de 31 contracte de ucenicie.

Au fost eliberate un număr de 2 dovezi de reprezentativitate, solicitate de către sindicate.

În ceea ce privește activitatea de înregistrare la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a prestatorilor de servicii, reglementată de prevederile H.G. nr. 905/2017, au fost depuse un număr de 238 notificări privind încheierea contractelor de prestări servicii și un număr de 23 notificări privind încetarea contractelor de prestări servicii.

În evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași există un număr de 426 angajatori care utilizează în mod frecvent muncă de noapte.

Pe parcursul anului 2021, au fost eliberate titularilor un număr de 103 Carnete de Muncă.

II. În domeniul Securității și Sănătății în Muncă, modul de îndeplinire a măsurilor din Programul cadru pe anul 2021

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă pe anul 2021 sunt prezentate în tabelul de mai jos:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2021
1.	Fond de timp disponibil:	1821
2.	Unități vizitate:	937
	■ Control preventiv	516
	■ Campanii	388
	■ Alte activități	33
3.	Număr controale:	
	■ Planificat	843
	■ Realizat	937
4.	Nr. zile utilizate pentru control:	
	■ Controale programate (zile)	951
	■ Controale pentru verificare măsuri (zile)	10
	■ Controale în vederea autorizării (L 126, L 319, etc.) (zile)	40
	■ Determinări de noxe (zile)	0
	■ Sesizări (zile)	10

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

4.	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm (zile):	271
5.	Nr. zile utilizate pentru instruirii în domeniul SSM (zile):	22
6.	Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM:	
	■ Soluționare scrisori, sesizări, reclamații (zile)	9
	■ Prestări servicii, în condițiile legii (zile)	2
	■ Alte lucrări de birou (zile)	98
	■ Perfecționare profesională (zile)	16
7.	Fond de timp neutilizat:	
	■ Număr zile de concediu de odihnă (zile)	181
	■ Număr zile concediu medical (zile)	197
	■ Număr zile concediu fără plată (zile)	0
8.	Număr evenimente comunicate de angajatori:	117
9.	Număr de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM:	68
10.	Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM:	10
11.	Număr total de accidentați pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:	
	■ Accidentați în muncă mortal	3
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	1
	■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	42
12.	Număr total de accidente de muncă colective:	2
13.	Total accidentați în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	
	■ Accidentați în muncă mortal	1
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	0
	■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	10
14.	Opriri funcțiune:	
	■ Unități	2
	■ Echipamente	2
15.	Număr de incidente periculoase:	0
16.	Număr de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor:	4
17.	Sanțiuni contravenționale	
	■ Nr.	1603
	Valoare (lei)	311000
	■ Aplicare	58
	■ Amenzi	58
	■ Avertismente	1545

INSPECȚIA MUNCII

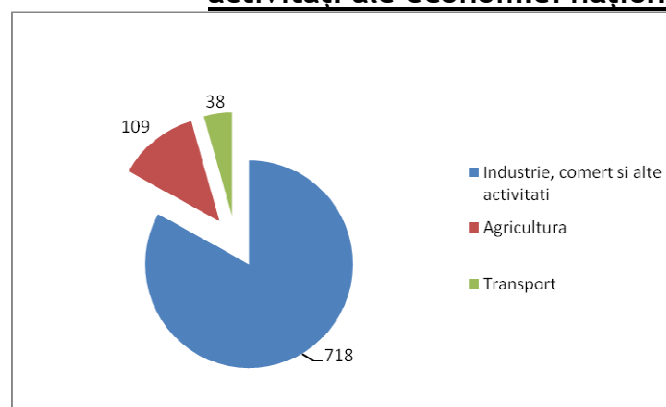
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2021, inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă au controlat un număr de 865 societăți comerciale, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 18767.

Totodată inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a angajatorilor, lucrătorilor, reprezentanților din CSSM-uri, reprezentanților lucrătorilor, medicilor de medicina muncii, reprezentanților patronatelor, sindicatelor privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în cursul anului 2021 a fost de 697 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură a fost de 5395, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 4316 bărbați;
- 1079 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2021 a fost de 113, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 4, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 3090.

Indicatori pentru domeniul minier

La nivelul județului Călărași nu există societăți comerciale care să își desfășoare activitate în domeniul minier.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în cursul anului 2021 a fost de 427 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a fost de 2342, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 2108 bărbați;
- 234 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2021 a fost de 38, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 0, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 813.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Indicatori pentru domeniul industrie, comerț, alte domenii

Numărul de unități existente în cursul anului 2021 a fost de 4690 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din industrie, comerț și alte domenii a fost de 34997, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 23614 bărbați;
- 11383 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2021 a fost de 786, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 68, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 14864.

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură existente în anul 2021

Județul	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Călărași	697	5395	4316	1079	0

Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2021

Județul	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr, angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Călărași	109	113	113	0	3090	4

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier existente în anul 2021

Județul	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Călărași	0	0	0	0	0

Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2021

Județul	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Călărași	0	0	0	0	0	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi existente în anul 2021

Județul	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Călărași	427	2342	2108	234	0

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2021

Județul	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Călărași	38	38	38	0	813	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul industrie, comerț, alte domenii existente în anul 2021

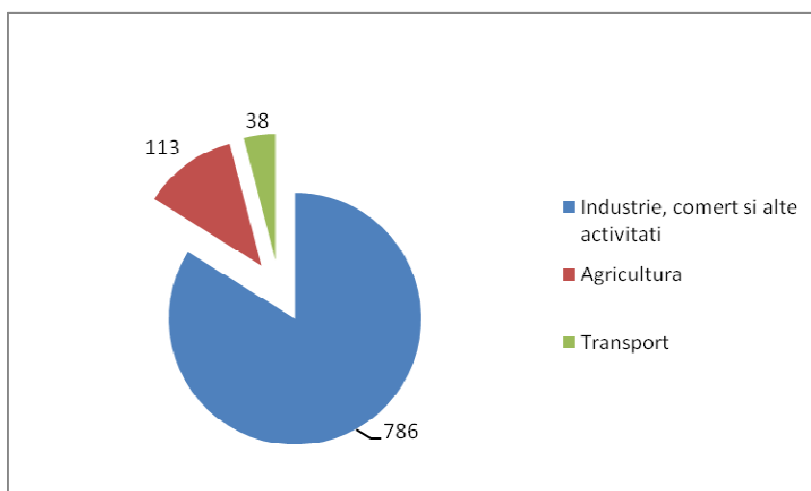
Județul	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Călărași	4690	34997	23614	11383	0

Situația unităților controlate din domeniul industrie, comerț, alte domenii și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2021

Județul	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Călărași	718	786	415	0	14864	68

Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale

În cursul anului 2021, inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă au efectuat un număr de 937 controale.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

