



**Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice**  
**INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ al jud.CĂLĂRAȘI**  
Str. Aleea Centralei nr. 1-3, cod poștal 910086, Călărași, jud. Călărași  
Tel.: (0242)306350 Fax: (0242) 318.777  
www.itmcalarasi.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8521

**Nr. 306/14.01.2014**

## **RAPORT DE ACTIVITATE AL ITM CĂLĂRAȘI – COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ – ANUL 2013**

**Conform cu Convențiile nr. 81 și 129 ale  
Organizației Internaționale a Muncii**

**CAPITOLUL V**  
**STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE**  
**ACTIVITĂȚI**

## V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

### V.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă pe anul 2013 sunt prezentate în tabelul de mai jos:

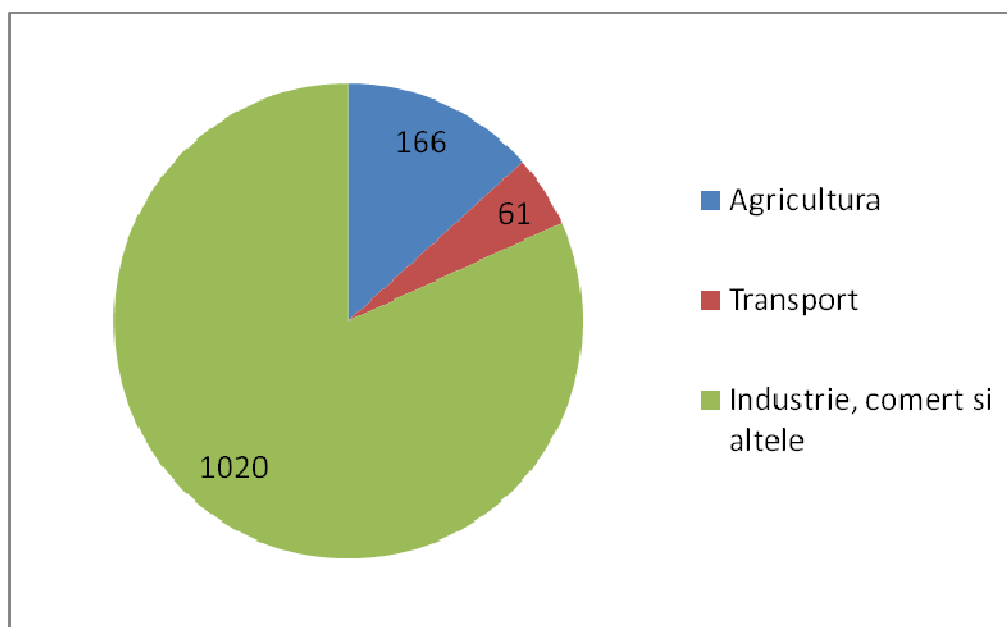
INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2013
1.	<b>Număr de unități controlate:</b>	<b>1020</b>
	■ în domeniul SSM	<b>1020</b>
2.	<b>Număr de controale efectuate:</b>	<b>1353</b>
	■ în domeniul SSM	<b>1353</b>
3.	<b>Fond de timp disponibil (în zile):</b>	<b>2591</b>
	■ în domeniul SSM	
4.	<b>Fond de timp utilizat (în zile):</b>	
	■ <i>nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:</i>	<b>2496</b>
	• controale preventive	<b>1677</b>
	• cercetare evenimente în domeniul de competență al I.T.M.	<b>247</b>
	• consultanță și expertiză în vederea autorizării din punct de vedere al SSM	<b>112</b>
	• participare la determinări de noxe	<b>1</b>
	• participare la întrunirile CSSM la angajatori	<b>20</b>
	• avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori	<b>52</b>
	• întâlniri cu angajatorii, cu lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere	<b>176</b>
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	<b>27</b>
	• prestări servicii	
	• lucrări de birou	<b>171</b>
	• perfecționare profesională	<b>13</b>

## **V.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă**

În anul 2013, inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă au controlat un număr de 1020 societăți comerciale, efectuând un număr de 1353 controale, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 35652.

