

## TEMATICĂ DE CONTROL

referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de agenți cancerigeni sau mutageni la locul de munca

Nr. crt.	TEXT	Cerință impusă de :
1.	<p>(2)În cazul oricărei activități susceptibile sa prezinte pentru lucrători un risc de expunere la agenți cancerigeni sau mutageni, angajatorul este obligat sa determine natura, gradul și durata de expunere a lucrătorilor, pentru a face posibila evaluarea oricărui risc pentru sănătatea și securitatea lor, precum și stabilirea măsurilor care trebuie luate.</p> <p>(3)Angajatorul este obligat sa reînnoiască periodic evaluarea riscurilor și în mod obligatoriu la orice modificare a condițiilor de munca prin care poate fi influentata expunerea lucrătorilor la agenți cancerigeni sau mutageni.</p> <p>(4)Angajatorul este obligat sa furnizeze inspectoratului teritorial de munca și/sau autorității de sănătate publica județene sau a municipiului București, la cererea acestora, elementele care au servit la evaluarea prevăzută la alin. (2).</p>	Art.6/HG 1093/2006
2.	La evaluarea riscului au fost luate în considerare toate căile de patrundere în organism a agentului cancerigen sau mutagen, cum ar fi absorbtia transcutanata și/sau percutanata.	Art.7/HG 1093/2006
3.	Angajatorul a acordat o atentie deosebita tuturor eventualelor efecte asupra securității și sănătății lucrătorilor cu sensibilitate specială și a luat în considerare, printre altele, faptul ca este preferabil sa nu angajeze/repartizeze astfel de lucrători în zonele în care pot intra în contact cu agenți cancerigeni sau mutageni.	Art.8/HG 1093/2006
4.	Angajatorul trebuie sa reducă utilizarea unui agent cancerigen sau mutagen la locul de munca, dacă este posibil din punct de vedere tehnic, în special prin înlocuirea sa cu o substanta, preparat sau procedeu, care, în condiții de utilizare, nu este periculos ori este mai puțin periculos pentru sănătatea sau securitatea lucrătorilor, după caz.	Art.9/HG 1093/2006
5.	<p>(2)Dacă din punct de vedere tehnic nu este posibila înlocuirea agentului cancerigen sau mutagen printr-o substanta, preparat sau procedeu, care, în condiții de utilizare, nu este periculos sau este mai puțin periculos pentru sănătate și securitate, angajatorul trebuie sa ia măsuri ca agentul cancerigen sau mutagen sa fie, atât cat este posibil din punct de vedere tehnic, produs ori utilizat într-un sistem închis.</p> <p>(3)Dacă aplicarea unui sistem închis nu este posibila, angajatorul</p>	Art.12/HG 1093/2006

trebuie sa asigure condiții pentru ca expunerea lucrătorilor sa fie redusă la nivelul cel mai scăzut posibil din punct de vedere tehnic.

(4) În toate cazurile în care se utilizează un agent cancerigen sau mutagen, angajatorul este obligat sa ia următoarele măsuri:

a) limitarea cantităților agentului cancerigen sau mutagen la locul de munca;

b) limitarea numărului de lucrători expusi sau susceptibil a fi expusi, la nivelul cel mai scăzut posibil;

c) proiectarea unui proces de munca și a unor măsuri tehnice de control prin care sa se evite sau sa se reducă la minimum degajarea de agenți cancerigeni sau mutageni la locul de munca;

d) evacuarea agenților cancerigeni sau mutageni la sursa, prin ventilație adecvată, locală (exhaustare) sau generală, și compatibila cu necesitatea de a proteja sănătatea umană și mediul înconjurător;

e) utilizarea metodelor de măsurare adecvate existente pentru agenții cancerigeni sau mutageni, în special pentru detectarea din timp a expunerilor anormale rezultate dintr-un eveniment neprevăzut sau dintr-un accident;

f) aplicarea unor proceduri și metode de munca adecvate;

g) asigurarea măsurilor de protecție colectivă și/sau, în cazul în care expunerea nu poate fi evitata prin alte mijloace, a măsurilor de protecție individuală;

h) aplicarea unor măsuri de igiena, în special curatarea cu regularitate a pardoselilor, pereților și a altor suprafețe;

i) informarea lucrătorilor;

j) delimitarea zonelor de risc și utilizarea unor indicatoare de securitate adecvate, inclusiv a indicatorului "Fumatul interzis", în zonele în care lucrătorii sunt sau pot fi expusi la agenți cancerigeni sau mutageni;

k) elaborarea unor planuri de măsuri pentru situațiile de urgență în care ar putea sa se producă expuneri anormal de ridicate;

l) asigurarea unor mijloace care sa permită depozitarea, manipularea și transportul fără risc al agenților cancerigeni sau mutageni, în special prin utilizarea de recipiente ermetice și etichetate clar și vizibil;

m) asigurarea unor mijloace care sa permită colectarea, depozitarea și evacuarea în siguranța a deșeurilor de către lucrători, inclusiv utilizarea recipientelor ermetice și etichetate clar și vizibil.