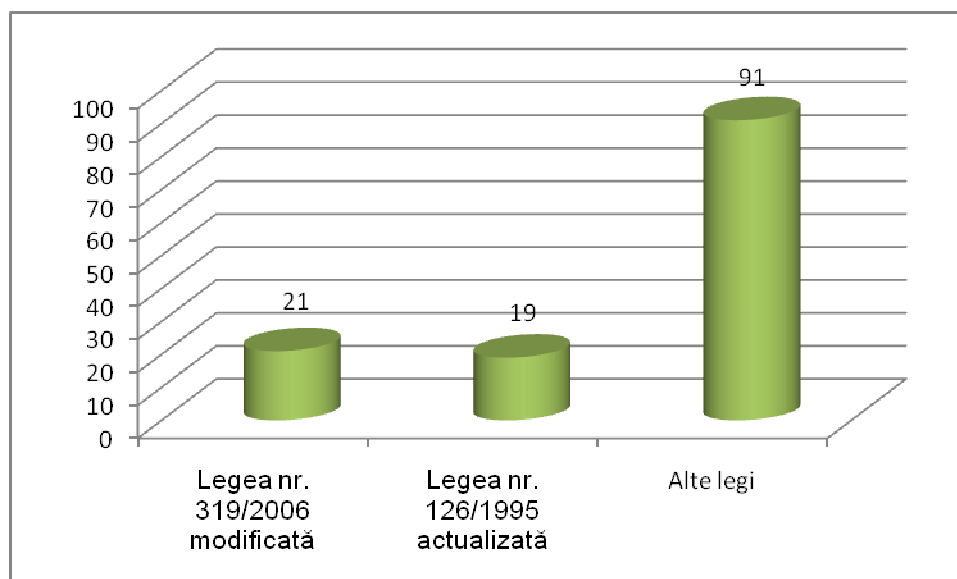
Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2021, ITM Călărași a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 modificată;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006 modificată	Legea nr. 126/1995 actualizată	Alte legi
131	21	19	91



SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1. aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
2. aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

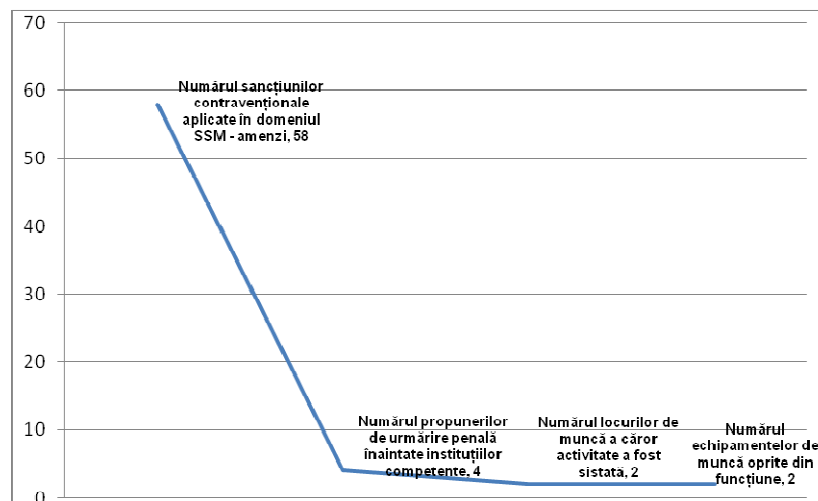
autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul Constatator;

3. sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca infracțiuni;

4. cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

Nr. crt.	INDICATORI	ANUL 2021
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în domeniul SSM - amenzi	58
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei)	311000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	4
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	2
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcțiune	2

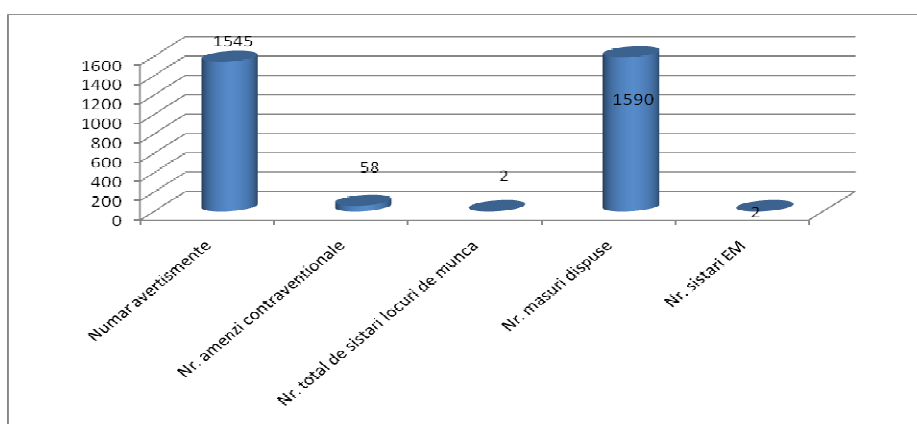


Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în cursul anului 2021 a fost de 58, iar quantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 311000 lei. Activitatea desfășurată de ITM Călărași în cursul anului 2021, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

INDICATORI	ANUL 2021
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1603
nr. amenzi	58
nr. avertismente	1545
Valoare amenzi aplicate (lei)	311000
Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate	1590
Nr. sistări de activitate	2
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	2



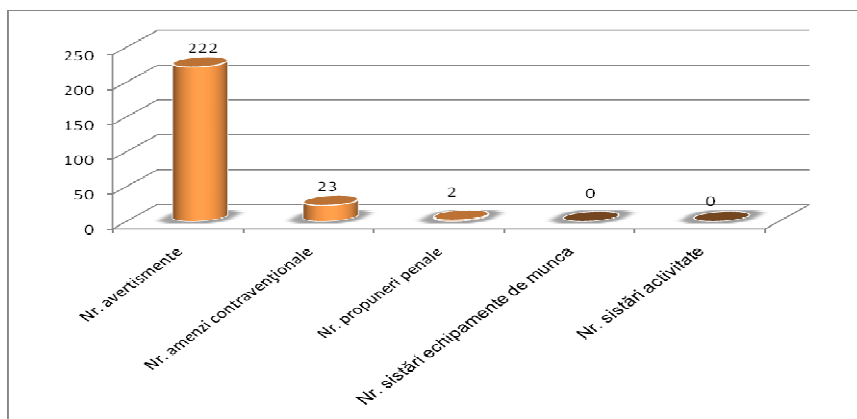
Sanțiuni contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ

AGRICULTURĂ	ANUL 2021
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	245
nr. avertismente	222
nr. amenzi contravenționale	23
Nr. total de propuneri de urmărire penală	2
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

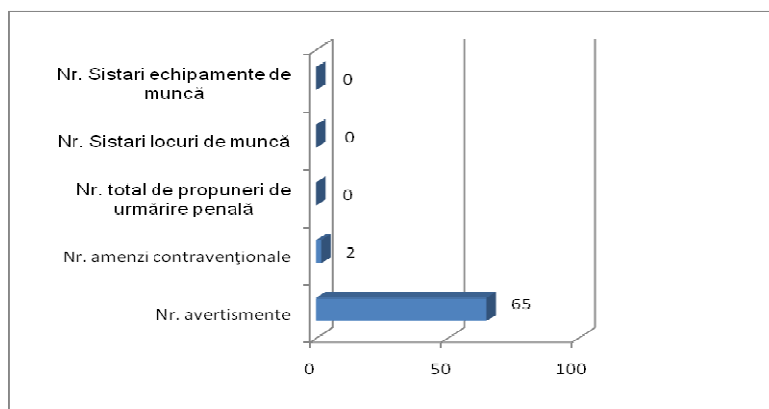
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI



TRANSPORTURI

TRANSPORTURI	ANUL 2021
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	67
nr. avertismente	65
nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0



