



RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2024 - INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

I. RAPORT DE ACTIVITATE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Activitatea în domeniul Relațiilor de Muncă în anul 2024, respectiv a Serviciului Control Relații de Muncă, Compartimentului Control Muncă Nedeclarată și a Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al I.T.M. Călărași pe anul 2024, aprobat de Inspecția Muncii.

Pentru realizarea obiectivelor stabilite de Inspecția Muncii, Serviciul Control Relații de Muncă cu un număr mediu de 6 inspectori de muncă și Compartimentul Control Muncă Nedeclarată cu un număr de 3 inspectori de muncă, conform fondului efectiv de timp au desfășurat acțiuni de control de tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori și au realizat următorii indicatori de performanță monitorizați lunar de Inspecția Muncii:

- **1200** - total controale efectuate (**784** - SCRM și **416** - CCMN);
- **147** - total angajatori sancționați (**117** - SCRM și **30** - CCMN)
 - - persoane fizice sancționate (SCRM);
- **192** - total sancțiuni contravenționale aplicate (**155** - SCRM și **37** - CCMN), din care:
 - **76** - amenzi (**56** - SCRM și **20** - CCMN);
 - **116** - avertismente scrise (**99** - SCRM și **17** - CCMN);
- **572.500 lei** - valoare totală a amenzilor aplicate (**270.500 lei** - SCRM și **365.000 lei** - CCMN);
- **112.350 lei** - valoare amenzi achitate (**54.350 lei** - SCRM și **58.000 lei** - CCMN);
- **1172** - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților dispuse.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- Pe parcursul anului, cu ocazia controalelor desfășurate de cele două corpuri de control în domeniul relațiilor de muncă au fost interviewate pe baza fișelor de identificare un număr de 1938 persoane (1195 - SCRM și 743 - CCMN).

Acțiunile de control au fost, în principal, *de tipul*:

- Controale de fond - au avut ca obiectiv principal verificarea respectării de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă cu privire la încheierea, modificarea, executarea, suspendarea, încetarea contractelor individuale de muncă și a conștientizării acestora pentru respectarea legislației muncii, în special privind depistarea angajatorilor ce folosesc munca nedeclarată și diminuarea fenomenului de muncă nedeclarată și a consecințelor negative asupra persoanelor care lucrează fără încheierea unui contract individual de muncă anterior începerii relațiilor de muncă, precum și a prevederilor referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și discriminarea la locul de muncă. Controalele de fond au fost stabilite prin planul anual/lunar de control elaborat la nivelul Serviciului Control Relații de Muncă, în anul 2024 efectuându-se un număr de **391** controale.
- Controale legi speciale (tematice) care vizează respectarea legislației muncii prin controlul aplicării legilor specifice.
- Controale de tip campanie organizate la nivel național pe diferite domenii cu incidență majoră în cadrul cărora au fost urmărite cu prioritate obiectivele privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată.
- Controale inopinate desfășurate în toate domeniile de activitate.

A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

- 1147 - controale efectuate, din care:
 - 731 - controale efectuate de SCRM;
 - 416 - controale efectuate de CCMN;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- 15 - angajatori sancționați, din care:
 - 4 - angajatori sancționați de SCRM;
 - 11 - angajatori sancționați de CCMN;
- 25 - persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:
 - 18 persoane depistate fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă (6 persoane depistate de SCRM și 12 persoane de către CCMN);
 - 7 persoane depistate fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității (2 persoane depistate de SCRM și 5 persoane depistate de CCMN);
- 18 - sancțiuni aplicate, din care:
 - 12 - sancțiuni (11 amenzi și 1 avertisment) aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare (3 sancțiuni aplicate de SCRM și 9 de CCMN);
 - 6 - sancțiuni (4 amenzi și 2 avertismente) aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e¹ din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare (2 sancțiuni aplicate de SCRM și 4 de CCMN);
- 380.000 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
 - 280.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității (40.000 lei aplicate de SCRM și 240.000 lei aplicate de CCMN);
 - 100.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

ziua anterioară începerii activității (20.000 lei aplicate de SCRM și 80.000 lei aplicate de CCMN);

- 18 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate în timpul controalelor.

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii

În anul 2024, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii, s-a concretizat prin următoarele rezultate:

- 1180 controale efectuate, din care 764 controale efectuate de SCRM și 416 de controale efectuate de CCMN;
- 75 sancțiuni aplicate în baza art. 260 al.1 din Codul Muncii republicat (exclusiv lit. e-e3), din care:
 - 28 amenzi;
 - 47 avertismente scrise;
- 69.500 lei valoarea totală a amenzilor aplicate;

Sanctiunile contravenționale în baza art. 260 al.1 din Codul Muncii republicat (exclusiv lit. e-e3) au fost aplicate după cum urmează:

- conform art. 260 alin. (1) lit. a, au fost aplicate 13 sancțiuni: 12 amenzi și 1 avertisment pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 24.000 lei;
- conform art. 260 alin. (1) lit. g, a fost aplicat 1 avertisment pentru nerespectarea prevederilor referitoare la sărbătorile legale;
- conform art. 260 alin. (1) lit. h, a fost aplicat 1 avertisment pentru încălcarea obligației prevăzute la art. 140;
- conform art. 260 alin. (1) lit. i, au fost aplicate 4 sancțiuni - avertismente pentru nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- conform art. 260 alin. (1) lit. j, au fost aplicate 11 sancțiuni: 4 amenzi în valoare de 12.000 lei și 7 avertismente pentru nerespectarea prevederilor privind acordarea repausului săptămânal;
- conform art. 260 alin. (1) lit. l, au fost aplicate 2 sancțiuni: 1 amendă în valoare de 3.000 lei și 1 avertisment pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte;
- conform art. 260 alin. (1) lit. m, au fost aplicate 31 sancțiuni: 10 amenzi în valoare de 28.500 lei și 21 avertismente pentru faptul că angajatorul nu a respectat obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru;
- conform art. 260 alin. (1) lit. p, a fost aplicată 1 sancțiune - amendă în valoare de 2.000 lei pentru nerespectarea prevederilor art. 16 alin. (3) privind obligația angajatorului de a înmâna a copie a contractului individual de muncă salariatului.
- conform art. 260 alin. (1) lit. s, au fost aplicate 11 sancțiuni - avertismente pentru nerespectarea obligației prevăzute la art. 166 alin. (1) cu mai mult de o lună, de la data de plată a salariului.

În urma controalelor efectuate, pentru deficiențele constatate au fost dispuse 782 măsuri, care au vizat în principal neconformități cu privire la timpul de muncă și timpul de odihnă, acordarea drepturilor salariale, munca nedeclarată, încălcarea prevederilor legale privind munca suplimentară, a repausului săptămânal, negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară sau cel reglementat prin Ordonanța de Urgență nr. 93/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru sectoarele construcții, agricol și industria alimentară, acordarea concediului de odihnă, compensarea concediului de odihnă neefectuat la încetarea contractului individual de muncă.

B. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGII SPECIALE

B.1. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată

Str. Flacăra, nr. 109, Călărași
Tel.: +4 0242 30 63 50-58; fax: +4 0242 31 87 77
E-mail: itmcalarasi@itmcalarasi.ro
www.itmcalarasi.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În anul 2024, au fost efectuate un număr de **997** controale, fiind verificate prevederile legale privind obligația angajatorilor de a înființa și transmite la Inspectoratele teritoriale de muncă registrul general de evidență a salariaților, respectiv, datele privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, corectitudinea datelor transmise și alte obligații ce decurg din legea specială. Un număr de 62 angajatori au fost sancționați și au fost aplicate un număr de 83 sancțiuni contravenționale: 22 amenzi, în valoare de 51.000 lei (din care 1 amendă, în valoare de 8.000 lei a fost aplicată de CCMN) și 61 avertismente scrise (din care 2 avertismente au fost aplicate de CCMN). Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 261 măsuri de remediere cu termene precise de rezolvare.

B.2. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă - Legea nr. 108/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2024, au fost verificați **12** angajatori, din care au fost sancționați **10** angajatori, aplicându-se 11 sancțiuni contravenționale, după cum urmează:

- 9 sancțiuni contravenționale - 7 amenzi în valoare de 60.000 lei și 2 avertismente scrise, aplicate pentru încălcarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. b, respectiv pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă;
- 2 sancțiuni contravenționale - amenzi, în valoare de 10.000 lei, aplicate pentru nerespectarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. c, respectiv pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate.

B.3. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2024, au fost efectuate 36 controale, din care 4 controale au avut ca obiect violența și hărțuirea la locul de muncă. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 9 măsuri de remediere și s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale - avertismente. Măsurile dispuse au fost de a completa Regulamentul Intern cu prevederi referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, discriminare,

hărțuire și cu sancțiuni disciplinare pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, etc.

B.4. Controale efectuate în baza O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România

În anul 2024, au fost efectuate **28** controale, din care **4** împreună cu reprezentanții IGI - Biroul pentru Imigrări al Județului Călărași, în baza “Planului de Cooperare Operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2024”. A fost aplicată **1** sancțiune contravențională - avertisment pentru identificarea unui cetățean străin primit la muncă fără aviz de angajare și s-a dispus o măsură de remediere a neconformității constatate.

B.5. Controale efectuate în baza dispozițiilor Legii nr. 367/2022 cu completările și modificările ulterioare privind Dialogul social

În anul 2024, au fost efectuate **70** controale la unități cu un număr mai mare de 10 de salariați și au fost dispuse **56** măsuri privind respectarea prevederilor referitoare la inițierea negocierii colective și de respectare a prevederilor legale.

