

## ANEXA NR. 1

**TEMATICA DE CONTROL**  
**SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ**  
**pentru domeniul exploatari forestiere**

Nr. crt.	TEXT	ARTICOL, LEGE NERESPECTATĂ	ARTICOL ÎN BAZA CĂRUIA SE APLICĂ	VALOARE lei
1.	Angajatorul a asigurat și a controlat cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, prin lucrătorii desemnați, prin propria competență sau prin servicii externe privind păstrarea fișelor de instruire individuală a lucrătorilor și a copiilor fișelor de aptitudine ale acestora de către conducătorul locului de muncă.	L. nr. 319/2006, art. 13, lit. f H.G. nr. 1425, modificat și completat, art. 81, alin. 4	L. nr. 319/2006, Art. 39, al. 4	4.000-8.000
2.	Asigurarea funcționării permanente și corecte a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice	L. nr. 319/2006, art.13, lit. l	L. nr. 319/2006 art. 39, alin. 4	4.000-8.000
3.	Existența instrucțiunilor proprii, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă	L. nr. 319/2006, art. 13, lit. e	L. nr. 319/2006 art. 39, alin. 4	4.000-8.000
4.	Efectuarea controlului medical la angajare și periodic	L. nr. 319/2006, art. 13, lit. j	L. nr. 319/2006 art. 39, alin. 4	4.000-8.000
5.	Asigurarea, de către angajator, a unei instruiți adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă	L. nr. 319/2006, art. 20	L. nr. 319/2006 art.39, alin. 4	4.000-8.000
6.	Asigurarea, de către angajator, a echipamentului individual de protecție	L. nr. 319/2006, art. 13, lit. r	L. nr. 319/2006 art. 39, alin. 2	5.000 - 10.000
7.	Verificarea legăturii la instalația de legare la pământ pentru echipamentele de muncă electrice folosite pentru executarea diferitelor operații – existența buletinelor de măsurători	H.G. nr. 1146/2006 Anexa 1 - Pct. 3.3.16.2 Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin. 9, lit. f	L. nr. 319/2006, Art. 39, alin. 9, lit. f	5.000-10.000
8.	Asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de acces și de circulație	H.G. nr. 1091/2006 Anexa nr. 2 – Pct. 16	L. nr. 319/2006, Art.39,alin.9, lit. n	5.000-10.000

1.	<p><b>I. Verificarea instruirii, pregătirii și informării personalului cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, a conducătorilor locurilor de muncă și a șefilor de echipă din exploatare forestiere pentru asigurarea unui instructaj corespunzător în toate fazele procesului de muncă:</b></p> <p><b>a) lucrătorul desemnat are capacitatea necesară și dispune de mijloacele adecvate ;</b>  <b>Lucrătorul desemnat :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- îndeplinește cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă în conf. cu prev. art. 49 din HG 1425/2006,</li> <li>- are stabilit prin fișa postului activitățile de prevenire și protecție pe care trebuie să le desfășoare, conf. art.20(2) din HG 1425/2006.</li> </ul> <p><b>b)instruirea lucrătorilor / reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă sunt instruiți corespunzător în domeniul securității și sănătății în muncă</b></p> <p><b>c) instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă în unitate sau în afara acestuia, în timpul programului de lucru și pe cheltuiala unității</b></p>	Art. 9 (1) L 319/2006							3.000- 6.000				
2.	<p><b>II. Modul în care se face instruirea lucrătorilor forestieri, în toate fazele procesului de muncă, la schimbarea parchetelor forestiere, precum și la reluarea activității după o întrerupere justificată de timp.</b></p> <p><b>a) angajatorul asigură condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire adecvată și suficientă în domeniul securității și sănătății în muncă astfel : 1. la angajare</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- este desemnată persoana care efectuează instruirea introductiv generală, respectiv lucrătorul desemnat/ serviciul extern/ membrul serviciului intern ;</li> <li>- instruirea introductiv generală se efectuează atâta timp cât este necesar dar minim 8 ore, durata instruirii introductiv generale este stabilită prin instrucțiuni proprii ;</li> <li>- instruirea introductiv generală cuprinde problematica prevăzută art.88 (1) HG1425 /2006 și în special prezentarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională din parchet în funcție de : <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>condițiile fizico-geografice</i> ale fiecărui parchet, cum sunt: orografia terenului, (panta configurația terenului), clima, și solul;</li> <li>• <i>condițiile fito-geografice cum sunt condițiile care caracterizează zona de vegetație, fauna (insecte, șerpi veninoși), formația și tipul de pădure în care are loc exploatarea lemnului, (natura arborilor, forma , poziția și locul pe care îl ocupă în arboret).</i></li> <li>• <i>condițiile silvo-tehnice, cum sunt: dimensiunile arborelui mediu, la exploatarea lemnului, volumul de extras la hectar, suprafața parchetului, distribuția arborilor marca elagajul arborilor, etc.</i></li> </ul> </li> </ul>	Art. 20(4) L 319/2006	Art.21(1),(2) ,(3) L 319/2006 Coroborat cu art. 55 din HG 1425/2006	Art.20 L319/2006	Art.85 HG 1425/ 2006	Art.87(1),(2) HG 1425/ 2006							39 al.(6), lit.a) L319/ 2006  4000- 8000 39(4), L319/ 2006  2500- 5000 39(7), L319/ 2006