Totodată inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a angajatorilor, lucrătorilor, reprezentanților din CSSM-uri, reprezentanții lucrătorilor, medicilor de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

### **Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale**



### **Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în anul 2013 a fost de 518 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură a fost de 5579, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 4464 bărbați;
- 1115 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în anul 2013 a fost de 166, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an a fost de 17, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 4630.

### **Indicatori pentru domeniul minier**

La nivelul județului Călărași nu există societăți comerciale care să își desfășoare activitate în domeniul minier.

### **Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în anul 2013 a fost de 249 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a fost de 2032, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 1829 bărbați;
- 203 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în anul 2013 a fost de 61, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an a fost de 14, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 1191.

### **Indicatori pentru domeniul industrie, comerț, alte domenii**

Numărul de unități existente în anul 2013 a fost de 3389 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din industrie, comerț și alte domenii a fost de 34023, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 22079 bărbați;
- 11908 femei;
- 36 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în anul 2013 a fost de 1095, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an a fost de 75, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 29831.

### **Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură existente în anul 2013**

Județul	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Călărași	518	5579	4464	1115	0

### **Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2013**

Județul	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Călărași	166	183	183	0	4630	17

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier existente în anul 2013**

Județul	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Călărași	0	0	0	0	0

**Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2013**

Județul	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Călărași	0	0	0	0	0	0

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi existente în anul 2013**

Județul	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Călărași	249	2032	1829	203	0

**Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2013**

Județul	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Călărași	61	75	75	0	1191	0

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul industrie, comerț, alte domenii existente în anul 2013**

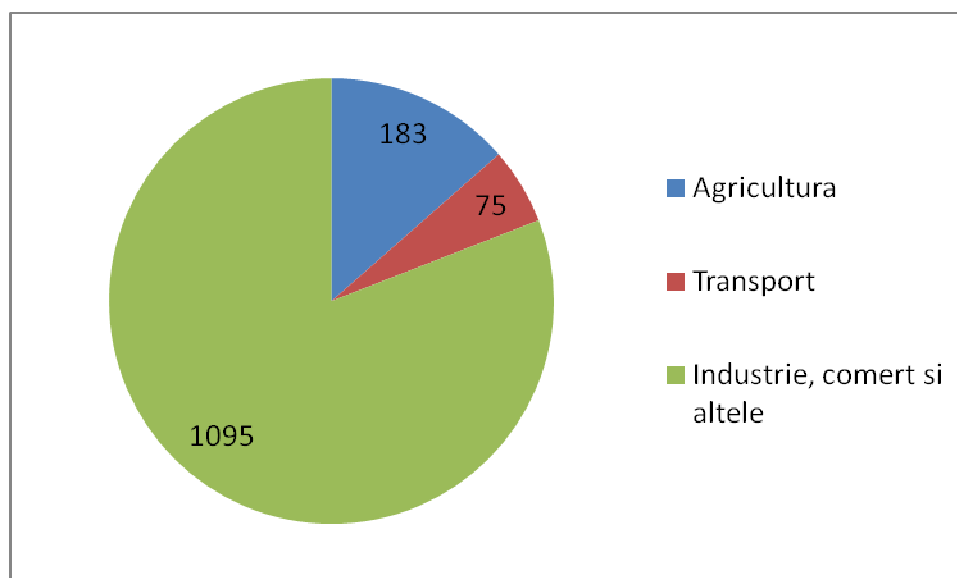
Județul	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Călărași	3389	34023	22079	11908	36

**Situația unităților controlate din domeniul industrie, comerț, alte domenii și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2013**

Județul	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Călărași	1020	1095	75	12	29831	14

**Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale**

În anul 2013, inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă au efectuat un număr de 1353 controale.