B.6. Controale efectuate în baza dispozițiilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2024, au fost efectuate **71** de controale sub aspectul respectării dispozițiilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare și au fost dispuse **2** măsuri de remediere a neconformităților constatate.

B.7. Controale efectuate cu privire la modul în care au fost respectate prevederile legale prevăzute de alin (1), art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În anul 2024, au fost efectuate verificări cu privire la modul în care au fost respectate prevederile legale prevăzute de alin (1), art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, referitoare la obligația de a publica

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor din autorităților sau instituțiilor publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, la sediul a 7 autorități sau instituții publice și s-a dispus 1 măsură de remediere a neconformităților.

B.8 Controale efectuate în baza dispozițiilor H.G 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier.

În anul 2024, au fost efectuate 23 de controale sub aspectul respectării dispozițiilor H.G 38/2008, au fost dispuse 2 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-a aplicat 1 sancțiune contravențională - amendă, în valoare de 2.000 lei.

B.9 Controale efectuate în baza dispozițiilor O.G. 37/2007 privind stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora.

În anul 2024, au fost efectuate 22 de controale sub aspectul respectării dispozițiilor O.G 37/2007 și s-a dispus 1 măsură de remediere a neconformităților constatate.

C. CAMPANII NAȚIONALE DESFĂȘURATE CONFORM DISPOZIȚIILOR INSPECȚIEI MUNCII ȘI A PROGRAMULUI CADRU DE ACȚIUNI AL I.T.M. CĂLĂRAȘI PE ANUL 2024:

C.1. În perioada 17-20 ianuarie 2024, s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile: Coafură și alte activități de înfrumusețare și Activități de întreținere corporală - cod CAEN 9602, 9604, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 42 angajatori, s-au dispus 5 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale, amenzi în valoare de 13.000 lei.

C.2. În perioada 06-16 februarie 2024, s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare, de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 8 angajatori, s-au dispus 4 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale: 1 amendă în valoare de 3.000 lei și 1 avertisment.

C.3. În perioada 22.02-01.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de protecție și gardă, cod CAEN 8010, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 12 angajatori, s-au dispus 12 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale: 1 amendă în valoare de 10.000 lei și 2 avertismente.

C.4. În perioada 05-09 martie 2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul de "Demontarea (dezasamblarea) a mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor" CAEN 3831, la care au participat inspectorii de muncă din cadrul SCRM. În cadrul campaniei au fost verificați 6 angajatori, s-au dispus 5 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale - avertismente.

C.5. În perioada 11-15 martie 2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor”, cod CAEN 47, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

verificați 11 angajatori, s-au dispus 19 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 6 sancțiuni contravenționale: 3 amenzi în valoare de 16.000 lei și 3 avertismente. A fost identificată 1 persoană care desfășura muncă nedeclarată (contractul individual de muncă netransmis în REVISAL).

C.6. În perioada 18-22 martie 2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Fabricarea altor produse din materiale nemetalice” - cod CAEN 23 și „Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare” cod CAEN 4673, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 14 angajatori, s-au dispus 6 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale: 1 amendă în valoare de 2.000 lei și 1 avertisment.

C.7. În perioada 25-29 martie 2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Învățământ preșcolar” - cod CAEN 8510 și „activități de îngrijire zilnică pentru copii” - cod CAEN 8891, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 12 angajatori, s-au dispus 10 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-a aplicat 1 sancțiune contravențională - avertisment.

C.8. În perioada 01-05 aprilie 2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile „construcții clădiri” - cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 15 angajatori, s-au dispus 9 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 2

10

Str. Flacăra, nr. 109, Călărași
Tel.: +4 0242 30 63 50-58; fax: +4 0242 31 87 77
E-mail: itmcalarasi@itmcalarasi.ro
www.itmcalarasi.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

sanctiuni contravenționale: 1 amendă în valoare de 20.000 lei pentru identificarea unei persoane care desfășura muncă nedeclarată (fără a avea încheiat contract individual de muncă) și 1 avertisment.

C.9. În perioada 9-12 aprilie 2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase” - cod CAEN 1071, 1072 și 1073, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 20 angajatori, s-au dispus 9 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 4 sancțiuni contravenționale: 3 amenzi în valoare de 7.000 lei și 1 avertisment.

C.10. În perioada 23-26 aprilie 2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Întreținerea și repararea autovehiculelor” - cod CAEN 452, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 12 angajatori, s-au dispus 5 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 4 sancțiuni contravenționale: 3 amenzi în valoare de 7.000 lei și 1 avertisment.

C.11. În perioada 14-17 mai 2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniile: „Cultivarea plantelor pentru înmulțire (inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc.)” - cod CAEN 0130; „Activități de pompe funebre și similare” -cod CAEN 9603; „Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate” - cod CAEN 4776; „Comerț cu ridicata al florilor și

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

plantelor” - cod CAEN 4622, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 22 angajatori, s-au dispus 5 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-a aplicat 1 sancțiune contravențională - avertisment.

C.12. În perioada 29 mai - 01 iunie 2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul:”Activități de jocuri de noroc și pariuri” - cod CAEN 9200, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 4 angajatori și s-au dispus 2 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

C.13. În perioada 12-15 iunie 2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „restaurante și alte activități de servicii de alimentație - cod CAEN 56, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 23 angajatori și s-au dispus 15 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 5 sancțiuni contravenționale - avertismente.

C.14. În perioada 02-04 septembrie 2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto - cod CAEN 4730, 4671, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 8 angajatori, s-au dispus 7 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale - avertismente.

C.15. În perioada 17-20 septembrie 2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „Captarea, tratarea și distribuția apei” - cod CAEN 3600 și „Colectarea și epurarea apelor uzate” - cod CAEN 3700, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 10 angajatori, s-au dispus 11 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale - avertismente.

C.16. În perioada 29 septembrie - 04 octombrie 2024 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de utilizatorii salariaților temporari, la care au participat inspectori de muncă din cadrul SCRM. În cadrul campaniei au fost verificate 2 societăți, constatându-se că la nivelul județului Călărași nu sunt angajatori care să desfășoare această activitate.

C.17. În perioada 02-07 octombrie 2024 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului de respectare, de către beneficiarii a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificate 18 societăți, s-au dispus 3 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-a aplicat 1 sancțiune contravențională - amendă în valoare de 2000 lei.

C.18. În perioada 08-11 octombrie 2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul *spălare și curățare uscată a articolelor textile și a produselor din blană* - cod CAEN 9601 și *activități de întreținere corporală* - cod CAEN 9604, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 8 angajatori și s-a dispus 1 măsură.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

C.19. În perioada 31 octombrie - 08 noiembrie 2024 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea de către angajatori a prevederilor OG 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificate 17 societăți, s-au dispus 14 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale - avertismente.

C.20. În perioada 14-22 noiembrie 2024 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier, la care au participat inspectori de muncă din cadrul SCRM. În cadrul campaniei au fost verificați 22 angajatori, s-au dispus 18 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale: 1 amendă în valoare de 2000 lei și 1 avertisment.

C.21. În perioada 27-29 noiembrie 2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, rep. cu modif. și completările ulterioare, la care au participat inspectori de muncă din cadrul SCRM. În cadrul campaniei au fost verificați 4 angajatori și nu s-au dispus măsuri. S-a constatat că pe raza județului Călărași nu este autorizat nici un agent de plasare forță de muncă în străinătate și niciunul dintre angajatorii verificați nu desfășoară această activitate.

C.22. În perioada 05-13 decembrie 2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificate 10 entități, din care 8 cu personalitate juridică, s-au dispus 4 măsuri de

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

remediere a neconformităților constatate și s-a aplicat 1 sancțiune contravențională - avertisment.

D. ACȚIUNI DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE ORGANIZATE DE INSPECȚIA MUNCII/I.T.M. CĂLĂRAȘI

D.1. În luna februarie 2024 s-a desfășurat Campania națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii. Materialele informative au fost prezentate în cadrul Consiliului Consultativ Tripartit organizat de ITM Călărași în data de 20.02.2024 și a ședinței Comisiei de Dialog Social organizată de Instituția Prefectului - județul Călărași, în data de 22.02.2024. I.T.M. Călărași a organizat în data de 26.02.2024, la sediul instituției, o întâlnire cu angajatori din întreprinderi mici și mijlocii având ca temă informarea și conștientizarea cu privire la negocierea colectivă, la care au participat 20 de angajatori. A fost postat 1 articol de presă care a fost publicat și pe site-ul instituției și pe pagina de facebook.

D.2. În perioada 01 februarie - 31 decembrie 2024 s-a desfășurat Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare. Materialele de informare și conștientizare au fost prezentate și diseminate în cadrul ședințelor Consiliului Consultativ Tripartit organizate de ITM Călărași pe parcursul anului 2024 și în cadrul ședinței Comisiei de Dialog Social organizată de Instituția Prefectului - județul Călărași, în data de 22.02.2024. Campania s-a concretizat și prin organizarea a 4 întâlniri, la care au participat circa 70 de angajatori, economiști, contabili autorizați.

De asemenea, la controalele efectuate la angajatorii cu mai mult de 10 salariați, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au informat angajatorii/salariații identificați cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg din legea dialogului social și au pus la dispoziția acestora materialele informative. Pe această cale au fost informați un număr de 70 angajatori și aproximativ 300 salariați.