<p>• <i>condițiile tehnice respectiv nivelul tehnic al echipamentelor de muncă concretizat gradul de mecanizare al utilajelor și gradul de calificare al lucrătorilor;</i></p> <p>-instruirea introductiv generală se efectuează în baza unei tematici aprobate de către angajator</p> <p>- instruirea introductiv generală se finalizează cu verificarea însușirii cunoștințelor pe bază de teste, cu consemnarea rezultatului în fișa individuală de instruire</p> <p><b>2 .instruirea la locul de muncă</b></p> <p>- conducătorul locului de muncă, care e efectuează instruirea la locul de muncă este desemnat și instruit pentru aceasta;</p> <p>-durata instruirii la locul de muncă depinde de riscurile pentru securitate și sănătate în munca, precum și de măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de munca, post de lucru și/sau fiecărei funcții exercitate și nu este mai mică de 8 ore; durata acesteia se stabilește prin instrucțiuni proprii împreună cu conducătorul locului de muncă;</p> <p><b>3 .instruirea periodică;</b></p> <p>- se realizează de conductorul locului de muncă, în scopul îmbunătățirii cunoștințelor în domeniul securității și sănătății în muncă la intervale care sunt stabilite prin instrucțiuni proprii în funcție de condițiile locului de muncă dar nu mai mari de 6 luni</p> <p><b>4 instruirea periodică suplimentară celei programate ;</b></p> <p>- Se efectuează în baza tematicii vizată de către angajator, cazurile în care:</p> <p>a) când un lucrator a lipsit peste 30 de zile lucrătoare;</p> <p>b) când au apărut modificări ale prevederilor de securitate și sănătate în munca privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru sau ale instrucțiunilor proprii, inclusiv datorită evoluției riscurilor sau apariției de noi riscuri în unitate;</p> <p>c) la reluarea activității după accident de munca;</p> <p>d) la executarea unor lucrări speciale;</p> <p>e) la introducerea unui echipament de munca sau a unor modificări ale echipamentului existent;</p> <p>f) la modificarea tehnologiilor existente sau procedurilor de lucru;</p> <p>g) la introducerea oricărei noi tehnologii sau a unor proceduri de lucru.</p> <p>-durata instruirii periodice este stabilită prin instrucțiuni proprii și nu este mai mică de 8 ore, la stabilirea duratei acesteia participă și conducătorul locului de muncă</p> <p><b>5 instruirea periodică suplimentară</b>– se efectuează pe baza tematicilor aprobate de către angajator, și sunt păstrate la persoana care efectuează instruire.</p>	<p>Art.88 (2) HG 1425/ 2006</p> <p>Art.89 (1) HG 1425/ 2006</p> <p>Art.91(1) HG 1425/ 2006</p> <p>Art.92(1) HG 1425/ 2006</p> <p>Art.94 HG 1425/ 2006</p> <p>Art.96 HG 1425/ 2006</p> <p>Art.97 HG 1425/ 2006</p> <p>Art.97 și 98 HG 1425/ 2006</p>							<p>4000- 8000 39(4), L319/ 2006</p>
---	---	--	--	--	--	--	--	---

