

RAPORT DE ACTIVITATE

A. MISIUNEA INSTITUȚIEI PUBLICE, PRECUM ȘI OBIECTIVELE CARE TREBUIAU ATINSE ÎN PERIOADA ANULUI 2014

Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași, instituție cu personalitate juridică, reprezintă Inspekția Muncii, organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Varstnice, finanțată din venituri bugetare.

I.T.M. este împărțit în două compartimente de activitate:

- **relații de muncă (RM)** – controlează respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor individuale și colective de muncă – ține evidența angajatorilor, înregistrărilor și evidența contractelor individuale de muncă,
- **securitate și sănătate în muncă (SSM)** – controlează respectarea îndeplinirii cerințelor legale referitoare la securitatea și sănătatea muncii și condițiilor de muncă acordă/retrage angajatorilor autorizația de funcționare din punct de vedere al securității muncii – cercetează accidentele de muncă.

B. INDICII DE PERFORMANȚĂ, CU PREZENTAREA GRADULUI DE REALIZARE A ACESTORA

Nr.	Denumirea indicatorului social de performanță	Valoare indicatori
1	Numarul total de accidentati pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:	44
	- mortal	9
	- cu Incapacitate Temporara de Munca (ITM)	33
	cu urmasi de invaliditate la incheierea ITM (INV)	2
	accidente colective, din care:	1
	accidentati in munca mortal	0
	accidente de munca cu invaliditate	0
	Accidentati in munca cu incapacitate temporara de munca	1
3	Numar de controale efectuate:	
	in domeniul SSM	1660
4	Numarul sanctiunilor contravenționale aplicate:	
	• in domeniul SSM	59
5	Valoarea sanctiunilor aplicate (RON):	
	• in domeniul SSM	365.000
6	Nr. de propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente	0
7	Numarul de unitati a caror activitate a fost sistata	1
	Numarul de instalatii a caror activitate a fost sistata	16

C. SCURTĂ PREZENTARE A PROGRAMELOR DESFĂȘURATE ȘI A MODULUI DE RAPORTARE A ACESTORA LA OBIECTIVELE I.T.M.

Programul de activitate al I.T.M. s-a desfășurat pe baza Programului Cadru de Activitate aprobat de Inspekția Muncii pe anul 2014

I- Compartimentul Relații de Muncă

1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, cabinete medicale, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoitoare, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții - baruri, discotecii, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant -, grădinițe cu program prelungit)
2. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.
3. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale
4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată
5. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor H.G. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare
6. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
7. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare
8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G. nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, cu modificările și completările ulterioare.
9. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.
10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată
11. Verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare
12. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare.

completările ulterioare.

11. Rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul relațiilor de muncă

II. Compartimentul securitate și sănătate în muncă

1. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

2. Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice

3. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2014, coordonat de către Comisia Europeană

4. Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor

5. Acțiune privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP)

6. Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

7. Acțiune de verificare a modului de gestionare a riscurilor generate de stres la locurile de muncă

8. Acțiune de verificare a măsurilor de securitate și sănătate în muncă aplicate de angajatori pentru prevenirea incendiilor și exploziilor în sectorul extractiv

9. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).

10. Acțiune privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă. (acțiune comună în domeniile securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă)

11. Instruirea inspectorilor de muncă ce au atribuții în domeniul supravegherii pieței pentru implementarea la nivel național și utilizarea sistemului informatic ICSMS al Comisiei Europene.

12. Instruirea inspectorilor de muncă ce au atribuții în domeniul supravegherii pieței pentru implementarea bunelor practici europene în controlul produselor (continuare a acțiunii nr. 17 din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2013).

D. RAPORTUL CHELTUIELILOR, DEFALCATE PE PROGRAME

NR CRT.	TIPUL CHELTUIELILOR	PLAN	REALIZAT
		prevederi bugetare	Plăți efectuate
	TOTAL	2514550	2430792
1	SALARII	1551760	1551753
2	C.A.S.	318320	317010
3	SOMAJ	7950	7942
4	DEPLASARI	8140	6268
5	SANATATE	82610	82610
6	INCALZIRE, ENERGIE	79720	73594
7	APA CANAL	3830	3628
8	POȘTĂ, TELECOMUNICAȚII, TV, INTERNET	34680	31640
9	FURNITURI BIROU	33530	33524
10	ALTE BUNURI ȘI SERV. PT ÎNTREȚINERE ȘI FUNCȚIONARE	135400	135400
11	OBIECTE DE INVENTAR	7000	6949
12	CARTI ȘI PUBLICAȚII	2270	2104
13	PREGATIRE PROFESIONALĂ	1000	992
14	PROTECȚIA MUNCII	3480	1529
15	CHELTUIELI MIJLOACE FIXE	127000	58090
16	ALTE CHELTUIELI	500	495
17	BOLI PROFESIONALE	2390	2384
18	INDEMNIZAȚII + CM	15870	15869
19	CARBURANTI	50000	50000
20	ASIGURARE NON-VIATA	9290	9286
21	ALTE DREPTURI SALARIALE IN BANI	36860	36856
22	CHELTUIELI JUDICIARE SI EXTRAJUDICIARE	2500	2427
23	DIURNE	450	442

E. NEREALIZĂRI – nu a fost cazul, fiind îndeplinite toate activitățile pe care ni le-am propus.

F. PROPUNERI – COMPARTIMENTUL RELAȚII MUNCĂ:

1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, cabinete medicale, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (baruri, discotecii, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non stop, unități distribuite carburant), grădinițe cu program prelungit).

2. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată

3. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Directivei nr. 96/71/CE privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii.

4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 111-128, art. 133-143 și art. 103-107 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, modificată și completată.

5. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.

7. Acțiune de control privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră
8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.
9. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată
10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale
11. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.
12. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.
13. Verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată
14. Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară a prevederilor H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.
15. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată
16. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilei, modificată și completată și a normelor de aplicare a acestora
11. Rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul relațiilor de muncă

G. PROPUNERI - COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

1. Campanie europeană coordonată de Comitetul Înălților Responsabili cu Inspecția Muncii (en - SLIC) privind prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel.
2. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru
3. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”
4. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană.
5. Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.
6. Acțiune de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP)
7. Acțiune privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN 4520.
8. Acțiune de control privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră.
9. Verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară.
10. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători)
11. Acțiune de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii).
12. Informarea și conștientizarea angajatorilor din cadrul administrației publice privind modul în care sunt respectate prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă
13. Verificarea modului în care angajatorii și lucrătorii respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de tăiere și rindeluire a lemnului
14. Verificarea modului în care angajatorii și lucrătorii respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în societățile cu obiect de activitate recuperarea materialelor feroase și neferoase
15. Rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă.



INSPECTOR SEF ADJ.RM,
Mihăiță BEȘTEA

INSPECTOR SEF ADJ.SSM,
Nicolae DUMITRU

SEF SERV. CONTAB,
Letiția RUBLEA

Întreținut,
Elena BRATU