Au fost publicate 4 articole de presă, care au fost postate și pe site-ul instituției și pe pagina de facebook.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

D.3. În perioada 11 octombrie - 31 decembrie 2024 s-a desfășurat Campania națională de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime. Materialele de informare și conștientizare au fost prezentate și diseminate în cadrul ședinței Consiliului Consultativ Tripartit organizate de ITM Călărași în data de 10.12.2024, în cadrul Consiliului Consultativ al AJOFM Călărași în data de 27.11.2024 și în cadrul ședințelor Comisiei de Dialog Social organizate de Instituția Prefectului - județul Călărași, în datele de 24.10.2024 și 14.11.2024. De asemenea, ne-am adresat Instituției Prefectului cu rugămintea de a transmite materialul informativ tuturor U.A.T.-urilor din județ.

Campania s-a concretizat și prin organizarea a 3 întâlniri, la care au participat circa 45 de angajatori, economiști, contabili autorizați.

De asemenea, în cadrul acțiunilor de control efectuate, indiferent de obiectivul acestora, inspectorii de muncă au informat angajatorii/salariații identificați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime și li s-au înmânat materialele informative întocmite (fișa suport).

Au fost publicate 3 articole de presă, care au fost postate și pe site-ul instituției și pe pagina de facebook.

D.4. În zilele de 04.04.2024 și 23.10.2024, având la bază „Planul de cooperare operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2024”, I.T.M. Călărași a organizat împreună cu reprezentanții Biroului Pentru Imigrări al Județului Călărași, ***Acțiunea de informare a angajatorilor interesați de prevederile legale referitoare la angajarea străinilor și de regimul juridic aplicabil acestora pe teritoriul României***, la care au participat circa 35 de persoane.

E. PETIȚII/SEZIZĂRI

În anul 2024 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași un număr de 279 petiții/sesizări, din care 248 au fost repartizate exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (SCRM și CCMN), și 24 comune (SCRM+CCMN+ SSM).

Prin petiții/sesizări au fost reclamate, în principal, următoarele aspecte :

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea timpului liber corespunzător și sporurilor pentru lucru în repausul săptămânal, pentru orele de noapte și pentru orele suplimentare;
- neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea concediului de odihnă neefectuat;
- muncă nedeclarată;
- nerespectarea de către angajator a obligației de a comunica la încetarea contractului individual de muncă decizia de încetare a raportului de muncă, a adevărului care atestă activitatea prestată și extrasul REVISAL;
- aspecte privind încetarea contractelor individuale de muncă;

F. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Călărași sunt înregistrați un număr de 6350 angajatori activi, din care 750 angajatori au peste 10 salariați: 202 angajatori sunt cu capital de stat (inclusiv bugetari), 7 angajatori cu capital mixt și 541 angajatori cu capital privat.

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași sunt înregistrate și active un număr de 68 contracte colective de muncă, din care în semestrul I 2024 au fost înregistrate un număr de 24 contracte colective de muncă iar în semestrul II 14 contracte colective.

În anul 2024 nu au fost înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași, agenți de plasare a forței de muncă în străinătate în baza Lg.156/2000.

În anul 2024 s-au înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași un număr de 79 notificări detașare transnațională, potrivit Legii nr. 16/2016 și H.G. nr. 337/2017. Astfel, un număr de 33 angajatori au detașat pe teritoriul României un număr de 126 lucrători.

Urmare solicitărilor, în anul 2024, au fost eliberate un număr total de 22413 certificate/rapoarte, cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Muncii și un număr de 27 adeverințe, în baza documentelor existente în arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași au fost preluate un număr de 610 registre electronice și au fost eliberate un număr de 686 parole pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

În semestrul I 2024 au fost înregistrate 1 contract de ucenicie, în baza Legii nr. 279/2005.

În semestrul II 2024 a fost vizat un certificat și o adeverință în baza Legii 335/2013.

În ceea ce privește activitatea de înregistrare la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a prestatorilor de servicii, reglementată de prevederile H.G. nr. 905/2017, au fost depuse un număr de 226 notificări privind încheierea contractelor de prestări servicii și un număr de 32 notificări privind încetarea contractelor de prestări servicii.

În evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași există un număr de 480 angajatori care utilizează în mod frecvent muncă de noapte, în anul 2024 fiind înregistrate 14 informări .

Pe parcursul anului 2024, au fost eliberate titularilor un număr de 103 Carnete de Muncă.

II. RAPORT DE ACTIVITATE AL COMPARTIMENTULUI SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ ȘI SUPRAVEGHERE PIAȚĂ

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă pe anul 2024 sunt prezentate în tabelul de mai jos:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2024
1.	Fond de timp disponibil:	2518
2.	Unități vizitate:	1087
	■ Control preventiv	533
	■ Campanii	521
	■ Alte activități	33

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

3.	Număr controale:	
	■ Planificat	600
	■ Realizat	1087
4.	Nr. zile utilizate pentru control:	
	■ Controale programate (zile)	1225
	■ Controale pentru verificare mășuri (zile)	45
	■ Controale în vederea autorizării (L 126, L 319, etc.) (zile)	65
	■ Determinări de noxe (zile)	0
	■ Sesizări (zile)	24
4.	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm (zile):	356
5.	Nr. zile utilizate pentru instruiți în domeniul SSM (zile):	31
6.	Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM:	322
	■ Soluționare scrisori, sesizări, reclamații (zile)	18
	■ Prestări servicii, în condițiile legii (zile)	14
	■ Alte lucrări de birou (zile)	247
	■ Perfecționare profesională (zile)	43
7.	Fond de timp neutilizat:	
	■ Număr zile de concediu de odihnă (zile)	471
	■ Număr zile concediu medical (zile)	2
	■ Număr zile concediu fără plată (zile)	0
8.	Număr evenimente comunicate de angajatori:	138
9.	Număr de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM:	100
10.	Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM:	9
11.	Număr total de accidentați pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:	71
	■ Accidentați în muncă mortal	2
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	0
	■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	69
12.	Număr total de accidente de muncă colective:	
13.	Total accidentați în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	8
	■ Accidentați în muncă mortal	0
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	0
	■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	8
14.	Opriri funcțiune:	

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

	■ Unități	0
	■ Echipamente	5
15.	Număr de incidente periculoase:	0
16.	Număr de propuneri de urmărire penală înaintea instituțiilor:	0
17.	Sanctiuni contravenționale	1003
	■ Nr.	1003
	Valoare (lei)	341000
	■ Aplicate	
	■ Amenzi	76
	■ Avertismente	927

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2024, inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă au controlat un număr de 975 societăți comerciale, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 14096.

Totodată inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a angajatorilor, lucrătorilor, reprezentanților din CSSM-uri, reprezentanților lucrătorilor, medicilor de medicina muncii, reprezentanților patronatelor, sindicatelor privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale

În cursul anului 2024, inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă au efectuat un număr de 1087 controale.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2024, ITM Călărași a autorizat sau a avizat, după caz:

-funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 modificată;

-producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale
-------------------	---

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

autorizate/ avizate	Legea nr. 319/2006 modificată	Legea nr. 126/1995 actualizată	Alte legi
113	16	22	75

SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1. aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
2. aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul Constatator;
3. sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca infracțiuni;
4. cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

Nr. crt.	INDICATORI	ANUL 2024
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în domeniul SSM - amenzi	76
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei)	341000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcțiune	5

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în cursul anului 2024 a fost de 76, iar cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 146500 lei. Activitatea desfășurată de ITM Călărași în cursul anului 2024, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	ANUL 2024
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1003
nr. amenzi	76
nr. avertismente	927
Valoare amenzi aplicate (lei)	341000
Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate	1003
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	5

REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Compartimentului de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Călărași, în cursul anului 2024 s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni transmis de către Inspecția Muncii, fiind realizate toate măsurile cuprinse în acesta.

CAMPANII EUROPENE1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2023-2025 organizată la nivelul Uniunii Europene de către Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă a avut ca temă „Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală”.

Campania „Locuri de muncă sigure și sănătoase” 2023-2025 în era digitală crește gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunitățile asociate în materie de sănătate și securitate în muncă.

Inspecția Muncii s-a alăturat și în anul 2024 Campaniei Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă și a organizat simpozioane tehnico-științifice, iar ITM Călărași a fost arondat la centrul București, prin participarea, în perioada 14-18.10.2024 a inspectorului șef, domnul Nicolae Dumitru, a inspectorului șef adjunct SSM, domnul Ionel Stan și a doi inspectori de muncă, Pavel Loreta și Stănescu Adrian la evenimentul organizat de către ITM București.

În cadrul simpozionului, inspectorii de muncă au prezentat următoarele lucrări:

- 1.Denumire lucrare:”**GESTIONAREA LUCRĂTORILOR CU AJUTORUL INTELIGENȚEI ARTIFICIALE**” -inspector de muncă Stănescu Adrian;
- 2.Denumire lucrare: ”**ROBOTICĂ AVANSATĂ ȘI INTELIGENȚĂ ARTIFICIALĂ2** - inspector de muncă Pavel Loreta.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În data de 29.10.2024, în cadrul Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în muncă, eveniment înscris în Campania lansată de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă pentru perioada 2023 - 2025 - „Locuri de muncă sigure și sănătoase - Securitatea și sănătatea în muncă era digitală”, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași a organizat un simpozion cu tema „*Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală*”.

La simpozion au participat 20 persoane, reprezentanți ai angajatorilor din mediul privat și instituții publice, lucrători desemnați pentru activitatea de prevenire și protecție, reprezentanți ai salariaților în domeniul securității și sănătății în muncă precum și reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție.

În cadrul acestui eveniment angajatori și angajați implicați în sfera securității și sănătății în muncă, au beneficiat din partea inspectorilor de muncă, de informare și îndrumare, îndemnându-i pe participanții simpozionului să fie deschiși la nou și să privească spre viitor, să accepte digitalizarea ca pe un ajutor și o simplificare a muncii lor. De menționat că simpozionul organizat de ITM Călărași, are rolul de a promova un mediu de lucru sigur și sănătos, adaptat cerințelor erei digitale.