		L. nr. 319/2006, Art.39, alin. 9 lit. n		
9.	Angajatorul a prevăzut semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă	H.G. nr. 971/2006 art. 6 L. nr. 319/2006, art.39, alin. 9, lit. k	L. nr. 319/2006, Art.39,al.9, lit. k	5.000-10.000
10.	Asigurarea și folosirea instalațiilor electrice de construcție adecvată la locurile de muncă unde există pericole de incendiu sau de explozie	H.G. nr. 1146/2006 Anexa 1, punct 3.3.5.1 L. nr. 319/2006, Art.39, alin. 9 lit. g	L. nr. 319/2006, Art. 39, al. 9, lit. g	5.000-10.000
11.	Angajatorul a luat măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente și a stabilit legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri	L. nr. 319/2006, art. 10 alin.(1) lit.a și b	L. nr. 319/2006, Art. 39, al.6 lit.a	3.000-6.000

3	<p><b>III. Verificarea tematicii de instruire la locul de muncă și a instruirii periodice dacă corespunde cu procesul tehnologic desfășurat și cu caracteristicile parchetului de exploatare aflat în lucru.</b></p> <p><b>1. Instruirea la locul de muncă se efectuează în baza unei tematici aprobate de către angajator. (care să cuprindă și demonstrații practice privind activitatea desfășurată)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sunt prezentate riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională la locul de muncă pentru fiecare post de lucru și pentru fiecare activitate respectiv :</li> <li>❖ Activități de recoltare (drujbist, ajutor de drujbist).</li> <li>❖ Activități de colectare (tractorist, tafist, legător de sarcină, lucrător cu atelaje).</li> <li>❖ Activități de prelucrare lemn în platformele primare, (sectionare, retezare, voltare, stivuire, încărcare –descărcare, recepție)</li> <li>❖ Activități de curățire a parchete) ptr. toți lucrătorii forestieri)</li> </ul> <p><b>2. Instruirea periodică</b>, cuprinde în tematică reglementările de securitate și sănătate în muncă astfel încât prin efectuarea acesteia lucrătorul să-și îmbunătățească și actualizeze cunoștințele în domeniul securității și sănătății în muncă</p> <p>- instruirea periodică – se efectuează pe baza tematicilor aprobate de către angajator, și sunt păstrate la persoana care efectuează instruirea.</p>	<p>Art 13 lit f) L 319/2006</p> <p>Art.93(1),(2) lit.f) HG 1425/ 2006</p> <p>Art 93(2) lit.a) HG 1425/ 2006</p> <p>Art.95 și 97 HG 1425/ 2006</p>					<p>4000- 8000 39(4), L319/ 2006</p> <p>4000- 8000 39(4), L319/ 2006</p>
---	--	---	--	--	--	--	---

4	<p><b>IV.Modul în care se organizează și se desfășoară instruirea practică a lucrătorilor din exploatarea forestieră.</b></p> <p>-sunt efectuate în mod obligatoriu demonstrații practice de purtare a echipamentului individual de protecție,</p> <p>-sunt efectuate în mod obligatoriu demonstrații practice privind activitatea pe care lucrătorul o desfășoară la locul de muncă,</p> <p>-sunt efectuate în mod obligatoriu demonstrații practice de acordarea primului ajutor în caz de accidentare, stingere incendii, evacuare lucrători ;</p> <p>-Instruirea periodică este completată în mod obligatoriu cu demonstrații practice</p>	<p>Art. 20 L319/ 2006</p> <p>Art 93(2) lit.e) HG 1425/ 2006</p> <p>Art.96(5) HG 1425/ 2006</p>					<p>4000- 8000 39(4), L319/ 2006</p>
---	--	--	--	--	--	--	---

6.	<p><b>V. Verificarea efectuării testării scrise asupra însușirii normelor și instrucțiunilor proprii prelucrate, a fiecărui lucrător în parte, după prelucrarea cerințelor minime de securitate și sănătate la locul de muncă și în cadrul instructajului periodic lunar.</b></p> <p>- începerea efectivă a activității lucrătorilor se face numai după verificarea însușirii cunoștințelor lucrătorului de către șeful ierarhic superior celui care a făcut instruirea</p> <p>- se face verificarea instruirii periodice de către șeful ierarhic al celui care efectuează instruirea și prin sondaj de către, angajator/ lucrătorul desemnat, etc.care vor semna fișele de instruire ale lucrătorilor, confirmand astfel ca instruirea a fost făcută corespunzător.</p>	<p>Art. 20 L319/ 2006</p> <p>Art.94 HG 1425/ 2006.</p> <p>Art.97 HG 1425/ 2006.</p>						<p>4000- 8000 39(4), L319/ 2006</p>
----	--	---	--	--	--	--	--	---