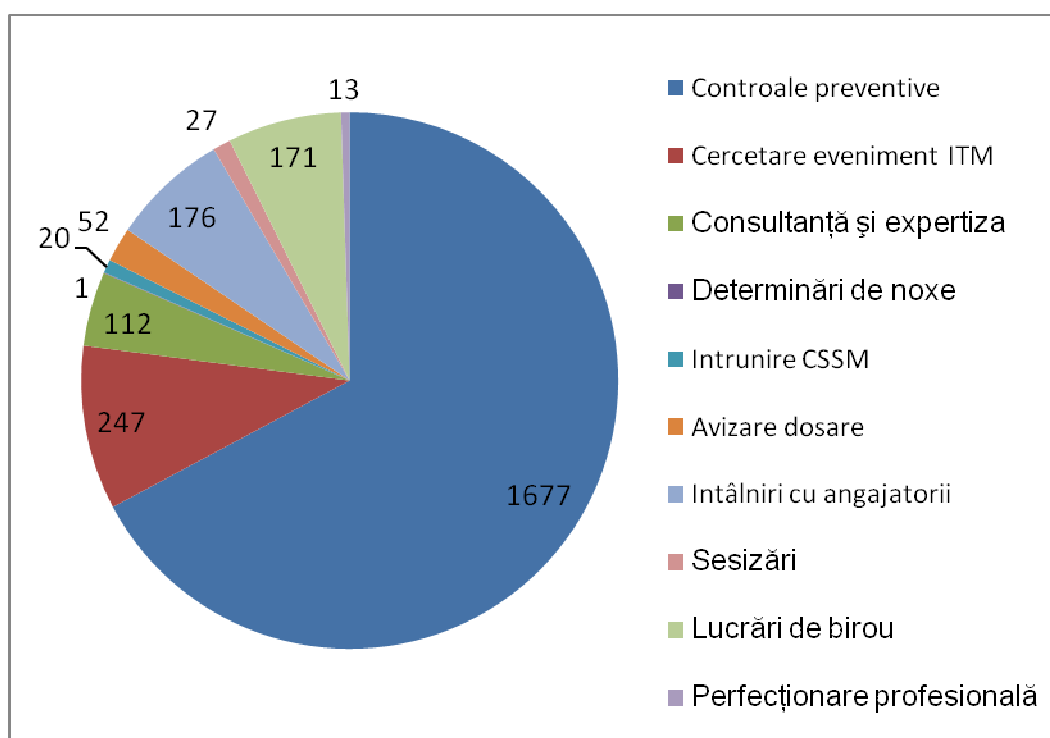


**Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă**

În anul 2013, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă a fost de 2496 zile, distribuit astfel:

- 1677 zile pentru activitatea de prevenire;
- 247 zile cercetare evenimente în domeniul de competență al I.T.M.
- 112 zile pentru consultanță și expertiză în vederea autorizării din punct de vedere al SSM;
- 1 zile participare la determinări de noxe;
- 20 zile participare la întrunirile CSSM la angajatori ;
- 52 zile avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori ;
- 176 zile pentru întâlniri cu angajatorii, cu lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere;
- 27 zile pentru soluționare scrisori, sesizări, reclamații soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor;
- 0 zile prestări servicii

- 171 zile pentru lucrările de birou;
- 13 zile pentru perfecționare profesională.



### **Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă**

În cursul anului 2013, ITM Călărași a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 modificată;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006 modificată	Legea nr. 126/1995 actualizată	Alte legi
<b>226</b>	<b>77</b>	<b>18</b>	<b>131</b>



**CAPITOLUL VI**  
**SANȚIUNI APLICATE**

## **VI. SANCTIUNI APLICATE**

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1. aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
2. aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul Constatator;
3. sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca infracțiuni;
4. cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

### **Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național**

<b>Nr. crt.</b>	<b>INDICATORI</b>	<b>ANUL 2013</b>
<b>1.</b>	<b>Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în domeniul SSM-amenzi</b>	<b>57</b>
<b>2.</b>	<b>Valoarea sancțiunilor aplicate (lei)</b>	<b>405500</b>
<b>3.</b>	<b>Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente</b>	<b>1</b>
<b>4.</b>	<b>Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată</b>	<b>0</b>
<b>5.</b>	<b>Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcțiune</b>	<b>3</b>