Între inspectorii de muncă și persoanele prezente în cadrul simpozionului s-au purtat discuții despre faptul că aceste campanii pentru locuri de muncă sigure și sănătoase reprezintă principala metodă prin care se transmite mesajul cu privire la faptul că securitatea și sănătatea în muncă este preocuparea tuturor persoanelor implicate în procesul muncii, angajați și angajatori. Aceste campanii își propun să crească gradul de sensibilizare cu privire la digitalizare și securitatea și sănătatea în muncă și pune la dispoziție mai multe resurse practice concepute pentru a veni în sprijinul celor interesați.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.

La cele două ședințe de conștientizare organizate de ITM Călărași cu unități din domeniul construcțiilor, au participat 50 agenți economici, unde au fost prezentate următoarele materiale:

- rezultatele controalelor efectuate în anul 2023, neconformitățile constatate și sancțiunile contravenționale aplicate;
- metodologia acțiunii de control în domeniul construcțiilor care se va desfășura în anul 2024;
- prezentarea unor evenimente produse pe șantiere;
- documentele care trebuie să fie prezentate inspectorilor de muncă la controalele efectuate pe un șantier de construcții.

În cursul anului 2024 au fost controlate un număr de 67 societăți comerciale, au fost constatate 91 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 91 sancțiuni contravenționale, dintre care 7 amenzi în valoare de 32000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Societatea nu a prezentat planul propriu de SSM al șantierului avizat corespunzător.
Societatea nu a asigurat căi sigure de intrare/ieșire din canalul de irigații CD8.

Societatea a asigurat EIP conform normativului intern de acordare, dar unele sortimente prezentau uzură (încălțăminte de protecție).

Societatea în calitate de SAG nu a prezentat un document cu cerințele SSM, conform art.56, lit.j) și k) din HG 300/2006, modificată.

Societatea nu a semnalizat intrările și perimetrul stației de betoane cu dispozitive vizibile și clare în șantier.

Unitatea nu a luat măsura verificării purtării în permanență a echipamentului individual de protecție de către toți lucrătorii.

Din documentele puse la dispoziție, nu rezultă că lucrătorii desemnați pentru acordarea primului ajutor medical au fost instruiți în acest sens de către o entitate abilitată în domeniu.

S-a constatat că sistemul de prindere al schelelor mobile permit deplasarea lor involuntară.

Angajatorul nu a asigurat materiale (afișe, pliante, etc.), care să fie afișate la intrare și în cele mai vizibile locuri din unitate regulile de conduită obligatorie pentru angajații și pentru toate persoanele care intră în spațiul organizat de angajator, cu privire la prevenirea accidentelor de muncă.

Trusa sanitară nu era amplasată și inscripționată corespunzător.

Societatea nu a marcat și semnalizat cu toate dispozitivele zonele de lucru din interiorul șantierului.

Societatea nu a numit prin decizie lucrătorul care acordă primul ajutor în șantier.

Societatea nu a întocmit o convenție ssm la contractul de execuție de lucrări de construcții.

2.Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „construcții clădiri” - cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43.

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 01-05.04.2024 au fost efectuate controale la 22 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 19 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 19 sancțiuni contravenționale în valoare de 7000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

La data controlului s-a constatat că unii lucrătorii nu purtau echipament individual de protecție (EIP), respectiv bocanci de protecție.

Societatea nu a consemnat în fișele de instruire rezultatul însușirii cunoștințelor de SSM.

Societatea a asigurat EIP conform normativului intern, dar unele sortimente erau uzate (ex. bocanci de protecție).

Societatea nu a prezentat planul propriu de SSM al șantierului avizat corespunzător.

Planul de securitate și sănătate al șantierului nu a fost pus la dispoziție cu ocazia controlului.

Nu exista persoane desemnate și instruite pentru asigurarea măsurilor de prim ajutor, fiind prezentată la control o decizie, fără număr și dată în care nu sunt numite persoanele care aplică măsurile de prim ajutor.

La verificarea fișelor de instruire individuala privind securitatea și sănătatea în muncă, s-a constatat că la instruirea periodică nu toate fișele sunt semnate de către lucrători.

La data controlului de pe șantierul MODERNIZARE ȘI EXTINDERE SISTEM DE CANALIZARE, societatea nu a prevăzut/asigurat mijloacele de protecție colectivă împotriva surpării terenului-sprîjiniri de maluri.

Fișele de post nu sunt completate cu atribuțiile și responsabilitățile pe linie de SSM.

3.Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale

În baza Protocolului încheiat între ITM Călărași și Inspectoratul Județean Școlar Călărași, a avut loc instruirea on-line a reprezentanților din cele 10 unități școlare selectate. În acest an au participat la acțiune următoarele unități de învățământ: Liceul “Danubius” Călărași, Liceul Tehnologic “Dan Mateescu” Călărași, Liceul “Alexandru Odobescu” Lehliu Gară, Liceul Tehnologic nr.1 Fundulea, Liceul Tehnologic “Nicolae Bălcescu” Oltenița, Colegiul Economic Călărași, Liceul Agricol „Sandu Aldea” Călărași, Liceul Tehnologic Nr.1 Borcea, Liceul Tehnologic “Duliu Zamfirescu” Dragalina și Liceul Tehnologic „Ion Ghica” Oltenița.

Pe parcursul lunii martie 2024 în licee au avut loc prezentări la clasele selectate a unui modul de securitate și sănătate în muncă, susținute de către cadrele didactice special pregătite, în prezența celor doi inspectori de muncă din cadrul ITM Călărași, urmate de „Teste”, special concepute pentru fiecare modul, date elevilor participanți la aceste activități didactice.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași împreună cu Inspectoratul Școlar al Județului Călărași au organizat în data de 30.03.2024, concursul „ȘTIU ȘI APLIC - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DOBÂNDEȘTE DE PE BĂNCILE ȘCOLII”- faza județeană, la Liceul Danubius Călărași.

Obiectivul principal al concursului a constat în încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită securitate și sănătate în muncă, de promovare a securității și sănătății în muncă precum și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

Introducerea disciplinei „Securitate și Sănătate în Muncă” în învățământul preuniversitar constituie o componentă cheie în dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor, prin învățarea de către tineri a modului de a lucra în condiții de securitate și sănătate.

Faza Județeană a Concursului Național ”ȘTIU ȘI APLIC!- Securitatea și sănătatea în muncă se dobândește de pe băncile școlii” a fost găzduită de Liceul DANUBIUS Călărași. Au participat 36 de elevi, însoțiți de profesorii coordonatori și a cuprins două probe:

1) Proba teoretică **”Ce știm despre securitate și sănătate în muncă?”** Test susținut individual pe platforma online. Timp de rezolvare 30 minute.

2) Proba practică **”Identifică riscurile și alege Echipamentul Individual de Protecție necesar”**. Această probă s-a desfășurat contracronometru, fiecare echipaj având la dispoziție 15 minute.

În perioada 17-19.05.2022 s-a desfășurat la Iași la Colegiul Tehnic “Gheorghe Asachi” Iași, faza națională a concursului „Știu și aplic”, la care au participat și 2 inspectori de muncă din cadrul ITM Călărași.

4.Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.

În perioada 01.04-27.09.2024 s-a desfășurat Campania națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari, având următoarele obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor/beneficiarilor, a salariaților temporari și a zilierilor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară, a utilizatorilor și a beneficiarilor, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- Creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, stipulate de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia.

În cadrul campaniei au fost efectuate controale la 16 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 7 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 7 sancțiuni contravenționale în valoare de 4000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Angajatorul nu a solicitat zilierilor asumarea pe propria răspundere, prin semnătură, că starea sănătății le permite desfășurarea activității repartizate (prășit);

Lista cu riscurile prezentate nu face referire la toate activitățile desfășurate;

Zilierii nu-și utilizează echipamentul de lucru acordat;

E.I.P. acordat zilierilor nu corespunde activităților concrete desfășurate;

Instrucțiunile proprii de SSM pentru zilieri nu corespund în totalitate cu activitățile concrete desfășurate.

În perioada 01.07-20.09.2024 inspectorii de muncă au verificat modul în care societățile controlate în prima perioadă, au realizat măsurile dispuse în procesele verbale de control, fiind efectuate verificări la 6 agenți economici și s-a constatat că măsurile dispuse au fost îndeplinite.

5.CAMPANIE NAȚIONALĂ de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 18-26.01.2024 au fost efectuate controale la 31 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 43 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 43 sancțiuni contravenționale în valoare de 3000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

La data controlului, termenul de valabilitate al trusei sanitare de prim ajutor este expirat.

Instrucțiunile proprii elaborate nu fac referire și la utilizarea elevatorului pentru autovehicule.

Tematica de instruire periodică în baza căreia se efectuează instruirea periodică a lucrătorilor nu este completată cu demonstrații practice, care sunt obligatorii.

Lista internă de acordare a echipamentului individual de protecție era întocmită în mod necorespunzător, fără a face referire la locul de muncă și riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională identificate la care sunt expuși lucrătorii și echipamentul individual de protecție corespunzător care se va acorda lucrătorilor.

Numărul panourilor de semnalizare este insuficient (ex. cădere la același nivel, ieșire în caz de urgență, depozitare substanțe periculoase etc.).

Marcajul căilor de acces în atelierul de reparații auto este deteriorat (vopsea ștearsă).

În fișele de instruire individuale privind SSM nu sunt consemnate rezultatele testelor de verificare a cunoștințelor însușite cu ocazia instruirilor efectuate pe parcursul anului 2023.