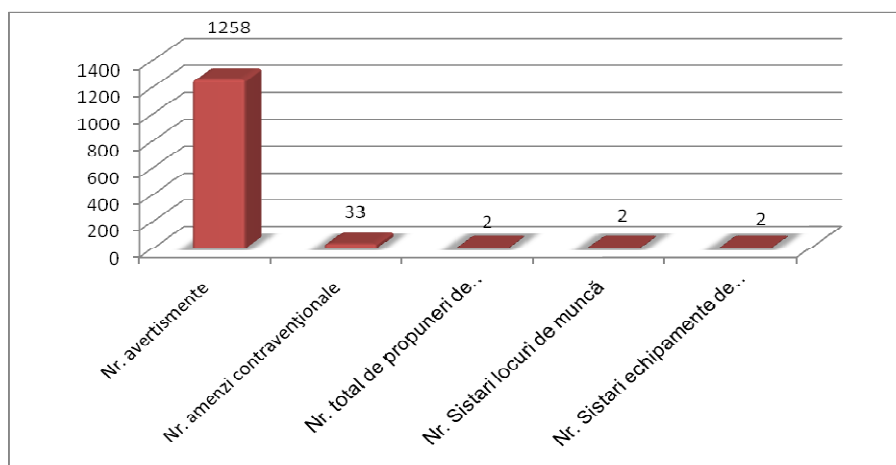
INDUSTRIA MINIERĂ

INDUSTRIA MINIERĂ	ANUL 2021
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	0
nr. avertismente	0
nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	ANUL 2021
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1291
nr. avertismente	1258
nr. amenzi contravenționale	33
Nr. total de propuneri de urmărire penală	2
Nr. total de sistări:	4
locuri de muncă	2
echipamente de muncă	2



REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Compartimentului de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Călărași, în cursul anului 2021 s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni transmis de către Inspekția Muncii, fiind realizate toate măsurile cuprinse în acesta.

CAMPANII EUROPENE

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă

Campania Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă cu denumirea „Locurile de muncă sigure și sănătoase îți fac sarcina mai ușoară!” a continuat și în anul 2021 cu activități menite să crească gradul de sensibilizare cu privire la importanța și relevanța prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice. Inspekția Muncii s-a alăturat și în anul 2021 Campaniei Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă și a organizat simpozioane tehnico-științifice, în perioada 11-29.10.2021, în centrele regionale: Alba, Botoșani, Constanța și Olt, în cadrul cărora au fost prezentate lucrări în domeniul securității și sănătății în muncă care au abordat gestionarea afecțiunilor musculo-scheletice de origine profesională la locul de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

ITM Călărași a fost arondat la Centrul organizatoric Constanța, fiind transmise următoarele lucrări:

1. Denumire lucrare: "LOCURILE DE MUNCĂ SIGURE ȘI SĂNĂTOASE. EXEMPLU DE BUNE PRACTICI ÎNTR-O FABRICĂ DE STICLĂ FLOAT";

- Inspector de muncă: DRĂGĂNESCU VALENTIN;

- Colaborator: SIMION ALEXANDRU, șef serviciu intern din cadrul SC SAINT GOBAIN GLASS ROMÂNIA SRL CĂLĂRAȘI.

2. Denumire lucrare: "LOCURILE DE MUNCĂ SIGURE ȘI SĂNĂTOASE. EXEMPLU DE BUNE PRACTICI ÎNTR-O OȚELĂRIE ELECTRICĂ";

- Inspector de muncă: NEAȚĂ LUCIAN CRISTIAN;

- Colaborator: LEFTER CRISTIAN, șef serviciu intern din cadrul SC SILCOTUB SA, PUNCT DE LUCRU CĂLĂRAȘI.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43

La cele două ședințe de conștientizare organizate de ITM Călărași cu unități din domeniul construcțiilor, au participat 43 agenți economici, unde au fost prezentate următoarele materiale:

- rezultatele controalelor efectuate în anul 2020, neconformitățile constatate și sancțiunile contravenționale aplicate;

- metodologia acțiunii de control în domeniul construcțiilor care se va desfășura în anul 2021;

- prezentarea unor evenimente produse pe șantiere;

- documentele care trebuie să fie prezentate inspectorilor de muncă la controalele efectuate pe un șantier de construcții.

În cursul anului 2021 au fost controlate un număr de 110 societăți comerciale, au fost constatate 273 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 273 sancțiuni contravenționale, în valoare de 46500 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- societatea nu a îngrădit, marcat și semnalizat cu toate dispozitivele golurile tehnologice din incinta șantierului.

- societatea nu a asigurat în cantități suficiente EIP și materiale igienico-sanitare pentru evitarea infectării/răspândirii virusului SARS CoV-2.

- fișa de instruire individuală nu are completată rubrica privitoare la timpul și traseul normal de deplasare, de la domiciliul lucrătorului la locul de muncă organizat de angajator și invers .

- s-a constatat ca există riscuri ce nu pot fi evitate sau reduse suficient prin mijloace tehnice de protecție colectivă ori prin măsuri, metode sau procedee de organizare a muncii, care nu sunt semnalizate corespunzător privind securitatea și sănătatea muncii.

- societatea a asigurat EIP-ul conform normativului intern, dar unele sortimente prezentau uzură (bocanci) și nu era purtat în integralitate de către toți lucrătorii.

- societatea nu a asigurat căile de circulație (intrările în clădire) cu podine sigure și solide în șantier.

- societatea nu a cuprins în fișele de post atribuțiile și responsabilitățile de ssm conform activității desfășurate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- lucrarea „înlocuire conductă de gaze naturale” era semnalizată cu lumină intermitentă și stâlpi de semnalizare, dar nu erau semnalizate prin panouri suficient de rezistente riscurile de accidentare pe lucrarea respectivă.
- unitatea nu a luat măsuri pentru asigurarea de materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor, cu privire la prevenirea îmbolnăvirilor cu coronavirusul SARS-CoV-2 (afișe, pliante, etc.).
- schela aflată în șantier nu avea montate toate elementele de siguranță (ex: balustrade de protecție solide).
- nu a fost prezentat la control planul propriu de securitate și sănătate al șantierului.
- riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională cuprinse în planul de prevenire și protecție nu corespund cu riscurile de accidentare prevăzute în evaluarea riscurilor.
- societatea nu avea PP de SSM avizat corespunzător.
- societatea nu a numit prin decizie lucrătorul care acordă primul ajutor în șantier.
- societatea nu a marcat și semnalizat cu toate dispozitivele zonele de lucru.

2. Campanie națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate: cod CAEN 86 (activitățile de asistență spitalicească, asistență medicală ambulatorie și stomatologică, alte activități referitoare la sănătatea umană) de stat și private

În perioada 08.02-01.03.2021 s-a desfășurat campania în domeniul asistenței medicale, având următoarele obiective:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie.
 - diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate.
 - eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.
 - diminuarea neconformităților constatate anterior în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților spitalicești.
 - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă precum și în domeniul securității și sănătății în muncă în activități referitoare la sănătatea umană.
- În cadrul campaniei au fost controlate un număr de 31 unități, au fost constatate 65 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 65 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:
- atribuțiile și răspunderile ce le revin lucrătorilor în domeniul ssm sunt prezentate în mod superficial în fișa postului.
 - la întocmirea instrucțiunilor proprii nu s-a ținut seama de toate particularitățile activității desfășurate (utilizare obiecte ascuțite, manipulare mase, FDS dezinfectanți, etc.).
 - nu s-au identificat riscurile specifice condițiilor de contaminare epidemiologică având în vedere pericolul infectării lucrătorilor cu virusul SARS-CoV-2.

-angajatorul nu a stabilit o procedură privind păstrarea/depozitarea/distrugerea EIP-lui după utilizare.

-angajatorul nu a adus la cunoștința lucrătorilor măsurile luate în PPP revizuit pentru evitarea infectării/răspândirii virusului SARS CoV-2.

-angajatorul nu a afișat la intrare și în locuri vizibile reguli de conduită obligatorii pentru pacienți/vizitatori.

-angajatorul nu a consemnat în fișele de instruire ssm rezultatul testărilor anuale a cunoștințelor de ssm.