#### **VI.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă**

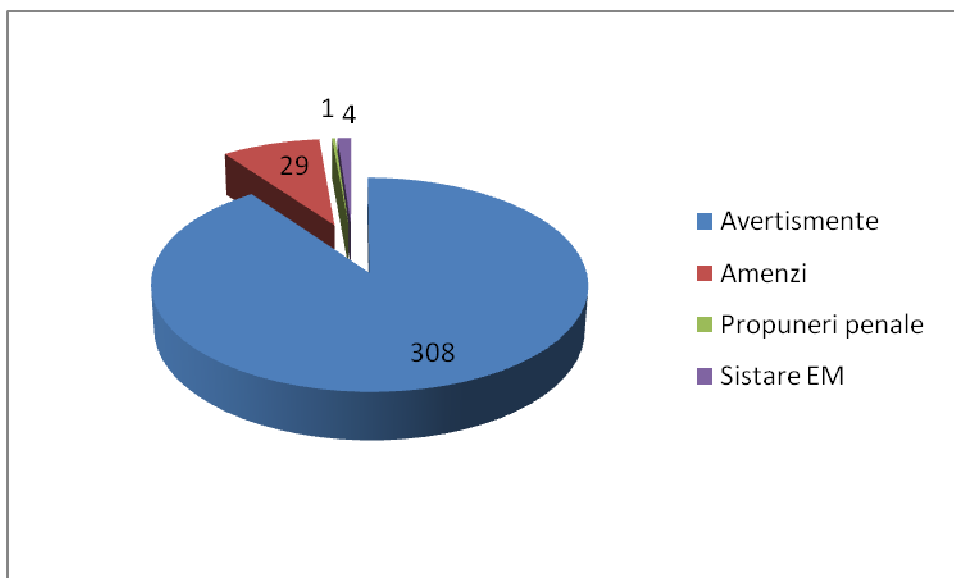
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2013 a fost de 57, iar cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 405500 lei. Activitatea desfășurată de ITM Călărași în anul 2013, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	ANUL 2013
<b>Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:</b>	<b>1805</b>
- nr. amenzi	57
- nr. avertismente	1748
<b>Valoare amenzi aplicate (lei)</b>	<b>405500</b>
<b>Nr. masuri dispuse pentru meconformități depistate</b>	<b>1834</b>
<b>Nr. sistări de activitate</b>	<b>0</b>
<b>Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare</b>	<b>4</b>

**Sanctiuni contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale**

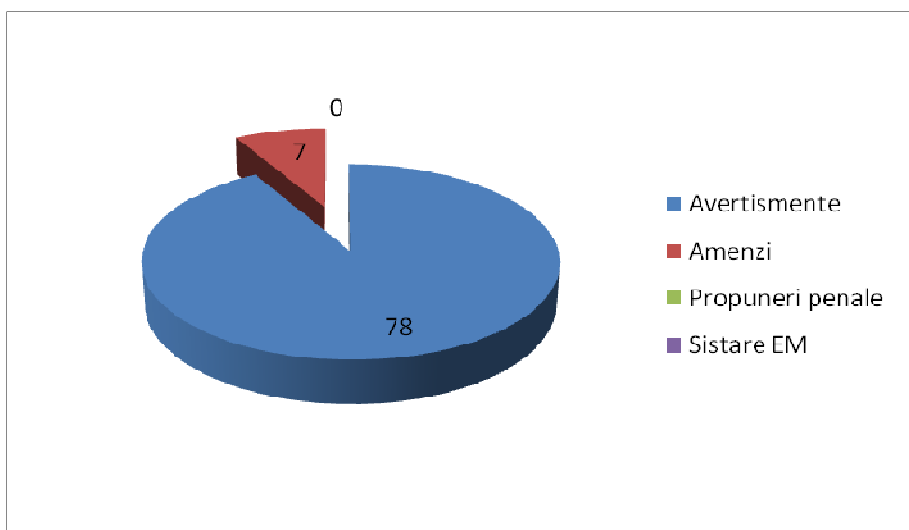
**AGRICULTURĂ**

AGRICULTURĂ	ANUL 2013
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	<b>337</b>
- nr. avertismente	308
- nr. amenzi contravenționale	29
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	<b>1</b>
<b>Nr. total de sistări:</b>	
- locuri de muncă	0
- echipamente de muncă	4