Lucrătorilor nu le-a fost prelucrat planul de prevenire și protecție, rezultat în urma evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Rubricile din fișele individuale de instruire, la instruirea periodică în care se prezintă materialul predat din tematica de instruire, sunt completate sumar "conform tematicii de instruire periodică pentru luna....".

Societatea nu a prezentat un document cu toate verificările periodice a tuturor EM din dotare.

Prizele din atelierul de reparații auto nu sunt inscripționate cu valoarea nominală a tensiunii de alimentare.

Planul de prevenire și protecție nu a fost reactualizat pe anul în curs.

Lucrătorilor nu le-a fost prelucrat planul de prevenire și protecție, rezultat în urma evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Unitatea nu a luat măsura ca tot personalul să poarte echipamentul individual de protecție, la data controlului unul dintre salariați nu purta încălțăminte de protecție (bocanci de protecție).

6.Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul „Întreținerea și repararea autovehiculelor” -cod CAEN 452.

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 23-26.04.2024 au fost efectuate controale la 12 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 13 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 13 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Numărul panourilor de semnalizare este insuficient (ex. cădere la același nivel, ieșire în caz de urgență, depozitare substanțe periculoase, etc.)

Unitatea nu a întocmit instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă privind suspendarea și asigurarea contra deplasărilor autovehiculelor în timpul reparațiilor.

La data controlului s-a constatat că lucrătorii nu purtau echipamentul individual de protecție (E.I.P.), respectiv bocanci.

La data controlului, anumite componente ale trusei medicale de prim ajutor nu se mai aflau în termenul de folosință.

La data controlului căile de acces în incinta atelierului de întreținere și reparații auto nu erau libere de obstacole, fiind depozitate diferite materiale, cabluri electrice întinse pe

jos peste care se călca, bidoane depozitate necorespunzător, materiale, scule și produse care nu erau depozitate pe rafturi, etc.

Tematica de instruire periodică nu este actualizată. Rubrica "Materialul predat" din fișele de instruire individuale privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor este completată evaziv, fără a fi consemnat materialul predat.

7.Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare, de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă.

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 06-16.02.2024 au fost efectuate controale la 8 societăți comerciale, fiind constatată o singură neconformitate, pentru care a fost dispusă măsură cu termen de rezolvare și a fost aplicată o sancțiune contravențională. Neconformitatea constatată este:

Unitatea nu a întocmit instrucțiuni proprii de sănătate și securitate în muncă cu privire la mânuirea, depozitarea și comercializarea articolelor pirotehnice.

8.Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” -cod CAEN 23 și „Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare” - cod CAEN 4673.

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 18-22.03.2024 au fost efectuate controale la 15 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 14 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 14 sancțiuni contravenționale în valoare de 10000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm: Unitatea nu a întocmit instrucțiuni proprii de sănătate și securitate în muncă privind folosirea echipamentului de muncă „mașină manuală de îndoit tablă PROD-MASZ ”.

Instalația electrică de la sediul social, prezenta neconformități, ex: peretele în care erau fixate 2 doze electrice prezenta urme de infiltrații, iar dozele electrice nu sunt asigurate cu capace de protecție, ceea ce reprezintă un risc de accidentare/electrocutare.

Pentru motostivitorul marca YALE (lipsă plăcuță de identificare) nu au fost prezentate documente privind autorizare ISCIR.

Instalația electrică de la sediul social prezenta neconformități, ex: în zona prizei electrice și a întrerupătorului electric, unul din cabluri era prins neconform (o parte înnădită și izolată cu banda), dozele electrice nu sunt asigurate cu capace de protecție; cablul de legătura la sursa electrică a polizorului electric DeWALT DWE90-QS prezenta o legătură neconformă, situații ce reprezintă un risc de accidentare/electrocutare.

Pentru echipamentele de munca - motostivitor Marca TAKRAF Tip DFG 2002 Serie nr. TGL 8646 și compresor aer Quartz BM15-24 Serie nr. 25196, identificate la sediul social (Depozit, activități cod CAEN 4673), nu au fost prezentate documente privind autorizare ISCIR.

Societatea nu a prezentat un document cu verificările periodice a tuturor E.M din dotare. Societatea a asigurat EIP conform normativului intern, dar unele sortimente (bocanci) prezentau uzură.

9. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul „Demontarea (dezasamblarea mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor”-cod CAEN 3831.

În cadrul campaniei desfășurată în perioada 05-09.03.2024 au fost efectuate controale la 6 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 8 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 8 sancțiuni contravenționale în valoare de 7500 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm: Unitatea nu a luat măsura asigurării de echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (compresor marca GIS, model GS17/200/320/CAR/M, număr serie 130891 și stivuitorul marca CLARK nu erau autorizate ISCIR).

Unitatea nu a luat măsura verificării purtării în permanență a echipamentului individual de protecție de către toți lucrătorii.

A fost prezentată evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, însă aceasta nu cuprinde locul de muncă „mecanic utilaj”.

Lucrătorul care manevra motostivuitorul din cadrul unității, nu era autorizat ca stivuitorist, a fost prezentată la control o adeverință de înscriere la curs de specializare, din data de 07.03.2024.

Panourile de semnalizare SSM din incinta punctului de lucru sunt în număr insuficient (ex. cădere la același nivel, protecția obligatorie a picioarelor, cădere de greutate suspendate, accesul interzis al persoanelor, căi de evacuare în caz de urgență, etc.).

La momentul controlului, trusele de prim ajutor erau incomplete și cu unele produse expirate.

În hala de dezmembrări auto de la punctul de lucru nu sunt marcate căile de acces și de circulație.

10. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor” - cod CAEN 47.

În cadrul campaniei desfășurată în perioada 11-15.03.2024 au fost efectuate controale la 18 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 19 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 19 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Căile de circulație sunt îngustate de mărfurile depozitate pe acestea.

În fișele individuale de instruire nu sunt completate traseul și durata deplasării.

Persoanele nominalizate pentru acordarea primului ajutor nu sunt instruite în acest sens.

Planul de prevenire și protecție nu este actualizat pe anul în curs;

În fișa postului nu sunt prevăzute atribuții și responsabilități în domeniul SSM pentru persoana care manevrează transpaleta manuală.

Marcajul căilor de circulație prezintă porțiuni șterse, în depozit.

Spațiul de depozitare al mărfurilor este supraaglomerat.

Centrala termică pe combustibil gazos - tip IMMERGAS EOLO Maior 32 kW nu are verificarea tehnică periodică.

În fișele individuale de instruire de la doi angajați nu se regăsește semnătura titularului la instruirea introductivă generală și la locul de muncă ci numai la instruirea periodică.

Spațiul de depozitare al produselor aprovizionate este supraaglomerat.

Angajatorul nu ține evidența zonelor cu risc ridicat și specific, stabilite în urma evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Persoanele numite prin decizie să asigure aplicarea măsurilor de prim ajutor nu au urmat cursuri de pregătire în domeniu.

La punctul de lucru căile de acces ce conduc spre ieșirile de urgență nu sunt păstrate libere existând produse care împiedică accesul în exterior.

Căile de acces și de circulație din incinta depozitului de la punctul de lucru nu erau libere, existau produse care îngreunau accesul lucrătorilor.

11.Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniul „Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase” - cod CAEN 107 (1071, 1072, 1073).

În cadrul campaniei desfășurată în perioada 09-12.04.2024 au fost efectuate controale la 20 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 23 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 23 sancțiuni contravenționale în valoare de 13500 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm: Societatea nu a prezentat un document cu verificările periodice ale E.M.

În hala de producție s-au găsit lucrători care nu purtau echipamentul individual de protecție (încălțăminte).

La o chiuvetă din zona de producție era apă împrăștiată pe pardoseală, permițând existența unui risc de alunecare a lucrătorilor.

Din documentele puse la dispoziție, nu rezultă că lucrătorul desemnat pentru acordarea primului ajutor medical a fost instruit în acest sens de către o entitate abilitată.

Nu există document care să ateste verificarea instalației de gaze naturale pentru cuptorul din spațiul de producție al patiseriei.

Spațiul de producție este supraaglomerat.

Angajatorul nu a realizat semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă, inclusiv pentru locurile unde pot apărea atmosfere explosive (pericol de electrocutare, nu folosiți foc deschis, etc).

Trusa sanitară existentă nu era marcată și amplasată în loc ușor accesibil.

Materialele componente ale trusei de prim ajutor de la patiserie au termenul de valabilitate expirat.

În instrucțiunile proprii pentru femeia de serviciu nu sunt introduse și informații rezultate din fișele de securitate ale produselor de curățenie.

În fișele de instruire individuală ale lucrătorilor nu este consemnat traseul și durata de deplasare de la domiciliu la serviciu și invers, precum și mijlocul de deplasare.

Nu a fost prezentată la control adeverința de ”manevrant transpalet” a lucrătorului care utilizează acest echipament de muncă.

Pentru echipamentul de muncă - transpalet manual (Marca STILL - sarcină 2500 kg), unitatea nu a luat toate măsurile ca acesta să fie utilizat de angajați fără a le pune în pericol securitatea și sănătatea, în sensul că nu a efectuat verificarea ISCIR a echipamentului menționat.

12.Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniile: „Cultivarea plantelor pentru înmulțire (inclusiv cultivare plantelor ornamentale, flori, etc.)” - cod CAEN 0130, „Activități de pompe funebre și similare” - cod CAEN 9603, „Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate” - cod CAEN 4776, „Comerț cu ridicata al florilor și plantelor” - cod CAEN 4622.