-angajatorul nu a stabilit o procedura privind pastrarea/depozitarea/distrugerea EIP-lui utilizat.

-angajatorul nu a luat măsura de a asigura în permanență, la grupurile sanitare, dezinfectant de mâini și nu a montat postere cu modul corect de spălare a mâinilor.

-planul de prevenire și protecție revizuit și completat cu măsurile stabilite pentru combaterea răspândirii virusului SARS CoV-2 (întocmit în baza evaluării riscurilor revizuită pentru SARS CoV-2) nu a fost adus la cunoștința lucrătorilor în cadrul efectuării unei instruirii periodice suplimentare.

-tematica anuală pentru instruirea periodică a personalului pe linie de securitate și sănătate în muncă nu este completată cu instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă privind riscurile de infectare și de răspândire a coronavirusului SARS CoV-2.

3.Campania Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari

Campania Națională s-a desfășurat în perioada 29.03-14.04.2021 și a avut ca obiective:

- creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;

- creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor și a salariaților temporari în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară și a utilizatorilor a prevederilor legale de referință;

- verificarea respectării de către agenții de muncă temporară, care au ca obiect de activitate principală „Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului”, cod CAEN 7820, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, referitoare la contractele de punere la dispoziție, contractele de muncă temporară, registrul general de evidență a salariaților;

- garantarea unui nivel adecvat de protecție în domeniul securității și sănătății în muncă a salariaților detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale, pentru lucrătorul pus la dispoziție prin detașare transnațională pe teritoriul României și pentru lucrătorul pus la dispoziție prin detașare transnațională de pe teritoriul României.

La nivelul județului Călărași au fost controlați 5 agenți economici care au ca activitate principală „Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului”, cod CAEN 7820, nefiind constatate neconformități privind respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

4.Campanie Națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemuncă, declararea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID

19

În perioada 12-16.07.2021 s-a desfășurat campania națională care a avut ca obiective:

- identificarea angajatorilor care au mai mult de 50 de salariați și conștientizarea acestora cu privire la necesitatea implementării măsurii de individualizare a programului de lucru, a muncii la domiciliu și a telemuncii, în vederea reducerii riscului de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

contaminare cu coronavirus la locul de muncă precum și pe timpul deplasării la și de la locul de muncă, precum și cu privire la asigurarea unui mediu de muncă sigur pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;

- verificarea angajatorilor care au mai mult de 50 salariați cu privire la aplicarea prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemuncă, decalarea programului de lucru și securitatea și sănătatea în muncă;
- identificarea neconformităților în domeniul securității și sănătății în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii controlați a prevederilor legale în vigoare;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

În cadrul campaniei au fost controlate un număr de 13 societăți comerciale, au fost constatate 25 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 25 sancțiuni contravenționale, în valoare de 10000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- numărul lucrătorilor desemnați să aplice măsurile de prim-ajutor nu este adecvat mărimii unității și modului de organizare a programului de lucru (în schimburi) și nu au fost instruiți în acest sens.

- la controlul din teren s-a constatat că există echipamente de muncă, pentru care nu s-au prezentat documente, care să ateste asigurarea exploatarei fără pericole, a instalațiilor mecanice sub presiune și a celor de ridicat, supuse încercărilor controalelor periodice, conform prevederilor legale și manevrarea lor de către lucrători calificați.

- nu au fost depuse la ITM Călărași convocatorul și procesele verbale ale ședințelor CSSM-ului.

- unitatea nu a luat măsuri pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică - operatori și personal deservire instalații de ridicat.

- la verificarea fișelor individuale de instruire s-a constatat că în unele dintre acestea nu era trecut traseul de deplasare de la domiciliu la locul de muncă și retur.

- unitatea nu a completat lista internă de acordare a EIP cu echipamentul de protecție specific evitării răspândirii noului coronavirus SARS CoV-2, deși echipamentul de protecție exista și era utilizat de către salariați.

- societatea nu a adus la cunoștința tuturor lucrătorilor PPP revizuit cu evaluarea riscurilor specifice de infectare/răspândire a virusului SARS CoV2.

- propaganda vizuală, afișe sau plastifiate, referitoare la riscurile de infectare și de răspândire a virusului SARS CoV-2 este sumară și nu este prezentă în cele mai vizibile locuri din unitate cu regulile obligatorii pentru angajați sau pentru vizitatori.

- angajatorul nu a identificat riscurile specifice condițiilor de contaminare epidemiologică și nu a actualizat documentul de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea angajaților la noile condiții de desfășurare a activității, în vederea luării măsurilor necesare pentru combaterea răspândirii SARS-CoV-2.

- regulile de conduită obligatorie, cu privire la prevenirea îmbolnăvirilor cu coronavirusul SARS-CoV-2, afișate pe ușa de acces în incinta secției de producție sunt vizibile doar din interiorul incintei.

5.Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase -cod CAEN 107 și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724

În cadrul campaniei, desfășurată în perioada 22-26.11.2021, au fost controlate un număr de 19 societăți comerciale, au fost constatate 34 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 34 sancțiuni contravenționale, în valoare de 3000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- nu este asigurată activitatea de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă.
- societatea nu a prezentat un document cu verificările periodice a tuturor EM din dotare.
- la nivelul unității nu au fost identificate zonele cu risc ridicat și specific și nu au fost luate măsurile din punct de vedere al securității și sănătății în muncă pentru protejarea lucrătorilor.
- unitatea a elaborat instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă privind prevenirea infectării cu noul coronavirus SARS CoV-2, însă acestea nu au fost aduse la cunoștința lucrătorilor.
- societatea nu a afișat în locuri vizibile regulile de conduită cu privire la evitarea răspândirii virusului SARS CoV-2.
- unitatea nu a completat lista internă de acordare a echipamentului individual de protecție cu echipamentele de protecție specifice evitării răspândirii noului virus SARS CoV-2.
- unitatea nu a prezentat la control documentul privind protecția împotriva exploziilor din care să reiasă că au fost determinate și evaluate riscurile de explozie, că au fost clasificate locurile periculoase pe zone și au fost luate măsurile stabilite de către angajator conform clasificării pe zone.
- societatea nu a asigurat în cantități suficiente EIP și materiale igienico-sanitare pentru evitarea infectării cu virusul SARS CoV-2.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI

1. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană.

În cursul anului 2021, ITM Călărași a efectuat un număr de 62 controale în domeniul supravegherii pieței, identificând 440 produse, în societăți care comercializează produse din domeniile reglementate și au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale.

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. Acțiuni de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08.

Obiectivele acțiunii de control au fost:

- verificarea modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă în industria extractivă de suprafață.
- verificarea modului în care serviciile interne de prevenire și protecție din industria extractivă de suprafață și subteran își desfășoară activitatea, sunt organizate și își îndeplinesc atribuțiile.
- adoptarea unor măsuri de prevenire împotriva căderilor de la același nivel în industria extractivă de suprafață și subteran;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- verificarea modului în care angajatorii aplică practic prevederile H.G. nr. 1049/2006 în industria extractivă de suprafață și subteran, informarea și consultarea lucrătorilor despre cele mai eficiente mijloace de protecție privind securitatea și sănătatea în muncă.

Acțiunile de control s-au desfășurat în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de extracție în sectorul de activitate minieră (coduri CAEN: 05, 07, 08).

La nivelul județului Călărași au fost efectuate controale în unități care desfășoară activități de extracție a pietrișului și nisipului, cod CAEN 0812, fiind controlați 3 agenți economici și au fost constatate 3 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- unitatea nu a prezentat un document care să definească înălțimea și panta grămezilor de nisip și pietriș, astfel încât exploatarea lor să nu creeze instabilitate.

