



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

APROB,  
INSPECTOR SEF  
jr. Nicolae DUMITRU



Nr. 1893/29.02.2024

RAPORT

privind stadiul implementării măsurilor preventive în Planul de integritate a Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași în anul 2023

1. Introducere

La data de 17 decembrie 2021, Guvernul României a aprobat Strategia națională anticorupție (SNA) pentru perioada 2021 - 2025 prin Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021, documentul incluzând seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor din strategie, inventarul măsurilor preventive, indicatorii de evaluare, precum și standardul general de publicare a informațiilor de interes public.

SNA 2021-2025 pune accent pe rafinarea mecanismelor de cooperare pentru obținerea unor rezultate cât mai eficiente în promovarea integrității și lupta împotriva corupției.

2. Măsuri întreprinse în vederea implementării Planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

2.1. Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel aparatului propriu al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași (Obiectivul general 1)

2.1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași (Obiectivul specific 1)

- măsura 1.1.1. - **Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației** privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost adoptată de către inspectorul șef în data de 23.03.2022, respectiv în data de 12.05.2022 și a fost publicată pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași, [www.itmcalarasi.ro](http://www.itmcalarasi.ro), la secțiunea "Integritate instituțională" subsecțiunea "Declarație agende de integritate organizațională" conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

anexa nr. 4 de la H.G. nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

- măsura 1.1.2. - ***Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018***

Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 a fost adoptat prin decizia inspectorului șef nr. 42 în data de 24.06.2022 și a fost publicat pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași, [www.itmcalarasi.ro](http://www.itmcalarasi.ro), la secțiunea "Integritate instituțională" subsecțiunea "Planul de integritate al instituției" conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa nr. 4 de la H.G. nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Prin aceeași decizie a fost desemnat coordonatorul planului de integritate care asigură coordonarea, monitorizarea, colectarea și transmiterea datelor către Secretariatul tehnic din cadrul ITM Călărași, precum și persoana de contact care asigură legătura cu Secretariatul tehnic din cadrul ITM Călărași.

- măsura 1.1.3. - ***Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adoptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute***

Evaluarea îndeplinirii acestui obiectiv se face cu ocazia elaborării rapoartelor de progres privind stadiul implementării măsurilor.

- măsura 1.1.4. - ***Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora conform H.G. nr. 599/2018***

În anul 2023, Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție, constituit prin decizia inspectorului șef nr. 41/24.06.2022 a monitorizat și revizuit riscurile de corupție identificate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași conform metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție aprobată prin H.G. nr. 599/2018.

Prin registrul de riscuri revizuit și aprobat prin decizia inspectorului șef nr. 50/13.03.2023 au fost evaluate un număr de 18 de riscuri de corupție, nu au fost identificate riscuri noi. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție nu s-a realizat din lipsa fondurilor bugetare aprobate.

- măsura 1.1.5. - ***Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de***

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

***integritate conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora***

A fost întocmit Raportul de Evaluare a incidentelor de Integritate pentru anul 2023, înregistrat sub nr. 1877/28.02.2024 aprobat de Inspectorul șef.

Nu au fost identificate incidente de integritate fapt pentru care nu au fost stabilite alte măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora.

### 2.2. Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor (Obiectivul general 2)

***- măsura 2.2.6. - Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de redactare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice***

În martie 2023 s-a efectuat evaluarea performanțelor profesionale individuale a 39 de angajați ai instituției, în urma căreia s-a luat măsura instruirii profesionale a fi urmate în următoarea perioadă pentru care se va face evaluarea.

În perioada de raportare sunt ocupate permanent 3 posturi din totalul de 5 posturi de conducere, rezultând un procent de 60% a posturilor de conducere ocupate.

În ceea ce privește indicatorul "numărul și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare", Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a luat următoarele măsuri pentru asigurarea vizibilității anunțurilor, și anume:

- > postarea pe site-ul instituției, [www.itmcalarasi.ro](http://www.itmcalarasi.ro);
- > la sediul instituției;
- > pe portalul A.N.F.P. (după caz).

***- măsura 2.2.7. - Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (ex. social media)***

În anul 2023 la registratura instituției nu au fost înregistrate sesizări având ca obiect presupuse incidente de integritate.

#### Raportarea prin canale interne de raportare

- comunicarea orală sau scrisă de informații cu privire la orice faptă care reprezintă o încălcare a legii: linie telefonică sau un alt sistem de mesagerie vocală, poștă, poștă electronică, în prezența persoanei desemnate, la registratura instituției.

2.3. Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției (Obiectivul general 3)

2.3.1 Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

- măsura 2.3.1.8 ***Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937***

La nivelul instituției se aplică Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților, iar în anul 2023 nu au fost făcute sesizări de către cetățeni pentru presupuse incidente de integritate. În anul 2023, motivat de faptul că, la nivelul instituției nu a fost semnalată nicio faptă care presupune nerespectarea legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor buneii administrări, eficienței, eficacității, economicității și transparenței, nu au existat nici situații de adoptare de măsuri administrative, neexistând nici plângeri în instanță.

2.3.2 Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

- măsura 2.3.2.9 ***Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași***

Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași

În anul 2023 a fost efectuată misiunea privind evaluarea sistemului de prevenire a corupției.

2.4. Consolidarea integrității în domeniile de activitate ale ITM Călărași (Obiectivul general 4)

2.4.1 Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM Călărași , reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

- măsura 2.4.1.10 ***Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)***

Întregul personal a fost informat cu privire la dispozițiile codului de etică, precum și cele referitoare la conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- măsura 2.4.1.11 *Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)*

Au fost întrunite întâlniri cu angajații la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași referitoare conflictului de interese, semnalarea neregularităților, declararea averilor, etica și integritatea, declararea cadourilor, incompatibilități, sistem de control intern managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizare în interes public, IT. Au fost transmise angajaților procedurile de sistem și operaționale existente la nivelul instituției

- măsura 2.4.1.12 *Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași*

Consilierul de etică a transmis pe bază de proces verbal nr. 5078/22.06.2021 Codul de conduită al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Inspecției Muncii și Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, aprobat prin decizia Inspectorului General de Stat nr. 82/12.05.2021 Acesta se găsește și în format electronic în rețeaua internă a instituției și pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională.

2.4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public

- măsura 2.4.2.13 *Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul I.T.M. Călărași*

Pe site-ul instituției - [www.itmcalarasi.ro](http://www.itmcalarasi.ro) sunt publicate informații de interes public, acestea actualizându-se permanent prin intermediul Compartimentului Comunicare și Relații cu Publicul

- măsura 2.4.2.14 *Asigurarea respectării prevederilor privind accesul informațiilor de interes public*

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Inspectoratul Teritorial de Muncă CĂLĂRAȘI asigură, prin intermediul Compartimentului Comunicare și Relații cu Publicul, accesul la informațiile de interes public. Informațiile comunicate din oficiu, conform art. 5 din Legea nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției și publicate pe site-ul acesteia - [www.itmcalarasi.ro](http://www.itmcalarasi.ro). La solicitările de informații de interes public adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași s-au formulat răspunsuri în termenul legal. Nu au fost înregistrate plângeri în instanță la adresa instituției, în baza Legii nr. 544/2001.