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 14-17.05.2024 au fost efectuate controale la unitățile care desfășoară activități în următoarele domenii:

- activități de pompe funebre și similare, cod CAEN 9603, fiind efectuate controale la 12 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 6 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 6 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Societatea nu a consemnat în fișele de instruire rezultatul testărilor.

Nu este organizată activitatea de prevenire și protecție în societate.

Nu este confirmată cu semnătura lucrătorului, efectuarea instruirii periodice din luna aprilie 2024 pentru salariata angajată în cadrul societății.

Nu au fost prezentate la control următoarele documente: fișa de aptitudine a lucrătorului angajat în cadrul societății (un singur angajat), instrucțiunile proprii pentru activitatea de comerț și dovada instruirii persoanei nominalizate pentru acordarea primului ajutor.

Instrucțiunile proprii pentru locul de muncă lucrător comercial nu corespund cu activitatea concretă desfășurată.

La punctul de lucru din cadrul societății nu există trusă sanitară de prim ajutor.

- comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea în magazine specializate, cod CAEN 4776, fiind efectuate controale la 9 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 6 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 6 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Societatea nu a amplasat trusa sanitară la loc ușor accesibil.

Unitatea nu a prezentat anexa la fișa postului referitoare la atribuțiunile și răspunderile în domeniul sănătății și securității în muncă.

Instrucțiunile proprii de SSM pentru activitatea comerț cu flori nu corespund cu activitatea concretă desfășurată.

Unitatea nu a realizat semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă (ex: pericol electrocutare tablou electric, tensiunea prizelor, spațiile care conțin substanțe și preparate chimice, etc.).

13.CAMPANIE NAȚIONALĂ privind verificarea modului în care serviciile externe respectă obligațiile legale și a activităților de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi/unități

În perioada 29.05-09.06.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care serviciile externe respectă obligațiile legale și a activităților de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi/unități, având următoarele obiective:

-verificarea respectării de către serviciile externe de prevenire și protecție a prevederilor legale;

-verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție;

-conștientizarea angajatorilor cu privire la faptul că apelarea la servicii externe nu îi exonerează de responsabilitățile lor în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM).

I. Rezultatele verificărilor privind respectarea de către serviciile externe a obligațiilor legale:

Nr. total de servicii externe (SE), abilitate de către comisia din cadrul ITM - 52;

Nr. total de servicii externe verificate în cadrul campaniei - 38;

Nr. total al lucrătorilor care desfășoară activități de prevenire și protecție din serviciile externe controlate - 62;

Nr.total de lucrători ai întreprinderilor/unităților cu care serviciile externe au contract - 20144;

Nr. total de măsuri dispuse în urma verificărilor - 3;

Nr. total de certificate de abilitare propuse pentru a fi retrase -0.

II. Rezultatele verificărilor activităților de prevenire și protecție prestate de către serviciile externe în întreprinderi/unități:

Nr. total de întreprinderi/unități din județ - 6395;

Nr. total de întreprinderi/unități din județ, care au apelat la servicii externe, din care: - 1808;

- Nr. de întreprinderi/unități controlate - 48;

Nr. de lucrători ai întreprinderilor/unităților care au apelat la servicii externe, controlate - 702;

Nr. de accidente de muncă înregistrate în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe, controlate - 3;

Nr. de îmbolnăviri profesionale înregistrate în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe, controlate - 0;

Nr. de incidente periculoase înregistrate în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe, controlate - 0;

Nr. de accidente ușoare înregistrate în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe, controlate - 0;

Nr. de accidente de traseu și de circulație înregistrate în întreprinderile/unitățile controlate, care au apelat la servicii externe - 0;

Nr. neconformități constatate - 11;

Nr. măsuri dispuse -11;

Nr. avertismente -11

Nr. amenzi aplicate - 0;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Valoare amenzi -0.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

O parte din componentele trusei sanitare de prim ajutor sunt expirate.

Punctul de lucru nu este dotat cu trusa sanitară de prim ajutor.

Nu există evaluare de riscuri pentru codul COR 721410, LĂCĂTUȘ, cod activ în organigrama societății.

Unitatea nu a prezentat la control toate fișele de aptitudine pentru angajații activi.

Din documentele puse la dispoziție, nu rezultă că lucrătorii desemnați pentru acordarea primului ajutor medical au fost instruiți în acest sens de către o entitate abilitată în domeniu.

Rezultatul testului de verificare a cunoștințelor dobândite la instruirea introductivă generală nu este consemnat în fișele de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor.

Nu toate fișele individuale de instruire sunt prevazute cu traseul și durata deplasării.

Tematica de instruire periodică utilizată la instruirea periodică a lucrătorilor, nu cuprinde un capitol de „demonstrații practice”.

Panourile de semnalizare SSM sunt în nr. insuficient la punctul de lucru (ex. cădere la același nivel, accesul interzis al persoanelor străine, semnalizare căi de evacuare în caz de urgență, etc.).

Instrucțiunile proprii de securitate a muncii pentru conducător auto transport marfuri periculoase nu sunt completate cu prevederile din instrucțiunile ADR.

14.Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea și protecția lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto, cod CAEN 4730, 4671

În perioada 02-04.09.2024 s-a desfășurat campania menționată, fiind controlate un număr de 8 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 10 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 10 sancțiuni contravenționale, în valoare de 4000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Nu a fost prezentat la control ”Documentul privind protecția împotriva exploziilor”.

La intrarea în Stația de distribuție carburanți a fost constatată o denivelare majoră în calea de acces pentru autovehicule, iar în interiorul stației din paviment lipsesc mai multe pavele.

Marcajele căilor de circulație din interiorul stației prezintă porțiuni deteriorate.

Marcajele care indică sensul de intrare/ieșire în/din cele două stații GPL sunt șterse.

Societatea nu a numit prin decizie internă lucrătorul (sef stație) care trebuie să asiste și să verifice operațiunea de descărcare a carburanților.

Societatea nu a refăcut marcarea și semnalizarea de securitate la toate locurile de muncă.

Societatea nu face dovada scriptică a instruirii lucrătorilor care acordă primul ajutor de către o persoană competentă.

La punctul de lucru căile de acces și circulație pentru accesul autovehiculelor erau marcate parțial.

Unitatea nu a întocmit instrucțiuni proprii de sănătate și securitate în muncă referitor la folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă.

15. Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea și protecția lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de Spălare și curățare (uscată) a articolelor textile și a produselor de blană - cod CAEN 9601, precum și activități de Întreținere corporală - cod CAEN 9604.

În perioada 08-11.10.2024 s-a desfășurat campania menționată, fiind controlate un număr de 8 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 6 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 6 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Fișele cu date de securitate (FDS) nu sunt afișate la locul de muncă.

Prizele nu sunt inscripționate cu valoarea nominală a tensiunii de alimentare.

Unitatea nu a depus la I.T.M. Călărași lista cu substanțele chimice periculoase utilizate (ex: FDS KLINTENSIV ALCHOSEPT, ISORAPID FLOOR etc).

Controlul medical al lucrătorilor a fost efectuat de către medicul de familie și nu de medic de medicina muncii.

16. Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „Captarea, tratarea și distribuția apei” - cod CAEN 3600 și „Colectarea și epurarea apelor uzate” - cod CAEN 3700.

În perioada 17-20.09.2024 s-a desfășurat campania menționată, fiind controlate un număr de 11 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 12 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 12 sancțiuni contravenționale, în valoare de 4000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Electricianul din cadrul Serviciului de Gospodărire Comunală, nu este autorizat din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

Nu s-au prelucrat lucrătorilor măsurile din planul de prevenire și protecție.

Unitatea nu a depus la I.T.M. Călărași lista cu agenții chimici periculoși ACP, pe care îi deține și utilizează.

Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă este efectuată în mod necorespunzător.

Planul de prevenire și protecție nu a fost actualizat pe anul în curs.

Instrucțiunile proprii de securitate a muncii nu au fost completate cu informații privind deținerea, manipularea și utilizarea agenților chimici periculoși din fișele cu date de securitate.

Conținutul tematicii de instruire pentru instruirea periodică nu coincide în totalitate cu conținutul materialelor înscrise la instruirea periodică din fișele de instruire.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI

1. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană.

În cursul anului 2024, ITM Călărași a efectuat un număr de 72 controale în domeniul supravegherii pieței, identificând 341 produse, în societăți care comercializează produse din domeniile reglementate și au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale, în valoare de 3500 lei.

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri.

În perioada 01.04.2024-30.09.2024 la nivelul ITM Călărași s-a desfășurat acțiunea de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri.

În cursul anului 2024 au fost controlate un număr de 15 societăți comerciale, au fost constatate 7 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

La verificarea prin sondaj a foilor de parcurs prezentate la control s-a constatat că în unele dintre acestea nu apare semnătura șoferului referitoare la mențiunea privind starea tehnică a autovehiculului înainte de plecarea în cursă, iar în altele semnătura coordonatorului de transport.

La nivelul unității nu s-a luat măsura eliberării foilor de parcurs pentru autovehicule înainte de plecarea în cursă, unde să apară mențiunea privind starea tehnică a autovehiculului, foi semnate de șofer și coordonator transport/consilier de siguranță. Unitatea nu a luat măsura verificării dotării autovehiculelor înainte de plecarea în cursă (trusă medicală și stingător în termen, cric corespunzător tonajului mașinii, 2 triunghiuri reflectorizante, etc.).

Instrucțiunile proprii de securitate a muncii pentru conducător auto transport mărfuri periculoase nu sunt completate cu prevederile din instrucțiunile ADR.

Lista internă de acordare a echipamentului individual de protecție era întocmită în mod necorespunzător, fără a face referire la locul de muncă pentru care au fost identificate riscurile de accidentare și echipamentul de protecție corespunzător care se va acorda lucrătorilor.

2. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale.

În perioada 01.04.2024-18.09.2024 la nivelul ITM Călărași s-a desfășurat acțiunea de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale, având următoarele obiective:

Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din activitatea de transport petrol și gaze.

Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate transport petrol și gaze prin conducte CAEN 4950.

Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul de activitate vizat de acțiune.

În cursul anului 2024, în prima etapă au fost controlate un număr de 2 societăți comerciale, au fost constatate 4 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale.

Societatea nu a marcat și semnalizat cu toate dispozitivele zonele de lucru în care se fac lucrări de reabilitare a clădirilor/echipamentelor de muncă.

Societatea nu a cuprins în fișele de post atribuții și responsabilități SSM, conform activității desfășurate de lucrător, în sensul că sarcinile cuprinse în fișa postului pot fi incompatibile ca activitate.

În perioada 05-30.08.2024 a avut loc etapa de verificare a modului cum au fost îndeplinite măsurile dispuse în procesele verbale de control din prima etapă, măsurile fiind îndeplinite.

3. Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței.

În cadrul acțiunii au fost efectuate controale la 21 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 22 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 22 sancțiuni contravenționale în valoare de 7500 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

La data controlului, doi dintre angajați nu purtau EIP, încălțăminte de protecție.

O copie a fișei de aptitudini completată și semnată de medicul de medicina muncii nu este anexată la fișa individuală de instruire SSM a fiecărui salariat.

Instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă pentru curier nu cuprind și instrucțiuni proprii pentru efectuarea operațiilor de remediere a autovehiculelor rutiere care se defectează pe traseu.

Prin decizie a fost numită persoana care aplică măsurile de prim ajutor, stingerea incendiilor și evacuare a lucrătorilor, dar nu a fost instruită de medicul de medicina muncii, Crucea Roșie, persoane abilitate, etc. pentru acordarea primului ajutor.

Instruirea lucrătorilor este efectuată în mod necorespunzător.

Unitatea nu a luat măsura verificării dotării autovehiculelor înainte de plecarea în cursă (trusă medicală și stingător în termen, cric corespunzător tonajului mașinii, 2 triunghiuri reflectorizante, etc.).

Tematica de instruire periodică în baza căreia se efectuează instruirea periodică a lucrătorilor nu este completată cu demonstrații practice, care sunt obligatorii.

4. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

La nivelul județului Călărași nu există societăți comerciale încadrate în condiții deosebite.

5. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalurgică (diviziunea CAEN 24).

În cadrul acțiunii au fost efectuate controale la 8 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 10 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de

rezolvare și au fost aplicate un număr de 5 sancțiuni contravenționale în valoare de 5000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

S-au identificat locuri de muncă cu expunere la noxe: zgomot; pulberi; gaze, etc., dar pentru care nu se efectuaseră determinări de noxe.

S-a constatat ca fișele de lucru referitoare la echipamentele de muncă utilizate, nu cuprind un minim de date referitoare la securitatea și sănătatea în muncă (condițiile de folosire a echipamentelor de muncă, situațiile anormale previzibile, etc.).

Locul de depozitare al substanțelor periculoase (dulap închis cu cheia) - cerneluri și substanțe de curatat echipamente de muncă și cabluri nu este semnalizat în mod corespunzător.

La data controlului s-au identificat lucrători care nu utilizau EIP primit, unitatea neluând măsuri pentru verificarea purtării EIP de către toți lucrătorii.

În etapa a doua a fost verificat modul de îndeplinire a măsurilor dispuse în procesele verbale de control încheiate în prima etapă, fiind controlate un număr de 6 unități și s-a constatat că măsurile dispuse au fost rezolvate.

6. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

În perioada 02.02 - 16.02.2024 au fost selectate microîntreprinderile active din județul Călărași care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a ITM Călărași.

În perioada 01.03 - 08.03.2024 inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la minim 20 microîntreprinderi active din județ/inspector de muncă.

Chestionarele completate de către angajatori au fost returnate la inspectoratul teritorial de muncă (termenul de returnare fiind de 10 zile din momentul primirii chestionarului menționat transmis de către ITM Călărași) și au fost centralizate.

Până la data de 24.05.2024, inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă și în funcție de rezultatul analizei, au fost stabilite întreprinderile mijlocii/mici la care vor fi efectuate vizite de inspecție.

În județul Călărași s-au trimis chestionare la 182 microîntreprinderi, 165 returnând răspunsurile, iar numărul de lucrători din microîntreprinderile care au completat chestionarul și l-au transmis la ITM Călărași este de 789 salariați.

Acțiunea de efectuare a controalelor se desfășoară la microîntreprinderile care nu au transmis răspunsul la chestionar inspectoratului teritorial de muncă și controale de verificare a informațiilor transmise de angajatori, urmărindu-se o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

În microîntreprinderile în care se vor constata neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă se vor dispune măsurile necesare cu termene de remediere și se vor aplica sancțiuni.

Au fost controlate un număr de 123 microîntreprinderi, fiind dispuse 128 măsuri cu termene precise de rezolvare și au fost aplicate 128 sancțiuni contravenționale, în valoare de 18000 lei.

7. Acțiunii de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în domeniul „Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor” - CAEN 2030

În perioada 26.02-01.03.2023 s-a desfășurat acțiunea de control în unități care au ca domeniu de activitate fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor, cod CAEN 2030.

A fost controlat un singur agent economic fiind constatate un număr de 7 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 7 sancțiuni contravenționale în valoare de 10000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Unitatea nu a luat toate măsurile de SSM ca echipamentele de muncă să fie utilizate de angajați fără a le pune în pericol securitatea și sănătatea (ex. utilizarea compresoarelor fără a fi verificate ISCIR - Marca: FIAC, Volum: 200L, Presiune: 11 bar (2 bucăți înseriate) și a transpaletelor manuale - sarcină 2500 kg fără a fi verificate ISCIR, supape de siguranță ale compresoarelor neverificate ISCIR, etc.)

Cu ocazia controlului efectuat la punctul de lucru, în data de 29.02.2024, s-a constatat că nu sunt respectate regulile cu privire la fumat, câțiva lucrători fumau în hala de producție.

Nu au fost stabilite zonele care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă (ex. nemarcate și nesemnalizate corespunzător zonele cu risc ridicat și specific, lipsesc semnalizările de la echipamentele de muncă, lipsă semnalizarea utilizării substanțelor periculoase, lipsa panouri de utilizare sau în număr insuficient - cădere la același nivel, atenție echipamente de ridicat, pericol de explozie, pericol de inhalare gaze, purtare echipamentului individual de protecție, fumatul interzis în secția de producție, pericol de electrocutare, cădere de greutate, ieșire în caz de urgență, etc.), nu sunt marcate căile de circulație și de acces în incinta secției de producție.

Instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în munca nu acoperă toate activitățile desfășurate de unitate și nici nu sunt întocmite instrucțiuni proprii pentru echipamentele de muncă utilizate de către lucrători. Fișele cu datele de securitate ale substanțelor periculoase utilizate în procesul de producție nu sunt afișate în cadrul halei de producție pentru ca toți lucrătorii să aibă acces la acestea și nu sunt întocmite, în baza acestora instrucțiuni proprii de SSM, care să fie utilizate la instruirea lucrătorilor.

La data controlului s-a constatat că lucrătorii nu purtau echipamentul individual de protecție, încălțăminte de protecție și/sau masca de protecție corespunzătoare activității desfășurate (acolo unde este cazul masca de protecție cu filtru) și mănuși de protecție.

8. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

În cadrul acțiunii au fost efectuate controale la 23 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 21 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 21 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

La nivelul unității, în baza fișelor cu date de securitate a substanțelor chimice periculoase, deținute, utilizate și manipulate în procesul de producție nu au fost

completate instrucțiunile proprii de securitate a muncii cu informații privind depozitarea, manipularea și utilizarea substanțelor periculoase cuprinse în FSD.

Lista internă de acordare a echipamentului individual de protecție pentru vopsitor auto era întocmită în mod necorespunzător, fără să fie identificate riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională la care este expus vopsitorul auto și echipamentul de protecție corespunzător care se va acorda acestuia.

Trusa sanitară nu era amplasată și inscripționată corespunzător.

Nu sunt desemnați lucrători cu atribuții în efectuarea reparațiilor, modificărilor și întreținerii echipamentelor de muncă.

Semnalizarea exterioară a magaziei pentru depozitarea PPP s-a deteriorat.

Tematicile de instruire pentru locul de muncă nu sunt întocmite pe meserii și/sau activități.

La nivelul unității a fost înființat un registru în care să fie trecuți toți ACP, dar la verificare s-a constatat că nu exista un inventar al tuturor ACP.

Drumul de acces în incinta silozului, de la poartă până în zona birourilor, respectiv basculă, prezintă denivelări/gropi cauzate de degradarea betonului din care este realizat, existând riscuri de accidentare pentru lucrători/vizitatori.

La nivelul unității nu au fost evaluate riscurile specifice, ținând cont de riscurile generate de agenții chimici periculoși utilizați.

Din documentele puse la dispoziție nu rezultă faptul că persoanele desemnate la nivelul unității să utilizeze/gestioneze substanțele chimice periculoase au fost instruite în mod adecvat, inclusiv cu privire la riscurile generate de agenții chimici periculoși.

Fișele cu date de securitate ale agenților chimici periculoși nu erau afișate la toate locurile de muncă.

Lucrătorii care efectuează activități fitosanitare nu au fost instruiți cu fișele tehnice de securitate ale produselor utilizate.

Anumite truse medicale de prim ajutor aveau componente în afara termenului de folosință inscripționat.