6.	<p><b>VI. Instruirea complexă și în mod corespunzător a muncitorilor forestieri în funcție de calificarea fiecăruia și activitățile pe care le prestează (drujbiști, taf-iști, tractoriști, lucrători necalificați):</b></p> <p><b>-instruirea cu consemnarea obligatorie cu luarea la cunoștință a muncitorilor forestieri (autorizări interne), astfel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ fasonatorii mecanici asupra modului de deplasare a motoforestrăului, de utilizare, de depozitare în orele de repaus</li> <li>❖ mecanizatorii forestieri (tractorști, TAF-iști, funiculariști), asupra modului de verificare înaintea începerii activității a utilajului, asupra locului și modului de parcare în timpul repausului, etc</li> <li>❖ lucrătorii forestieri (mecanizatori, legători de sarcină, etc.), asupra codului de semnale utilizat la activitățile de recoltare, colectare, etc.</li> </ul>	Art. 13 lit.i) L319 2006						4000- 8000 39(4), L319/ 2006
----	--	--------------------------------	--	--	--	--	--	--



7.	<p><b>VII. Prelucrarea normelor de securitate a muncii pentru locurilor de muncă cu pericol grav și iminent de accidentare precum și stabilirea măsurilor corective care se impun în acest sens;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Au fost luate măsurile necesare pentru stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, ținând cont de orografia terenului, prezența altor persoane în partizile vecine, altitudinea partizii, accesibilitatea terenului, condițiile climaterice, etc.</b></li> <li>❖ sunt stabilite legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri.</li> <li>❖ sunt informați, lucrătorii care sunt sau pot fi expusi unui pericol grav și iminent despre riscurile implicate de acest pericol, precum și despre măsurile luate ori care trebuie să fie luate pentru protecția lor;</li> <li>❖ <b>sunt instruiți lucrătorii, și sunt apți și dispun de baza tehnică materială pentru evita consecințele unei stări de pericol atunci când șeful ierarhic nu poate fi contactat.</b></li> </ul>	<p>Art.10 (1) L319/2006,</p> <p>Art.102 HG 1425/ 2006</p> <p>Art.10(1) Lit.b) L 319/2006</p> <p>Art.11(1) lit.a) L319/ 2006</p> <p>Art.11(3) lit.a) L319/ 2006</p>						<p>3000- 6000 Art. 39(6) L319/200 6</p> <p>3000- 6000 Art. 39(6) L319/200 6</p> <p>3500- 7000 Art. 39(5) L319/200 6</p> <p>3500- 7000 Art. 39(5) L319/200 6</p>
----	--	--	--	--	--	--	--	---

8	<p><b>VII.Instruirea complexă și în mod corespunzător a muncitorilor forestieri cu privire la măsurile de acordare a primului ajutor în caz de accidente sau situații deosebite</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ sunt desemnați lucrătorii care aplica măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor.</li> <li>❖ numărul lucrătorilor desemnați, instruirea lor și echipamentul pus la dispoziția acestora sunt adecvate mărimii și riscurilor din parchetul de exploatare, sau activității de exploatare lemn</li> <li>❖ există la locul de muncă trusă de acordare a primului ajutor medical dotată conform Ordinului 427 al MSF;</li> <li>❖ unitățile sunt dotate cu ser antiviperin pentru cazurile de mușcături de șerpi veninoși</li> </ul>	<p>Art.10(2) lit.a) L319/ 2006</p> <p>Art.10(2) lit.a) L319/ 2006</p>						<p>3.000- 6.000 Art. 39(6) L319/ 2006</p>
---	--	---	--	--	--	--	--	---