## TRANSPORTURI

<b>TRANSPORTURI</b>	<b>ANUL 2013</b>
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	<b>85</b>
- nr. avertismente	<b>78</b>
- nr. amenzi contravenționale	<b>7</b>
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	<b>0</b>
<b>Nr. total de sistări:</b>	
- locuri de muncă	<b>0</b>
- echipamente de muncă	<b>0</b>

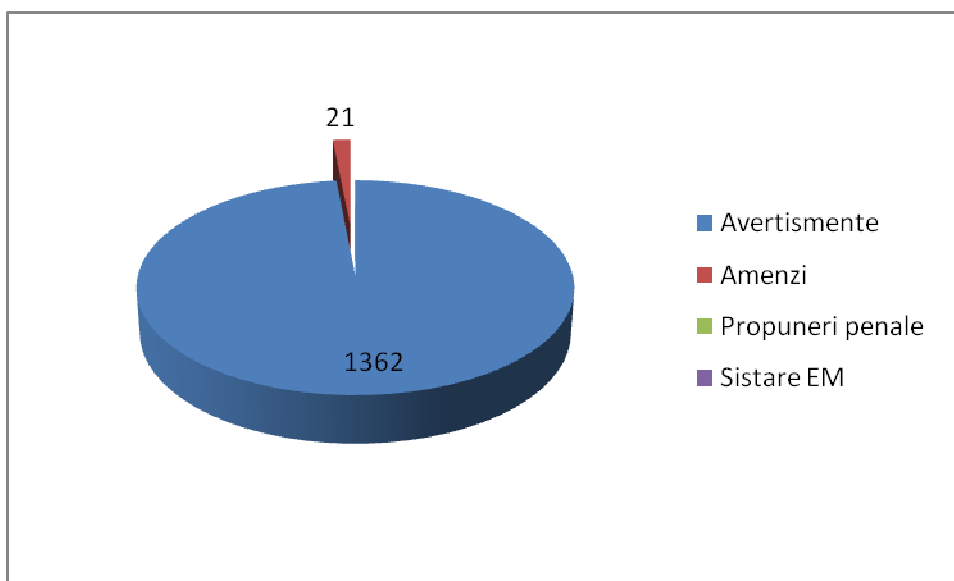


## INDUSTRIA MINIERĂ

<b>INDUSTRIA MINIERĂ</b>	<b>ANUL 2013</b>
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	<b>0</b>
- nr. avertismente	<b>0</b>
- nr. amenzi contravenționale	<b>0</b>
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	<b>0</b>
<b>Nr. total de sistări:</b>	
- locuri de muncă	<b>0</b>
- echipamente de muncă	<b>0</b>

## COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	ANUL 2013
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	<b>1383</b>
- nr. avertismente	<b>1362</b>
- nr. amenzi contravenționale	<b>21</b>
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	<b>0</b>
<b>Nr. total de sistări:</b>	
- locuri de muncă	<b>0</b>
- echipamente de muncă	<b>0</b>



### VI.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale în domeniul supravegherii pieței.

**CAPITOLUL VII**

**REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE**

## **VII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE**

Activitatea Compartimentului de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Călărași, în cursul anului 2013 s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni transmis de către Inspekția Muncii, fiind realizate toate măsurile cuprinse în acesta.

### **VII.1.CAMPANII ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

#### **1. Campanie națională privind implementarea proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.**

Referitor la Campania națională "Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă" pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au contactat Inspectoratul Școlar Județean Călărași, pentru prezentarea proiectului, selectarea școlilor participante și au încheiat un Protocol de colaborare semnat de conducătorii celor două instituții.