Evaluarea riscurilor pentru substanțele chimice periculoase nu se referă și la evaluarea riscurilor profesionale reprezentate de contactul cutanat cu agenți chimici periculoși.

9. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.

În perioada 05.12.2024 - 31.12.2024 s-a desfășurat acțiunea de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice, acțiune care a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite. Un alt motiv care a dus la desfășurarea acestei acțiuni a fost faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani. La nivelul județului Călărași au fost controlați un număr de 12 agenți economici.

În momentul depunerii documentației pentru obținerea autorizației de comercializare a articolelor pirotehnice, fiecare agent economic a primit un material informativ privind modul de respectare a legislației referitoare la comercializarea articolelor pirotehnice.

ACȚIUNI SECTORIALE

1. Modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor

Au fost controlate un număr de 100 societăți comerciale, fiind constatate 154 de neconformități și au fost aplicate un număr de 154 sancțiuni contravenționale în valoare de 655000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Planul de prevenire și protecție nu a fost prelucrat cu lucrătorii societății.

Unele sortimente de E.I.P. pentru activități cu produse de uz fitosanitar sunt în cantități insuficiente (Exemplu: filtre ptr. măști de protecție și cizme antichimice).

Materialul predat consemnat în fișele de instruire nu corespunde în totalitate cu tematica de instruire periodică.

Semnalizarea de securitate din cadrul societății este deficitară.

Polizorul din atelierul mecanic nu are ecrane de protecție și nu are un suport pentru piesă.

Autorizațiile fitosanitare nu au fost vizate pe anul în curs de către ITM Călărași.

Lucrătorii care efectuează activități fitosanitare nu au fost instruiți cu fișele tehnice de securitate ale produselor utilizate.

Nu există mănuși antichimice pentru activități cu produse de uz fitosanitar.

În magazia de produse de uz fitosanitar există materiale care nu au nicio legătură cu activitățile fitosanitare (stingătoare de incendiu, camere de aer ptr. tractoare).

Lucrătorul care exploatează încărcătorul frontal JCB, echipat cu furci, care lucrează în regim de stivuitor, nu este autorizat ISCIR.

Nu există mască de protecție cu filtru interschimbabil, pentru activități cu produse fitosanitare.

Nu a fost prelucrat manualul de exploatare pentru tractoarele și mașinile agricole din import.

Tematicile de instruire periodică, pe categorii de personal, nu cuprind în totalitate instrucțiunile proprii de SSM specifice activităților desfășurate.

Registrele pentru evidența mișcării PPP și evidența tratamentelor nu sunt actualizate.

Nu este asigurată o ventilație corespunzătoare în magazia pentru depozitarea PPP.

Ferestrele magaziei pentru depozitarea produselor de protecția plantelor nu sunt asigurate cu gratii.

Marcajul cailor de circulație era deteriorate.

SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În perioada raportată, 01.01.2024 - 31.12.2024, ITM Călărași a înregistrat și raportat un număr de 26 accidente de muncă cu 26 de victime (25 cu ITM și unul mortal). Situația comparativă pe sectoare de activitate a accidentelor de muncă înregistrate în anul 2024 față de accidentele înregistrate în anul 2023, se prezintă în tabelul următor:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nr. crt	Div	Denumire	ANUL 2023				ANUL 2024			
			Total	ITM	INV	M	Total	ITM	INV	M
1	A	Agricultură , silvicultură și pescuit	5	5	-	-	4	3	-	1
2	C	Produse ale industriei prelucrătoare	13	13	-	-	11	11	-	-
3	E	Distribuția apei; Salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	5	5	-	-	2	2	-	-
4	F	Construcții	3	3	-	-	1	1	-	-
5	G	Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	3	3	-	-	-	-	-	-
6	H	Transport și depozitare	5	5	-	-	3	3	-	-
7	M	Activități profesionale, științifice și tehnice	1	1	-	-				
8	N	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	1	1	-	-	1	1		
9	O	Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public	1	1	-	-	1	1	-	-
10	P	Învățământ	3	3	-	-	1	1	-	-
11	R	Activități de spectacole, culturale și recreative	1	1	-	-				
12	Q	Sănătate și asistență socială	3	3	-	-	2	2	-	-
		TOTAL :	46	46	-	-	26	25	-	1

Analizând cauza producerii celor 26 accidente de muncă, înregistrate în cursul anului 2024, se constată următoarele :

După cauze dependente de executant (cod 23a):

- 23a - 01 = 2 cazuri (neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare);
- 23a - 02 = 3 cazuri (neefectuare la timp de operații indispensabile securității muncii);
- 23a - 03 = 8 cazuri (efectuare necorespunzătoare de comenzi, manevre);
- 23a - 04 = 2 cazuri (efectuare necorespunzătoare de poziționări, consolidări, fixări etc.);

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- 23a - 06 = 1caz (efectuare necorespunzătoare de reglaje);
- 23a - 15 = 2 cazuri (căderi la același nivel prin dezechilibrare);
- 23a - 20 = 2 cazuri (căderi de la înălțime datorită reacțiilor spontane inadecvate în caz de pericol);
- 23a - 28 = 1 caz (prezența la lucru cu anihilarea bruscă a capacității funcționale);
- 23a - 29 = 1 caz (prezența la lucru în condiții psiho - fiziologice necorespunzătoare).

III. COMPARTIMENTUL ECONOMIC

RAPORTUL CHELTUIELILOR, DEFALCATE PE PROGRAME – 31.12.2024

NR CRT	TIPUL CHELTUIELILOR	PLAN	REALIZAT
		Prevederi bugetare -lei-	Plăți efectuate-lei
	TOTAL	5955050	5935388
1	SALARII DE BAZA	4035800	4033098
2	CONTRIBUTIA ASIGURATORIE PENTRU MUNCA	114200	113723
3	SPOR CONDITII MUNCA	346300	344789
3	ALTE SPORURI	437900	437714
4	ALTE DREPTURI SALARIALE	144220	142651
5	DIURNE	2400	2310
6	INDEMNIZATIE DE HRANA	119600	119160
7	VOUCHERE DE VACANTA	60800	60800
8	APĂ CANAL	7630	7579
9	FURNITURI BIROU	26300	26269
10	POȘTĂ, TELECOMUNICAȚII, TV, INTERNET	26400	26387
11	ALTE BUNURI ȘI SERV. PT.ÎNTREȚINERE ȘI FUNCȚIONARE	222500	211666
12	OBIECTE DE INVENTAR	500	450
13	CĂRȚI ȘI PUBLICAȚII	900	896
14	PREGATIRE PROFESIONALĂ	0	0
15	INCALZIT-ILUMINAT	93500	93417
16	MATERIALE PT. CURAȚENIE	0	0
17	PIESE SCHIMB	0	0
18	PROTECȚIA MUNCII	15600	15502
19	PRIME DE ASIGURARE NON VIATA	5100	5031
19	CHELTUIELI JUDICIARE	100	0
21	ALTE CHELTUIELI	500	418
22	CARBURANȚI	37900	37672

Str. Flacăra, nr. 109, Călărași
Tel.: +4 0242 30 63 50-58; fax: +4 0242 31 87 77
E-mail: itmcalarasi@itmcalarasi.ro
www.itmcalarasi.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

24	REPARAȚII CURENTE	4000	3124
25			
26	MOBILIER APARATURA BIROTICA	11500	11430
27	REPARATII CAPITALE	68100	68050
28	MAȘINI ECHIPAMENTE ȘI MIJLOACE DE TRANSPORT	173300	173252

IV. COMPARTIMENT LEGISLATIE, CONTENCIOS ADMINISTRATIV

Situția privind dosarele aflate pe rolul instanțelor de judecată la 31.12.2024					
Relații de muncă		Securitate și sănătate în muncă		Alte situații***	Dosare având ca obiect solicitarea de drepturi salariale din partea salariaților
PVQ*	PVCSC**	PVC*	PVCSC**		
5	35	4	10	6 reconstituire vechime/contestație în anulare/anulare răspuns/contestație executare	4
*	proces verbal de control / proces verbal de cercetare				
**	proces verbal de constatare și sancționare a contravențiilor				
***	litigii având orice alt obiect decât cele evidențiate anterior				

V. COMPARTIMENT COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

Activitatea privind soluționarea petițiilor pe anul 2024

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CALARASI	X
Numărul total de petiții înregistrate:	279
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	252
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	7
ambele domenii în aceeași petiție (RM/MN + CSSM)	20
alte domenii decât cele prezentate mai sus	0
cu conținut TEORETIC, solicitare de clarificări legislative	6
cu solicitare de CONTROL	X
Număr controale ca urmare a petițiilor	273

Str. Flacăra, nr. 109, Călărași
Tel.: +4 0242 30 63 50-58; fax: +4 0242 31 87 77
E-mail: itmcalarasi@itmcalarasi.ro
www.itmcalarasi.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

**INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI**

Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora, astfel:	279
numărul de petiții soluționate prin răspuns	252
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	8
numărul de petiții clasate	19
Nr. total de petiții înregistrate după tipul petiționarului, astfel:	279
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	277
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	2
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării, astfel:	279
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	149
pe suport electronic (e-mail)	100
pe portalul de petiții de pe site	30
Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției, astfel:	279
Acordare salariu	211
Muncă nedeclarată	18
Eliberare adeverințe/extras Revisal	22
Concediere	2
Încălcare norme SSM	23
Altele	3

**INSPECTOR ȘEF,
NICOLAE DUMITRU**



Str. Flacăra, nr. 109, Călărași
Tel.: +4 0242 30 63 50-58; fax: +4 0242 31 87 77
E-mail: itmcalarasi@itmcalarasi.ro
www.itmcalarasi.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului