

Anexa nr PVC nr...../.....

CHEHK - LIST
PRIVIND ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII DE
SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ
- LEGEA 319/2006 a SSM -

Nr. crt	Prevederea din actul normativ	Art. și actul normativ		
1.	Unitatea este autorizată să funcționeze din punct de vedere al securității și sănătății în muncă?	Lg 319/2006 13/1/c		
2.	Angajatorul a organizat activitatea de prevenire și protecție?	Lg 319/2006 8/1		
3.	Personalul compartimentului de SSM este format și perfecționat prin cursuri de specialitate?	Lg 319/2006 9/1/a		
4.	Angajatorul a emis decizii interne, pentru: - numire a lucrătorilor care trebuie să contacteze serviciile specializate în caz de pericol grav sau iminent de accidentare;	Lg 319/2006 10/1/b		
	- numire a lucrătorilor care aplică măsurile de prim ajutor, măsurile de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor, să elimine starea de pericol grav și iminent de accidentare.	Lg 319/2006 10/2 ;		
5.	Angajatorul a contractat activitățile de SSM pe care nu le poate asigura prin lucrătorul/serviciul intern de prevenire și protecție ?	Lg 319/2006 8/4 ;		
6.	Angajatorul a evaluat riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru toate locurile de muncă?	Lg 319/2006 7/4/a ;		
7.	Angajatorul a stabilit un plan de prevenire și protecție corespunzător factorilor de risc evaluați ?	Lg 319/2006 13/b ;		
8.	Sunt realizate măsurile cuprinse în planul de prevenire și protecție?	Lg 319/2006 13/b		

INSPECTOR DE MUNCĂ,

ADMINISTRATOR,

9.	Angajatorul a asigurat informarea fiecărei persoane, anterior angajării, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor de prevenire și de protecție necesară?	Lg 319/2006 13/1/h		
10.	Angajatorul a întocmit un registru cu lucrătorii angajați (registru care să conțină toate datele necesare unei comunicări de eveniment)	Lg 319/2006 26		
11.	Au fost angajate numai persoane apte din punct de vedere medical – pe bază de examen medical?	Lg 319/2006 13/1/j		
12.	Este asigurată supravegherea medicală a angajaților?	Lg 319/2006 25/1		
13.	Este efectuat examenul medical periodic?	Lg 319/2006 13/1/j		
14.	Angajatorul a elaborat programe de instruire - testare pe meserii și activități	NM 15/1/8		
15.	Angajatorul a stabilit, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile lucrătorilor în domeniul SSM?	Lg 319/2006 13/1/d		
16.	Angajatorul a elaborat instrucțiuni: - de lucru, securitate și sănătate în muncă;	Lg 319/2006 13/1/e		
	- pentru caz de evacuare; - de prim ajutor; - de oprire a echipamentelor de muncă și eliminare a stării de pericol grav și iminent;	Lg 319/2006 11/1/b		
	- pentru lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior, care desfășoară activități pe baza de contract de prestări de servicii în cadrul unității	Lg 319/2006 16/2 NM 82/2		
17.	Angajatorul a stabilit reguli pentru persoanele aflate în întreprindere / unitate cu permisiunea angajatorului	NM 82/1		
18.	Angajatorul a luat măsuri ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor să aibă acces la evaluarea riscurilor și alte informații privind măsurile din domeniul SSM?	Lg 319/2006 17		