6.	<p>Dacă rezultatele evaluării evidențiază existența unui risc pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor, angajatorul trebuie să pună la dispoziție inspectoratul teritorial de munca și/sau autorității de sănătate publică județene sau a municipiului București, la cererea acestora, informații corespunzătoare.</p>	Art.13/HG 1093/2006
7.	<p>Informațiile prevăzute la art. 13 se referă la:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) activitățile desfășurate și/sau procedeele industriale folosite, inclusiv motivele pentru care se utilizează agenți cancerigeni sau mutageni;</li> <li>b) cantitățile fabricate sau utilizate de substanțe ori preparate care conțin agenți cancerigeni sau mutageni;</li> <li>c) numărul lucrătorilor expuși;</li> <li>d) măsurile de prevenire luate;</li> <li>e) tipul echipamentului de protecție utilizat;</li> <li>f) natura și gradul expunerii;</li> <li>g) cazurile de înlocuire a agenților cancerigeni sau mutageni</li> </ul>	Art.14/HG 1093/2006
8.	<p>(1) Pentru anumite activități, cum este întreținerea, pentru care este previzibilă posibilitatea unei creșteri semnificative a expunerii și în privința cărora au fost deja epuizate toate posibilitățile de a lua alte măsuri tehnice de prevenire în scopul limitării acestei expuneri a lucrătorilor, angajatorul trebuie să stabilească, după consultarea lucrătorilor și/sau a reprezentanților lor din întreprindere ori unitate, fără a afecta reponsabilitatea angajatorului, măsurile necesare pentru a reduce durata expunerii lucrătorilor la minimum posibil și pentru a asigura protecția lor în timpul acestor activități.</p> <p>(2) Pentru aplicarea prevederilor alin. (1) angajatorul trebuie să pună la dispoziție lucrătorilor implicați echipament individual de protecție, inclusiv echipament pentru protecția respiratorie. Lucrătorii implicați trebuie să poarte echipamentul individual de protecție pe toată durata în care persista expunerea anormală.</p> <p>(3) Pentru activitățile prevăzute la alin. (1) expunerea lucrătorilor nu trebuie să fie permanentă și trebuie limitată strict la minimum necesar pentru fiecare lucrător.</p>	Art.16/HG 1093/2006
9.	<p>Angajatorul trebuie să ia măsurile necesare adecvate pentru delimitarea clară și semnalizarea zonelor în care se desfășoară activitățile prevăzute la art. 16 alin. (1) sau pentru a preîntâmpina prin alte mijloace accesul persoanelor neautorizate în astfel de zone.</p>	Art.17/HG 1093/2006
10.	<p>Angajatorul trebuie să ia măsurile necesare pentru ca accesul în zone în</p>	Art.18/HG 1093/2006

	care se desfășoară activități pentru care rezultatele evaluării prevăzute la art. 6 evidențiază un risc pentru securitatea sau sănătatea lucrătorilor sa fie permis numai lucrătorilor care, prin natura muncii sau a funcției lor, e necesar sa fie prezenți în interiorul zonei.	
11.	<p>Angajatorul este obligat ca, pentru orice activitate în care exista risc de contaminare cu agenți cancerigeni sau mutageni, sa ia măsuri adecvate pentru a se asigura ca:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) lucrătorii nu mananca, nu beau și nu fumeaza în zonele de lucru în care exista riscul contaminării cu agenți cancerigeni sau mutageni;</li> <li>b) lucrătorii sunt dotati cu echipament individual de protecție adecvat sau alt echipament special adecvat;</li> <li>c) sunt prevăzute locuri special amenajate pentru depozitarea separată a echipamentului individual de protecție sau a echipamentului special, pe de o parte, de îmbrăcăminte de strada, pe de alta parte;</li> <li>d) lucrătorii au la dispoziție grupuri sanitare și dușuri, suficiente și adecvate;</li> <li>e) echipamentul individual de protecție este depozitat corect în locuri bine stabilite și este verificat și curatat dacă este posibil înainte și obligatoriu după fiecare utilizare;</li> <li>f) echipamentul individual de protecție cu deficiente este reparat sau înlocuit înainte de următoarea utilizare.</li> </ul>	Art.19/HG 1093/2006
12.	<p>(1) Angajatorul a luat măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor din întreprindere sau unitate sa primească o instruire suficienta și adecvată, bazată pe toate cunoștințele disponibile, în special sub forma de informații și instrucțiuni, referitoare la:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) riscurile potențiale pentru sănătate, inclusiv riscurile suplimentare cauzate de consumul de tutun;</li> <li>b) măsurile care trebuie luate pentru prevenirea expunerii;</li> <li>c) cerințele de igiena;</li> <li>d) purtarea și utilizarea echipamentului individual de protecție;</li> <li>e) măsurile pe care trebuie sa le ia lucrătorii, în special personalul de intervenție, în cazul producerii unor incidente și pentru prevenirea incidentelor.</li> </ul> <p>(2) Instruirea prevăzută la alin. (1) trebuie sa fie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) adaptată la evoluția riscurilor și la apariția unor riscuri noi;</li> <li>b) repetată periodic, dacă este necesar.</li> </ul>	Art.21/HG 1093/2006
13.	Angajatorul a informat lucrătorii cu privire la instalațiile și	Art.22/HG 1093/2006