- planul propriu de securitate și sănătate șantier și Planul de prevenire și protecție revizuit și completat cu măsurile stabilite pentru combaterea răspândirii virusului SARS CoV-2 (întocmit în baza evaluării riscurilor revizuită pentru SARS CoV-2) nu au fost aduse la cunoștința lucrătorilor în cadrul efectuării unei instruiți periodice suplimentare.

- nu a fost prezentată la control lista internă de acordare a echipamentului individual de protecție, completată cu acordarea de măști de protecție și mănuși de protecție, necesare pentru evitarea răspândirii coronavirusului SARS CoV-2, deși lucrătorii aveau în dotare echipamentul de protecție.

În perioada 01-30 noiembrie 2021 au fost efectuate controale de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control la cei 3 agenți economici de pe raza județului Călărași.

2. Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

La nivelul județului Călărași nu există angajatori care să dețină aviz de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

3. Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier

Obiectivul prioritar al acțiunii a fost de a conștientiza cei doi angajatori implicați (transportatorul și beneficiarul serviciilor transportatorului) asupra necesității în a lua în considerare specificul activităților de încărcare/descărcare mărfuri și de a:

- coopera în vederea implementării prevederilor privind securitatea și sănătatea în muncă;

- coordona acțiunile în vedere a protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale;

- se informa reciproc despre riscurile profesionale;

- informa lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.

În cadrul acțiunii au fost efectuate controale la un număr de 42 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 66 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare, au fost aplicate 66 sancțiuni contravenționale în valoare de 5000 lei.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- au fost întocmite instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă pentru conducător auto transport de marfă, dar acestea nu cuprind și măsurile referitoare la încărcarea/descărcarea mărfurilor.
- unitatea nu a completat lista internă de acordare a EIP cu echipamentul de protecție specific evitării răspândirii noului coronavirus SARS CoV-2, deși echipamentul de protecție exista și era utilizat de către salariați.
- la evaluarea riscurilor pentru manipulant marfă nu sunt identificate riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională privind încărcarea/descărcarea mărfurilor.
- unitatea nu a luat măsura ca persoanele care manevrează stivuatorul să poarte în permanență casca de protecție.
- pentru lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior care desfășoară activități pe bază de contract de prestări de servicii, angajatorul beneficiar al serviciilor nu a asigurat instruirea lucrătorilor respectivi privind activitățile specifice întreprinderii și/sau unității respective, riscurile pentru securitatea și sănătatea lor, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general (firme de transport marfă).
- materialele consemnate în fișa de instruire individuală nu corespund în totalitate cu materialele din tematica de instruire periodică.
- societatea nu a prezentat fișa postului cu privire la atribuțiile ce le revin lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.
- angajatorul nu a identificat riscurile specifice condițiilor de contaminare epidemiologică și nu a actualizat documentul de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea angajaților la noile condiții de desfășurare a activității pentru conducător auto transport marfa, în vederea luării măsurilor necesare pentru combaterea răspândirii SARS-CoV-2.
- tematica de instruire periodică pe anul 2021 pentru conducători auto nu a fost completată cu documentele privind prevenirea răspândirii virusului SARS CoV 2 (evaluarea riscurilor pentru agenți biologici, planul de prevenire și protecție întocmit în baza evaluării riscurilor, instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea răspândirii virusului).
- planul de prevenire și protecție revizuit și completat cu măsurile stabilite pentru combaterea răspândirii virusului SARS CoV-2 (întocmit în baza evaluării riscurilor revizuită pentru SARS CoV-2) nu a fost adus la cunoștința lucrătorilor în cadrul efectuării unei instruiți periodice suplimentare.
- la verificarea prin sondaj a foilor de parcurs prezentate la control s-a constatat că în unele dintre acestea nu apare semnătura soferului referitoare la mențiunea privind starea tehnică a autovehiculului înainte de plecarea în cursă, iar în altele semnătura coordonatorului de transport.
- în timpul controlului la locurile de muncă din unitate s-a constatat anumite deficiențe: lipsă semnalizări, inscripționări de securitate și sănătate ale EM, lipsă marcaje, semnalizări și echipamente pentru siguranța circulației, lipsă marcaje pentru circulația pietonală și semnalizarea trecerilor peste drumurile auto interioare sunt ilizibile.
- unitatea nu a luat măsura verificării dotării autovehiculelor înainte de plecarea în cursă (trusă medicală și stingător în termen, cric corespunzător tonajului mașinii, 2 triunghiuri reflectorizante, etc.).
- măsurile de prevenire și protecție stabilite în planul de prevenire și protecție nu au fost prelucrate lucrătorilor în cadrul instruiți periodice.

4. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a

tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere

Pe parcursul anului 2021 la nivelul ITM Călărași s-a desfășurat acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere, având ca obiective:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere.

Controalele efectuate la angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră se desfășoară în două etape, anume:

Termen de finalizare a etapei I de control: 12.03.2021

Termen de finalizare a etapei II de control: 19.11.2021

În prima etapă de control au fost efectuate controale la 10 agenți economici, fiind constatate un număr de 23 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- în fișa de instruire individuală, sunt constatate deficiențe la modul de completare.
- angajatorul nu a prezentat Proiectul de exploatare, în cadrul căruia trebuie să soluționeze, toate etapele procesului de producție, adică : organizarea suprafeței parchetului prin împărțirea acestuia în postaje și secțiuni și delimitarea locurilor periculoase sau dificile de exploatat, semnalizarea lor și precizarea tehnicilor sau metodelor nepericuloase de lucru.
- societatea nu a elaborat o instrucțiune/procedură clară pentru echipa care rămâne în campare la pădure în perioada când nu se fac tăieri.
- societatea nu a numit lucrătorii care acordă primul ajutor la echipele care fac tăieri în pădure.
- societatea a numit prin decizie lucrătorul care acordă primul ajutor dar nu face dovada instruirii lui de către o persoană competentă.
- societatea nu a consemnat în fișele de instruire rezultatul testărilor anuale.
- societatea nu a adus la cunoștința lucrătorilor măsurile înscrise în PPP revizuit cu riscurile specifice de infectare/răspândire a virusului SARS CoV-2.
- societatea nu a prezentat un document cu verificările periodice pentru toate EM, din dotare.
- planul de prevenire și protecție revizuit și completat cu măsurile stabilite pentru combaterea răspândirii virusului SARS CoV-2 (întocmit în baza evaluării riscurilor revizuită pentru SARS CoV-2) nu a fost adus la cunoștința lucrătorilor în cadrul efectuării unei instruirii periodice suplimentare.
- societatea a asigurat EIP-ul conform normativului intern de acordare a acestuia, dar unele sortimente prezentau uzură.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În cadrul etapei II de control au fost efectuate controale la 6 agenți economici, fiind constatate un număr de 16 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- semnalizarea de securitate pentru parchetele de exploatare forestieră este deteriorată sau lipsă.
- nu a fost completată evaluarea de riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru locurile de muncă șef formație exploatare și șef de district.
- societatea nu a asigurat în cantități suficiente EIP și materiale igienico-sanitare pentru evitarea răspândirii virusului SARS CoV2.
- societatea nu a prezentat un document cu verificările periodice/revizii a EM din dotare.
- societatea nu a semnalizat cu toate dispozitivele și complet postajele parchetului pe care îl exploatează.

5. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

În perioada 02.12.2021 - 31.12.2021, s-a desfășurat acțiunea de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice, acțiune care a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite. Un alt motiv care a dus la desfășurarea acestei acțiuni a fost faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani. La nivelul județului Călărași au fost controlați un număr de 12 agenți economici.

În momentul depunerii documentației pentru obținerea autorizației de comercializare a articolelor pirotehnice, fiecare agent economic a primit un material informativ privind modul de respectare a legislației referitoare la comercializarea articolelor pirotehnice.

6. Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

Pe parcursul anului 2021 s-a desfășurat Acțiunea de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo - scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora, având următoarele obiective:

- furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo - scheletice la diferite locuri de muncă;
- promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS;
- conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă;
- conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici.

Întreprinderile selectate pentru desfășurarea proiectului, în număr de 19, au fost informate și au fost îndrumate, monitorizate și controlate în vederea eliminării deficiențelor identificate de către inspectorii de muncă și îmbunătățirii stării de securitate și sănătate în muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Unitățile selectate sunt:

- cod CAEN 02: SC Coslo-Zinca SRL Călărași și SC Nykralex SRL Călărași;
- cod CAEN 05: nu;
- cod CAEN 08: SC Meridian SRL Călărași și SC Dunav Shipping Company SRL Călărași;
- cod CAEN 16: SC Romply Merops SRL Călărași și SC Culmar SRL Valea Argovei;
- cod CAEN 22: SC MDE Converting SRL Oltenița și SC Smart Profile SRL Oltenița;
- cod CAEN 25: SC Luka Agro Ceres SRL Călărași și SC italian Con Company SRL Oltenița;
- cod CAEN 31: SC Favorit SRL Călărași și SC Mobi Con Impex SRL Călărași;
- cod CAEN 46/47: SC Andber Distribution SRL Călărași și SC Panideal SRL Călărași;
- cod CAEN 52: SC AS Silozuri SRL P.L. Borcea și SC Prutul SA, P.L. Lehliu Gară;
- cod CAEN 53: SC Rogef Expediții SRL Călărași și SC Cat Courier SRL Călărași

Etapele de desfășurare a campaniei europene:

Etapa I - Informarea angajatorilor selectați referitor la modalitatea de desfășurare a acțiunii.

Unitățile selectate pentru această acțiune au primit o scrisoare de intenție în care au fost informate asupra modului de desfășurare a acesteia, precum și asupra etapelor care vor fi parcurse.

După primirea scrisorii de intenție, conducătorul unității, lucrătorul cu responsabilități în domeniul securității și sănătății în muncă/reprezentanții serviciului intern de prevenire și protecție/reprezentanții serviciului extern de prevenire și protecție, cât și medicul de medicina muncii care asigură supravegherea medicală a lucrătorilor, de comun acord, vor identifica grupurile de lucrători, care vor fi chestionați cu privire la condițiile de muncă de la locul de muncă, în baza unui chestionar care va fi pus la dispoziție de ITM Călărași în etapa următoare.

Prin scrisoare de intenție unitățile au fost informate și asupra perioadei când se vor face vizetele de lucru în care vor fi repartizate chestionarele, menționându-se faptul că aceste chestionare sunt anonime.

Următoarele etape ale acțiunii se vor desfășura în semestrul II 2021, anume:

Etapa II - vizita de lucru la angajatorii selectați pentru aplicarea chestionarelor de evaluare de către lucrători a condițiilor de muncă de la locul desfășurării activității.

Chestionarul de evaluare a gradului de conștientizare a condițiilor de muncă și a riscurilor la locul de muncă, este un instrument destinat lucrătorilor care a fost structurat pe baza observațiilor că riscurile funcționează în combinație și că afecțiunile musculo - scheletice sunt favorizate de o serie mare de factori. Factorii luați în calcul în realizarea chestionarului de evaluare au fost: administrativi (Întrebări 1, 6), mediul de muncă (2,3,4,7,9) și factorii psihosociali (Întrebările 5, 8,10).

Cu ocazia vizitelor de lucru vor fi repartizate chestionarele în vederea completării de către respondenți. Chestionarele vor fi distribuite și colectate în aceeași zi de către inspectorul de muncă desemnat.

De menționat faptul că toate chestionarele completate vor fi anonime.

Vizita de lucru se va efectua în perioada 15.04-15.07.2021.

Etapa III - vizita de inspecție pentru identificarea neconformităților în domeniul securității și sănătății în muncă cu accent pe aspectele rezultate în urma analizării chestionarelor de evaluare.

Vizitele de inspecție privind verificarea respectării cerințelor legale impuse la locurile de muncă se vor efectua în baza tematicilor de control întocmite în urma analizării

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

chestionarelor completate de către salariați. Prin anexele de constatare a neconformităților vor fi dispuse măsuri de remediere cu termene precise de rezolvare. Vizita de inspecție se va efectua în perioada 15.07 - 15.09.2021.

Etapa IV - Monitorizarea măsurilor dispuse cu ocazia vizitelor de inspecție de la etapa III și verificarea modului de îndeplinire a acestora.

Inspectorii de muncă se vor asigura că angajatorii au îmbunătățit condițiile de muncă la locurile de muncă, în special pentru grupurile de lucrători care au făcut obiectul grupului țintă al acțiunii.

Se va organiza o dezbatere cu lucrătorii chestionați și conducerea societății în cadrul căreia se va evalua impactul realizării măsurilor de îmbunătățire a condițiilor de muncă. Datele centralizate, analizate de către inspectorii de muncă vor fi prezentate actorilor implicați în vederea:

- creșterii gradului de conștientizare a riscurilor privind apariția afecțiunilor musculo - scheletice;
- identificării măsurilor ce pot fi luate pentru a preîntâmpina aceste afecțiuni ale organismului;
- găsirii de soluții pentru reintegrarea în muncă a celor care suferă deja de afecțiuni musculo - scheletice.

Verificarea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse în etapa III se va realiza printr-un control efectuat în perioada 15.09 -30.10.2021.

În etapa III de control au fost efectuate controale la 18 agenți economici, fiind constatate un număr de 27 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- s-a constatat că în cadrul societății sunt locuri de muncă unde lucrătorii prezintă risc de a dezvolta afecțiuni musculo-scheletice, deoarece acestea implică poziții și mișcări repetitive, greoaie și care solicită brațele, coloana și membrele inferioare (evaluarea riscurilor nu este completată cu aceste riscuri).
- planul de prevenire și protecție revizuit și completat cu măsurile stabilite pentru combaterea răspândirii virusului SARS CoV-2 (întocmit în baza evaluării riscurilor revizuită pentru SARS CoV-2) nu a fost adus la cunoștința lucrătorilor în cadrul efectuării unei instruiți periodice suplimentare.
- unitatea nu a completat lista internă de acordare a EIP cu echipamentul de protecție specific evitării răspândirii noului coronavirus SARS CoV-2, deși echipamentul de protecție exista și era utilizat de către salariați.
- nu s-a consemnat în fișele de aptitudine efectuarea examenelor medicale specifice pentru lucrătorii care în cadrul activității profesionale conduc mașina societății.
- societatea nu a prezentat un document cu verificările periodice a tuturor EM din dotare.
- societatea nu a marcat și semnalizat cu toate dispozitivele zonele cu risc și căile de circulație interioare din incinta halei de producție.
- echipamentele de muncă utilizate la încărcare/descărcare marfă (transpalete manuale) nu erau autorizate pentru a nu pune în pericol securitatea și sănătatea lucrătorilor.
- instrucțiunilor proprii întocmite de angajator nu cuprind reglementări ssm pentru utilizarea transpaletei manuale.
- la întocmirea tematicii privind instruirea periodică nu s-a ținut seama de toate activitățile desfășurate de către lucrători la locul de muncă (ex. manipularea manuală și depozitarea maselor, etc.).