9.	<p><b>IX.Preocuparea managerială privind organizarea activității de securitate și sănătate în muncă, inclusiv a serviciilor interne de prevenire și protecție, a comitetelor de securitate și sănătate în muncă :</b></p> <p><b>-activitatea de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă este oraganizată ținând cont de mărimea unității, de riscurile la care sunt supuși lucrătorii, precum și de distribuția acestora la care sunt supuși lucrătorii prin:</b></p> <p><b>-lucrător desemnat;</b></p> <p><b>-serviciu extern de prevenire și protecție;</b></p> <p><b>-este organizat în unitate serviciul intern de prevenire și protecție</b></p> <p><b>- este organizat comitet de securitate și sănătate în muncă în unitate</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>comitet de securitate și sănătate în muncă se întrunește cel puțin odată pe trimestru</b></li> <li>❖ <b>se transmite membrilor CSSM și la ITM ordinea de zi cu cel puțin 5 zile mai devreme de ședința CSSM</b></li> <li>❖ <b>copia procesului verbal încheiat la ședința CSSM se afișează la loc vizibil în unitate</b></li> <li>❖ <b>copie procesului verbal încheiat la ședința CSSM se transmite la ITM</b></li> </ul>	<p>Art.(9) L319/2006</p> <p>Art.8 L319/2006</p> <p>Art.18 și 19 HG1425/2006</p> <p>6</p> <p>Art.19L319/2006</p> <p>Art. 66(1) HG 1425/2006</p> <p>Art. 65(2) HG 1425/2006</p> <p>Art. 65(7) HG 1425/2006</p>						<p>3000-6000 art. 39(6), lit.a) L319/2006</p> <p>3000-6000 art. 39(6), lit.a) L319/2006</p> <p>2500-5000Art. 39(7) L319/2006</p>
----	--	--	--	--	--	--	--	--

10.	<p><b>X. Evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea salariaților la toate locurile de muncă din activitatea de exploatare forestieră :</b></p> <p><b>-sunt identificate pericolele și evaluate riscurile de accidentare, cu participarea în mod obligatoriu a medicului de medicina muncii pe cele patru elemente ale sistemului de muncă : executant, sarcină de muncă, echipament de muncă, mediu de muncă pentru toate posturile de lucru din activitatea de exploatare forestieră :</b></p> <p><b>- activități de recoltare (funcție tratamentul aplicat și metoda de exploatare)</b></p> <p><b>-activități de colectare ;</b></p> <p><b>- activități de curățire parchete</b></p> <p><b>- activități desfășurate în platforma primară ;</b></p>	Art. 7 b), art.12 a) L 319/ 2006					4000- 8000 Art. 39(4) L319/200 6
11.	<p><b>XI. Dotarea lucrătorilor din exploatare forestieră cu EIP, cu materiale igienico-sanitare și alimentație de protecție a lucrătorilor din exploatare forestieră :</b></p> <p><b>- sunt dotați cu echipament individual de protecție lucrătorii din activitatea de exploatare forestieră în urma identificării pericolelor și evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, pe posturi de lucru/locuri de muncă</b></p> <p><b>- echipamentul individual de protecție îndeplinește următoarele condiții :</b></p> <p>a) sa fie corespunzător pentru riscurile implicate, fără să conducă el însuși la un risc mărit;</p> <p>b) să corespundă condițiilor existente la locul de muncă;</p> <p>c) să ia în considerare cerințele ergonomice și starea sănătății lucrătorului;</p> <p>d) să se potrivească în mod corect persoanei care îl poartă, după toate ajustările necesare.</p> <p><b>- sunt informați mai întâi lucrătorii despre riscurile împotriva cărora îl protejeaza</b></p>	<p>Art.13 lit.r)L 319/2006</p> <p>Art.4, 10 și 14 din HG 1048/ 2006</p> <p>Art.5(2)/HG 1048/2006</p> <p>Art.11 HG 1048/ 2006</p>					5000- 10000 Art. 39(2) L319/2006

	<p>purtarea echipamentului individual de protecție și despre consecințele nepurtării acestuia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sunt stabilite personale care primesc alimentație de protecție și materiale igienico-sanitare precum și locurile de muncă care necesită acest lucru și sunt stabilite acestea prin contractul colectiv/individual de muncă</li> </ul>	Art. 14 și 15 L319/ 2006						3000-6000 art. 39(6), lit.b) L319/ 2006
12	<p><b>XII. Consemnarea corectă a instructajului de securitate a muncii în fișele individuale de instructaj și a măsurilor de acordare a primului ajutor în caz de accidente sau situații deosebite (calamități naturale, etc) ;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rezultatul instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă se consemnează în mod obligatoriu în fișele de instruire individuală, conform modelului din anexa nr. 11 HG 1425/2006, cu indicarea materialului predat, a duratei și datei instruirii</li> <li>- completarea fișei individuale se face cu pastă sau cu cerneală imediat după verificarea instruirii</li> <li>- fișele individuale de instruire este păstrată la conducătorul locului de muncă</li> </ul>	Art. 20 L319/ 2006	Art. 81(2) HG 1425/ 2006	Art. 81(4) HG 1425/ 2006				4000-8000 Art.39(4) L 319/ 2006