19.	Angajatorul a asigurat condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă?	Lg 319/2006 13/1/f		
20.	Instruirea lucrătorilor este efectuată în mod corespunzător ?	Lg 319/2006 13/1/f		
21.	Angajatorul a verificat dacă lucrătorii respectă instrucțiunile de SSM ?	NM 15/1/5		
22.	Au fost stabilite și se ține evidența zonelor cu risc ridicat și specific?	Lg 319/2006 13/1/k		
23.	Angajatorul a luat măsuri pentru delimitarea, îngrădirea și semnalizarea zonelor periculoase?	Lg 319/2006 39/9/j		
24.	Angajatorul a asigurat prevenirea prezentei peste limitele maxime admise a agenților chimici, fizici sau biologici, precum și suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului uman?	Lg 319/2006 39/9/b		
25.	Angajatorul a informat lucrătorii care sunt, sau pot fi, expuși unui pericol grav și iminent despre riscurile implicate de acest pericol și măsurile ce au fost ori care trebuie luate?	Lg 319/2006 11/1/a		
26.	A fost evaluat EIP –ul și s-a întocmit normativul intern de acordare de acestuia?	NM 14, 15/20		
27.	A fost asigurată dotarea cu EIP? EIP – ul este certificate?	Lg 319/2006 13/1/r și s		
28.	În contractul colectiv/individual de muncă au fost stabilite materialele igienico-sanitare ce se vor acorda salariaților precum și periodicitatea acordării lor?	Lg 319/2006 15/2		
29.	S-au acordat materiale igienico-sanitare?	Lg 319/2006 15/1		
30.	În cadrul contractului colectiv/individual de muncă a fost prevăzută alimentație de protecție? Se acordă?	Lg 319/2006 14		
31.	Angajatorul a elaborat instrucțiuni de oprire a lucrului și de părăsire a zonei	Lg 319/2006		

	în caz de pericol grav și iminent?	11/1/b		
32.	Angajatorul a verificat dacă toți lucrătorii sunt apți să aplice măsurile stabilite pentru cazuri de pericol grav și iminent?	Lg 319/2006 11/3		
33.	Angajatorul a asigurat funcționarea permanentă și corectă a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a AMC-urilor, precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive ?	Lg 319/2006 13/1/1		
34.	Angajatorul a asigurat echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor? EM sunt certificate?	Lg 319/2006 13/1/q		
35.	Este asigurată monitorizarea funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de ventilare sau a altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă?	NM 15/1/15		
36.	Este asigurată verificarea stării de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță?	NM 15/1/16		
37.	Angajatorul a luat măsuri pentru întreținerea, revizia și repararea periodică a echipamentelor de muncă? Se întocmesc documente referitoare la reparații și punerea în funcțiune a EM după reparații ?	Lg 319/2006 39/9/m		
38.	Angajatorul a luat măsuri pentru asigurarea exploatării fără pericole a recipientelor-butelii cu gaze comprimate sau lichefiate, a instalațiilor mecanice sub presiune și a celor de ridicat, a conductelor prin care circulă fluide sub presiune și a altor asemenea echipamente de muncă?	Lg 319/2006 39/9/1		
39.	Mijloacele și echipamentele electrice de protecție sunt verificate, în conformitate cu prevederile reglementărilor și regulilor tehnice aplicabile, înainte de utilizare, la punerea în funcțiune, după reparații sau modificări și apoi periodic (în exploatare).	HG 1146-2006 3.3.18.		
40.	Angajatorul a luat măsuri pentru	Lg		

	prevenirea accidentelor prin electrocutare la executarea, exploatarea, întreținerea și repararea instalațiilor și a echipamentelor electrice, precum și pentru prevenirea efectelor electricității statice și ale descărcărilor atmosferice?	319/2006 39/9/f		
41.	Angajatorul a luat măsuri pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică?	Lg 319/2006 13/1/i		
42.	Angajatorul a luat măsuri pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă?	Lg 319/2006 39/9/k		
43.	Angajatorul a luat măsuri pentru asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de acces și de circulație?	Lg 319/2006 39/9/n		
44.	A fost întocmit planul de evacuare ?	NM 15/1/9		
45.	Angajatorul a luat măsuri pentru asigurarea iluminatului de siguranță?	Lg 319/2006 39/9/o		
46.	Sunt întocmite documentele necesare organizării și funcționării corespunzătoare a Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM-ului):			
	- decizia de înființare;	NM 57/1, 63		
	- convocatorul ședințelor trimestriale	NM 66/3		
	- procesul verbal de ședință	NM 66/4		
	- raportul anual al conducătorului unității cu privire la situația securității și sănătății în muncă;	NM 69/1		
47.	Se ține evidența accidentelor și a bolilor profesionale?	Lg 319/2006 12/1/c		
48.	Lucrătorii cunosc că au obligații pe linie de SSM ?	Lg 319/2006 23/1		
49.	Au fost realizate măsurile stabilite de inspectorii de munca cu ocazia controalelor și a cercetării accidentelor de munca?	Lg 319/2006 13/1/n		