La finalizarea campaniei, la nivelul ITM Călărași a fost întocmit un raport în care a fost prezentat impactul măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în cadrul controalelor

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

efectuate asupra persoanelor chestionate și cum acest lucru a dus la îmbunătățirea condițiilor de muncă.

7. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători)

În perioada 01.01 - 19.02.2021 au fost selectate microîntreprinderile active din județul Călărași care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a ITM Călărași. În perioada 01.03 - 05.03.2021 inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la minim 20 întreprinderi mici active din județ/inspector de muncă.

Până la data de 07.05.2021, chestionarele completate de către angajatori au fost returnate la inspectoratul teritorial de muncă (termenul de returnare fiind de 10 zile din momentul primirii chestionarului menționat transmis de către ITM Călărași) și au fost centralizate.

Până la data de 21.05.2019, inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă și în funcție de rezultatul analizei, au fost stabilite întreprinderile mici la care vor fi efectuate vizite de inspecție.

În județul Călărași s-au trimis chestionare la 118 microîntreprinderi, 101 returnând răspunsurile. Numărul total de lucrători din microîntreprinderi care au transmis la ITM Călărași chestionarul completat este de 432.

Acțiunea de efectuare a controalelor se desfășoară la microîntreprinderile care nu au transmis răspunsul la chestionar inspectoratului teritorial de munca și controale de verificare a informațiilor transmise de angajatori, urmărindu-se o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

În microîntreprinderile în care se vor constata neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă se vor dispune măsurile necesare cu termene de remediere și se vor aplica sancțiuni.

Începând cu 21.05.2021 s-a desfășurat acțiunea de efectuare a controalelor în microîntreprinderile care nu au transmis răspunsul la chestionar inspectoratului teritorial de munca și controale de verificare a informațiilor transmise de angajatori, urmărindu-se o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

Acolo unde s-au constatat neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă s-au dispus măsurile necesare cu termene de remediere și s-au aplicat sancțiuni.

Au fost controlate un număr de 91 microîntreprinderi, fiind dispuse 160 măsuri cu termene precise de rezolvare și au fost aplicate 160 sancțiuni contravenționale în valoare de 35000 lei.

8. Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.

În perioada februarie - decembrie 2021 s-a desfășurat „Acțiunea de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus”, având următoarele obiective:

- monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale care pot fi determinate de expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus (SARS-CoV-2), precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate în întreprinderi.
- conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi, care vizează riscurile profesionale rezultate sau care pot să rezulte din expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus, în cursul activității lor.

Acțiunea de control a vizat întreprinderi din toate domeniile de activitate.

În cursul anului 2021 au fost efectuate 330 controale, fiind constatate 239 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere, cu termene precise de rezolvare și au fost aplicate 239 sancțiuni contravenționale în valoare de 31.000 lei.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- unitatea nu a prezentat la control documentele întocmite pentru prevenirea răspândirii noului virus SARS CoV-2 (instrucțiuni proprii, evaluarea riscurilor, plan de prevenire și protecție).

- unitatea nu a luat măsura, ca personalul din incinta societății să poarte în permanență echipamentul individual de protecție specific evitării răspândirii noului virus SARS CoV-2.

- unitatea nu a completat lista internă de acordare a echipamentului individual de protecție cu echipamentele de protecție specifice evitării răspândirii noului virus SARS CoV-2.

- planul de prevenire și protecție revizuit și completat cu măsurile stabilite pentru combaterea răspândirii virusului SARS CoV-2 (întocmit în baza evaluării riscurilor revizuită pentru SARS CoV-2) nu a fost adus la cunoștința lucrătorilor în cadrul efectuării unei instruirii periodice suplimentare.

- tematicile privind instruirea periodică pe anul 2021 nu cuprind și documentele întocmite de angajator pentru asigurarea măsurilor necesare pentru combaterea răspândirii virusului SARS-CoV-2 (evaluarea riscurilor, planul de prevenire și protecție, instrucțiuni proprii de SSM).

- la instruirea lucrătorilor nu s-au utilizat și documentele întocmite pentru prevenirea expunerii la riscul de infectare cu virusul SARS-CoV-2.

- unitatea nu avea afișat la intrare și în cele mai vizibile locuri din unitate regulile de conduită obligatorie pentru angajați și pentru toate persoanele care intră în spațiul organizat de angajator, cu privire la prevenirea îmbolnăvirilor cu virusul SARS-CoV-2.

- nu au fost identificate riscurile specifice condițiilor de contaminare epidemiologică având în vedere pericolul infectării lucrătorilor cu virusul SARS-CoV-2.

- angajatorul nu a stabilit o procedura privind pastrarea/depozitarea/distrugerea EIP-lui după utilizare.

ACTIUNI SECTORIALE

1.Modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor

Au fost controlate un număr de 113 societăți comerciale, fiind constatate 245 de neconformități și au fost aplicate un număr de 245 sancțiuni contravenționale în valoare de 125000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- în atelierul de confecții metalice au fost depistați lucrători cu echipamentul individual de protecție uzat.

- polizorul din atelierul mecanic nu are ecranele de protecție montate.

- unitatea nu a luat măsuri pentru asigurarea și afișarea la intrarea în sediul social și în cele mai vizibile locuri din incintă a regulile de conduită obligatorie pentru angajați și pentru toate persoanele care intră în spațiul organizat de angajator, cu privire la prevenirea îmbolnăvirilor cu coronavirusul SARS-CoV-2, necesare informării și instruirii lucrătorilor (afișe, pliante, etc.).

- unitatea avea în dotare un echipament de muncă pentru efectuarea de lucrări cu substanțe pentru protecția plantelor, dar nu deține autorizație pentru utilizarea

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

substanțelor chimice pentru protecția plantelor eliberată de Direcția Fitosanitară Călărași.

- nu a fost întocmită evaluarea riscurilor specifice condițiilor de contaminare epidemiologică cu SARS-CoV-2.
- în magazia de produse fitosanitare există materiale care nu au nici o legătură cu produsele de uz fitosanitar.
- nu a fost prelucrat lucrătorilor manualul de exploatare pentru tractoarele și mașinile agricole din import.
- filtrele de la măștile de protecție utilizate pentru activități fitosanitare au termenul de valabilitate expirat.
- din dotarea lucrătorilor lipsesc cizmele de protecție antichimică.
- instrucțiunile proprii de SSM nu acoperă activitățile desfășurate în cadrul societății.
- în atelierul mecanic au fost găsite subansamble, piese și scule în dezordine, care blocau căile de acces.
- unitatea nu a asigurat exploatarea fără pericole a instalațiilor mecanice sub presiune și a celor de ridicat, supuse verificărilor periodice ISCIR (ifron dotat cu gheare, manitou și compresor).
- nu există covor electroizolant la tablourile electrice din atelierul mecanic.
- materialele igienico-sanitare din trusa de prim ajutor, din atelierul mecanic, au termenul de valabilitate expirat.
- spațiul pentru depozitarea ambalajelor produselor de protecția plantelor nu este asigurat.

SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În perioada raportată, 01.01.2021 - 31.12.2021, ITM Călărași a înregistrat și raportat un număr de 32 accidente de muncă cu 32 de victime. Situația comparativă pe sectoare de activitate a accidentelor de muncă înregistrate în anul 2021 față de accidentele înregistrate în anul 2020, se prezintă în tabelul următor:

Nr. crt	Div	Denumire	ANUL 2020				ANUL 2021			
			Total	ITM	INV	M	Total	ITM	INV	M
	A	Agricultură , silvicultură și pescuit	2	2	-	-	4	4	-	-
	C	Produse ale industriei prelucrătoare	6	6	-	-	13	13	-	-
	E	Distribuția apei; Salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	8	7	-	1	1	1	-	-
	F	Construcții	8	8	-	-	4	3	-	1
	G	Comerț cu ridicata și cu amănuntul; Repararea autovehiculelor și motocicletelor	2	2	-	-	1	1	-	-
	I	Hoteluri și restaurante	-	-	-	-	1	1	-	-
	H	Transport și depozitare	2	2	-	-	5	5	-	-

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

	N	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	1	1	-	-	1	1	-	-
	O	Administrație publică și apărare; Asigurări sociale din sistemul public	-	-	-	-	1	1	-	-
	P	Învățământ	1	1	-	-	-	-	-	-
	Q	Sănătate și asistență socială	3	3	-	-	1	1	-	-
	R	Activități de spectacole, culturale și recreative	1	1	-	-	-	-	-	-
		TOTAL :	34	33	-	1	32	31	-	1

Analizând cauza producerii celor 32 accidente de muncă, înregistrate în anul 2021, se constată următoarele :

După cauze dependente de executant (cod 23a):

- 23a - 00 = 2 cazuri (nespecifice);
- 23a - 02 = 1 caz (neefectuarea la timp de operații indispensabile securității muncii);
- 23a - 03 = 12 cazuri (efectuare necorespunzătoare de comenzi, manevre);
- 23a - 04 = 4 cazuri (efectuare necorespunzătoare de poziționări, consolidări, fixări etc.);
- 23a - 08 = 1 caz (efectuare, în afara sarcinilor de muncă a pornirii de mijloace de transport, instalații, mașini/utilaje);
- 23a - 12 = 2 cazuri (expunere, în afara sarcinilor de muncă prin deplasare/staționare în locuri/zone cu pericol permanent/temporar);
- 23a - 14 = 1 caz (comunicări accidentogene prin defecțiunile transmiției);
- 23a - 16 = 1 caz (căderi la același nivel prin alunecare);
- 23a - 21 = 1 caz (căderi de la înălțime prin alunecare).

După cauze dependente de sarcina de muncă (cod 23c):

- 23c - 095 = 4 cazuri (repartizare executant cu instruire incompletă în domeniul securității și sănătății în muncă);
- 23c - 093 = 2 cazuri (erori în prestabilirea operațiilor de muncă).

III. RAPORT DE ACTIVITATE AL COMPARTIMENTULUI JURIDIC

Situația privind dosarele aflate pe rolul instanțelor de judecată la 31.12.2021						
Relații de muncă		Securitate și sănătate în muncă		Alte situații***		Dosare având ca obiect solicitarea de drepturi salariale din partea salariaților
PVC*	PVCSC**	PVC*	PVCSC**		reconstituire vechime	
1	27	1	6	6		2

* proces verbal de control / proces verbal de cercetare

** proces verbal de constatare și sancționare a contravențiilor

*** litigii având orice alt obiect decât cele evidențiate anterior

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

IV. RAPORT DE ACTIVITATE AL COMPARTIMENTULUI COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

Pe parcursul anului 2021 au fost înregistrate la ITM Călărași 185 de petiții, dintre care 153 exclusiv pe relații de muncă, 4 pe sănătate și securitate în muncă și 28 au fost soluționate de ambele compartimente.

Principalele motive din cuprinsul petițiilor au fost următoarele:

- neplata salariului, a orelor suplimentare, a concediului de odihna sau a concediului medical;
- nerespectarea programului de lucru;
- neîncheierea contractului individual de muncă, etc.
- condiții de muncă existente la locurile de muncă;
- neacordarea echipamentului individual de protecție, etc.

Tot pe parcursul anului 2021 au fost înregistrate conform Legii 544/2001- privind accesul liber la informație, 4 adrese în formă scrisă și 1400 informații verbale, cu următoarele teme:

- numărul de accidente de muncă pentru perioada 2005 - 2020;
- informații referitoare la hărțuire și discriminare;
- informații cu privire la măsurile de protecție impuse de autorități, în contextul pandemiei declanșate de virusul SARS-COV-2;
- informații cu privire la stadiul și evoluția pieței muncii;
- restul informațiilor verbale au fost cu privire la acte normative, reglementări, etc.

Relația cu presa:

La nivelul anului 2021 au fost emise 56 de comunicate de presă. Enumerăm câteva dintre temele acestor comunicate:

- Activitatea ITM Călărași;
- Modificări ale Codului Muncii;
- Referitor la persoanele care se vaccinează împotriva COVID 19 și care pot beneficia de o zi liberă;
- Acțiune de informare “Viitorul tău începe azi, meriți ca munca ta să fie recunoscută”;
- Acțiunea de control, privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus;
- Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice;
- Campanie Națională, cu privire la verificarea muncii nedeclarate;
- Campanie Națională în domeniul panificației;
- Acțiunea de monitorizare a microîntreprinderilor din toate domeniile de activitate;
- Campanie Națională, privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale, referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă, etc.

V. COMPARTIMENTUL ECONOMIC

RAPORTUL CHELTUIELILOR, DEFALCATE PE PROGRAME - 31.12.2021

NR CRT.	TIPUL CHELTUIELILOR	PLAN	REALIZAT
		Prevederi bugetare -lei-	Plăți efectuate-lei
	TOTAL	3614420	3591767
	SALARII	2454400	2454371
2	C.A.S.	6500	5947

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

3	SOMAJ	200	188
4	SANATATE	1980	1957
5	CONTRIBUTIE ASIGURATORIE PENTRU MUNCA	65400	65346
6	INDEMNIZATII CM	124814	123442
7	ALTE DREPTURI SALARIALE IN BANI	43186	43186
8	DIURNE	2000	1725
9	DEPLASARI INTERNE	9500	8549
10	INCALZIRE, ENERGIE	96000	89661
11	APA CANAL	30700	3763
12	FURNITURI BIROU	28000	30697
13	POSTA, TELECOMUNICAȚII, TV, INTERNET	22800	22741
14	ALTE BUNURI ȘI SERV. PT.ÎNȚREȚINERE ȘI FUNCȚIONARE	134000	133520
15	OBIECTE DE INVENTAR	3200	45091
16	CARTI SI PUBLICATII	7200	5820
17	PREGATIRE PROFESIONALA	10480	10459
18	INDEMNIZATII PLATITE UNOR PERSOANE DIN AFARA UNITATII	710	460
19	CONTRIBUTII BOLI PROFESIONALE	70	56
20	MATERIALE PT. CURATENIE	3000	2883
21	PIESE SCHIMB	3000	1571
22	PROTECTIA MUNCII (cheltuieli aferente si pentru combatere COVID-19)	19900	19775
23	ALTE CHELTUIELI	3400	1416
24	CARBURANTI	45000	45000
25	ASIGURARE NON-VIATA	8000	6651
26	CONTRIBUTIA PT CONCEDII SI INDEMNIZATII	380	320
27	SPOR CONDITII MUNCA	285800	285746
28	REPARATII CURENTE	50000	45006
29	INDEMNIZATIE HRANA	117500	117452
30	MASINI ECHIPAMENTE SI MIJLOACE DE TRANSPORT	16000	15970
31	MOBILIER APARATURA BIROTICA	3000	2998

Inspector Șef
Ionel STAN