	<p>recipientele lor auxiliare care conțin agenți cancerigeni sau mutageni, sa vegheze ca toate aceste recipiente, ambalaje și instalații sa fie etichetate clar și lizibil și sa expuna semnele de avertizare în mod cat mai vizibil.</p>	
14.	<p>(1) Pentru informarea lucrătorilor, angajatorul trebuie sa ia măsuri corespunzătoare pentru ca:</p> <p>a) lucrătorii și/sau reprezentanții lor din întreprindere sau unitate sa poată controla dacă prevederile prezentei hotărâri se aplica ori sa se poată implica în aplicarea lor;</p> <p>b) lucrătorii și/sau reprezentanții lor din întreprindere ori unitate sa fie informati cat mai repede posibil asupra unei expuneri anormale, inclusiv expunerile prevăzute la art. 16, asupra cauzelor acestora și asupra măsurilor luate sau care trebuie luate pentru remedierea situației;</p> <p>c) sa păstreze o lista nominală actualizată a lucrătorilor implicați în activitățile pentru care rezultatele evaluării prevăzute la art. 6 evidențiază un risc pentru sănătatea sau securitatea lor, cu precizarea expunerii la care ei au fost supuși, dacă aceasta informație este disponibilă;</p> <p>d) medicul de medicina muncii și/sau medicul de medicina generală/medicina de familie, cu competenta în medicina de întreprindere, conform legii, inspectoratul teritorial de munca și/sau autoritatea de sănătate publica judeteana ori a municipiului București, precum și orice alta persoana responsabilă cu securitatea și sănătatea în munca sa aibă acces la lista prevăzută la lit. c);</p> <p>e) fiecare lucrator sa aibă acces la informațiile conținute în lista care îl privesc personal;</p> <p>f) lucrătorii și/sau reprezentanții lor din întreprindere ori unitate sa aibă acces la informații colective care nu conțin nominalizări de persoane.</p> <p>(2) În situația prevăzută la alin. (1) lit. a) lucrătorii și/sau reprezentanții lor din unitate trebuie sa poată controla ori sa se poată implica în aplicarea prevederilor prezentei hotărâri, în special cu privire la:</p> <p>a) consecințele pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor legate de alegerea, purtarea și utilizarea imbracamintei sau a echipamentului individual de protecție, fără a afecta responsabilitatea angajatorului pentru stabilirea eficacității imbracamintei ori a echipamentului de</p>	Art.23 /HG 1093/2006

	<p>protecție;</p> <p>b) măsurile stabilite de angajator și la care se face referire în art. 16 alin. (1), fără a afecta responsabilitatea angajatorului de a stabili astfel de măsuri.</p>	
15.	<p>Angajatorul trebuie sa asigure consultarea și participarea lucrătorilor și/sau reprezentanților acestora la procesul de stabilire a măsurilor privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea acestora la acțiunea agenților cancerigeni ori mutageni în timpul activității desfășurate la locul de munca.</p>	Art.24 /HG 1093/2006
16.	<p>(1) Măsurile pentru supravegherea medicală a lucrătorilor pentru care rezultatul evaluării prevăzute la art. 6 evidențiază riscuri pentru sănătatea sau securitatea lor se stabilesc în concordanta cu reglementările Ministerului Sănătății Publice.</p> <p>(2) Măsurile pentru supravegherea medicală a lucrătorilor, stabilite în conformitate cu prevederile alin. (1), se asigura de către angajator astfel încât fiecare lucrator care desfășoară activități cu risc pentru securitatea și/sau sănătatea sa la locul de munca sa fie supus unei supravegheri medicale, atât:</p> <p>a) înainte de expunerea sa la acțiunea agenților cancerigeni și/sau mutageni, cat și:</p> <p>b) la intervale de timp regulate, după expunerea sa la acțiunea agenților cancerigeni și/sau mutageni.</p> <p>(3) Toate aceste măsuri de supraveghere medicală a lucrătorilor sunt concepute astfel încât sa fie posibila aplicarea directa a măsurilor specifice de igiena individuală și de medicina muncii.</p> <p>(4) Dacă se constata ca un lucrator prezintă manifestări clinice susceptibile a fi rezultatul expunerii la agenți cancerigeni sau mutageni, medicul de medicina muncii și/sau medicul cu competenta în medicina de întreprindere poate solicita ca și alți lucrători care au suferit o expunere similară sa facă obiectul unei supravegheri medicale.</p> <p>(5) În situația prevăzută la alin. (4) angajatorul trebuie sa realizeze o noua evaluare a riscului de expunere, în conformitate cu prevederile art. 6.</p>	Art.25 /HG 1093/2006

Întocmit,  
Ing.BOMBIȚĂ LENUȚA