În baza Protocolului încheiat, doi inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași, în data de 22.02.2013, au organizat instruirea reprezentanților unităților școlare selectate, în număr de 6 și anume: Colegiul Agricol "SANDU ALDEA" Călărași, Liceul Tehnologic „Nicolae Bălcescu” Oltenița, Liceul Tehnologic „Ion Ghica” Oltenița, Liceul Tehnologic „Alexandru Odobescu” Lehliu, Liceul Tehnologic nr.1 Borcea și Liceul Tehnologic „Matei Basarab” Mânăstirea, în vederea participării la proiectul "Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă - 2013". Întâlnirea s-a desfășurat în sala de ședințe a Inspectoratului Școlar al Județului Călărași, unde au fost prezente cele zece cadre didactice, nominalizate din partea instituțiilor de învățământ, să participe la această acțiune. Cei doi inspectorii din cadrul ITM Călărași au prezentat cele 14 module cu teme de securitate și sănătate în muncă realizate de cadre de specialitate de la Universitatea „Lucian Blaga” Sibiu și inspectorii de specialitate din Inspekția Muncii, iar la final au împărțit participanților CD-uri cu cele 14 module de securitate a muncii și filmulețe de specialitate concepute special pentru elevi. Cadrele didactice participante la aceste cursuri au putut să-și exprime opiniile despre materialele prezentate în " Chestionar de opinie" și au primit din partea reprezentanților ITM Călărași diplome de participare.

Pe parcursul lunii mai 2013 toate liceele tehnologice au avut prezentări la clasele a X-a și a XI-a cu câte un modul de securitate și sănătate în muncă susținute de către cadrele didactice special pregătite, în prezența celor doi inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași, urmate de „Teste” special concepute pentru fiecare modul date elevilor participanți la aceste activități didactice. Testele au fost corectate de cadrele didactice de specialitate și au scos în evidență interesul manifestat de elevi față de cele 14 module de securitate și sănătate în muncă, caracterul instructiv și atractiv în același timp al conținutului informațional al celor 14 module, iar din „Chestionarul de opinie” pentru elevi a rezultat un câștig major privind contactul cu noțiunile de bază din domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv riscuri profesionale, precum și drepturile și obligațiile lucrătorilor.

Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași împreună cu Inspectoratul Școlar al Județului Călărași au organizat, în data de 29.04.2013, la sala „Amfiteatru” a Liceului Tehnologic de Transporturi Auto Călărași, Concursul **Național "ȘTIU ȘI APLIC"-SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII!-ETAPA JUDEȚEANĂ**. La acest concurs s-au înscris echipe, formate din 3

elevi, din cele 6 licee enumerate mai sus și liceul organizator al concursului, însoțite de câte 1-2 profesori coordonatori. Concursul a constat din două probe și anume:

- probă teoretică pe bază de chestionar cu 20 de întrebări, cu mai multe variante de răspuns, punctaj de acces în etapa a II-a - 16 puncte de echipă;
- probă practică ce a constat în identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare unui angajat, existente într-o expoziție ad-hoc în sala de concurs, după o imagine care prezenta o activitate specifică profilului elevului, și din care acesta trebuia să identifice riscurile de accidentare și echipamentul individual de protecție complet necesar angajatului din imaginea respectivă.

Concursul a avut, trei licee câștigătoare a medaliilor și cupelor acordate de organizatori și anume:

**-Locul I** - Liceul tehnologic "Matei Basarab" Mânăstirea - Echipa câștigătoare formată din elevii: Clăteșteanu Adrian, Cristea George-Irinel și Tian Georgian-Daniel, pregătiți de profesor coordonator - Ing. Nuță Paulina.

**-Locul II** - Liceul Tehnologic de Transporturi Auto Călărași – Echipa câștigătoare formată din elevii: Mirea Florin-Cosmin, Gheorghe Iulius-Cezar și Vișan Ștefan –Adrian, pregătiți de profesor coordonator - Cazacu Paul.

**-Locul III** - Colegiul Agricol "SANDU ALDEA" Călărași - Echipa câștigătoare formată din elevii: Gherghiceanu Simona, Matei Alexandru și Neneciu Violeta-Elena, pregătiți de profesor coordonator - Frățiman Florica.

Elevii de la celelalte licee participante și deasemenea toate cadrele didactice care s-au ocupat de pregătirea lor au primit diplome de participare din partea ITM Călărași.

În perioada 7-9 Iunie 2013 s-a desfășurat la IAȘI, la Liceul Tehnologic „Gheorghe Asachi” Etapa Națională a CONCURSULUI NAȚIONAL „ȘTIU ȘI APLIC” unde, din păcate, nici una din echipele câștigătoare la faza județeană a locurilor I-III nu a putut face deplasarea din motive financiare. La IAȘI, reprezentanții ITM Călărași au fost răsplătiți cu Medalia de Merit pentru implicarea în formarea unei culturi de prevenție în rândul tinerilor și la răspândirea anterior intrării lor pe piața forței de muncă a noțiunilor cuprinse în proiectul „**Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă**”.

## **2. Campanie națională privind riscurile psihosociale la locul de muncă**

Pe parcursul anului 2013 s-a desfășurat Campania Națională privind riscurile psihosociale la locul de muncă din următoarele tipuri de unități: bănci, companii multinaționale, supermarketuri, având următoarele obiective:

- conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor privind riscurile psihosociale la locul de muncă;
- verificarea realizării evaluării riscurilor psihosociale la locul de muncă;
- identificarea cauzelor care conduc la apariția stresului la locul de muncă;
- conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor privind importanța evaluării riscurilor psihosociale la locul de muncă.

În conformitate cu metodologia pentru derularea acțiunii referitoare la riscurile psihosociale la locul de muncă, au fost efectuate controale în supermarketuri, respectiv la SC Rewe România – Penny Market Călărași, SC Lidl Discount SRL- PL Oltenița, SC Billa România SRL - PL Oltenița, SC Bricostore Romania SRL - PL Călărași, ocazie cu care au fost făcute verificări ale evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională. Toate unitățile controlate aveau efectuată evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, inclusiv riscurile psihosociale fiind luate în considerare. Au fost completate chestionare atât de către lucrători, în număr de 50, cât și de către angajatori, acestea fiind în număr de 5. Ca și deficiențe constatate menționăm: deteriorarea marcajului căilor de circulație în sectorul "Materiale de



construcții”, unele prize nu erau inscripționate cu valoarea nominală a tensiunii de alimentare, materiale depozitate la înălțime și neasigurate (SC Bricostore Romania SRL-PL Călărași), spațiul de manevră din jurul presei de cartoane nu era menținut liber (SC Rewe România – Penny Market Călărași), tablou electric nedotat cu covor electroizolant (SC Lidl Discount SRL-PL Oltenița, SC Billa România SRL - PL Oltenița). Au fost aplicate sancțiuni și s-au dispus măsuri și termene de remediere a deficiențelor constatate.

În ceea ce privește activitatea bancară s-au desfășurat vizite de inspecție la 6 unități bancare (Banca Comercială Română - Sucursala Oltenița, B.R.D. Groupe Societe Generale - Agentia Oltenița, Banca Cooperatistă „RECORD” Calarași, Banca Românească - sucursala Călărași, Banca Transilvania - sucursala Călărași și Banca Reiffeisen - sucursala Călărași), conform tematicii acțiunii cuprinse în Campania Națională privind riscurile psihosociale la locul de muncă. S-a verificat în principal, respectarea de către angajator a obligației privind realizarea evaluării riscurilor psihosociale. S-a solicitat completarea chestionarelor tip cuprinse în metodologia de campanie transmisă de Inspekția Muncii, de către lucrători fiind completate un număr de 47 chestionare și 5 chestionare de către angajatori.

S-a constatat că la 5 dintre unitățile bancare controlate, în urma verificării evaluării riscurilor privind securitatea și sănătatea lucrătorilor au fost luate în considerare aspectele psihosociale. La Banca Cooperatistă „RECORD” Călărași s-a constatat că nu au fost luate în considerare riscurile psihosociale la evaluarea riscurilor, s-a dispus ca măsura completării evaluării riscurilor cu riscurile psihosociale, s-a aplicat sancțiune contravențională.

### **3. Campanie națională privind conștientizarea conducătorilor auto privind riscurile profesionale și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la operatorii de transport licențiați pentru transportul rutier de persoane.**

În perioada 20.05-07.06.2013 la nivelul județului Călărași s-a desfășurat prima etapă a Campaniei Naționale privind conștientizarea conducătorilor auto privind riscurile profesionale și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la operatorii de transport licențiați pentru transportul rutier de persoane.

Obiectivul campaniei a constat în creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor care efectuează activități economice de transport rutier de persoane, referitoare la crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos pentru lucrători și la utilizarea unor echipamente de muncă (autobuze și microbuze) fără pericol din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, precum și a lucrătorilor care în exercitarea sarcinilor de serviciu efectuează transporturi de persoane .

Campania a constat în desfășurarea unor ședințe de instruire și conștientizare a conducătorilor auto privind riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională, având loc la un număr de 12 agenți economici, iar la instruire au participat un număr de 107 conducători auto.

Ședința de conștientizare s-a adresat personalului care concurează la siguranța circulației: conducători auto, persoane desemnate să coordoneze activitatea de transport, manageri de transport, salariați care conduc autovehicule rutiere, în completarea sarcinilor de serviciu, etc. Au fost prezentate următoarele materiale:

- statistica accidentelor de muncă pentru perioada 2008-aprilie 2013;
- prezentarea unor accidente de muncă produse în domeniul transportului rutier;
- prezentarea unui material informativ privind conștientizarea conducătorilor asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

La prezentarea materialelor s-a insistat asupra descrierii împrejurărilor și cauzelor producerii accidentelor de muncă, de circulație sau de traseu, evidențindu-se deficiențele constatate. S-au mai evidențiat, de asemenea, răspunderile angajatorilor în legătură cu necesitatea instruirii adecvate a tuturor lucrătorilor în îndeplinirea sarcinilor de serviciu.

La sfârșitul fiecărei ședințe au fost testate cunoștințele acumulate în domeniul securității și sănătății în muncă de către lucrătorii prezenți și s-a încheiat un proces verbal de ședință în care au fost consemnate numărul persoanelor participante, cât și rezultatul testărilor.

În perioada 01-31.10.2013 s-a desfășurat etapa a II a campaniei, activitatea de control, fiind controlate un număr de 16 societăți comerciale, au fost depistate un număr de 18 neconformități și au fost aplicate 18 sancțiuni contravenționale în valoare de 5000 lei. Dintre măsurile dispuse amintim:

- completarea evaluării riscurilor privind securitatea și sănătatea lucrătorilor cu factorii de risc psihosociali (agresiune, violență, stres, etc.);
- depunerea documentației la ORC Călărași pentru obținerea certificatului constatator pentru activitatea de transport persoane;
- întocmirea de teste privind verificarea cunoștințelor în domeniul SSM a lucrătorilor;
- persoanele numite prin decizie să acorde primul ajutor vor fi instruite de către medicul de medicina muncii;
- refacerea planului de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, astfel încât riscurile și măsurile de prevenire ale acestora cuprinse în planul de prevenire și protecție să coincidă cu cele din evaluarea riscurilor;
- completarea instrucțiunilor proprii de securitate a muncii cu prevederile OG 37/2007 act.;
- completarea instrucțiunilor proprii de securitate a muncii cu faptul că înainte de plecarea în cursă să se elibereze foaie de parcurs, în care să fie menționată starea tehnică a autovehiculului, fapt confirmat prin semnătură de către șofer și seful ierarhic superior al acestuia.

#### **4. Campanie națională de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM privind riscuri noi și emergente la locul de muncă, mijloace de aplicare a preved**

În datele de 21.06.2013 și 20.09.2013, orele 10.00, la sediul Direcției Agricole Călărași, au avut loc 2 ședințe de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din întreprinderile mici și mijlocii privind riscurile noi și emergente apărute la locul de muncă, mijloacele de aplicare a prevederilor legale și bune practici europene, desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași, împreună cu Inspekția Muncii, la care au participat 38 de angajatori, 20 lucrători desemnați în domeniul SSM/reprezentanți ai serviciilor interne de prevenire și protecție și 13 reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție. La cele două întâlniri au participat un număr de 55 de IMM – uri, dintre care: 16 microîntreprinderi, 21 întreprinderi mici și 18 întreprinderi mijlocii.

Obiectivul a fost de a identifica riscurile noi și emergente la adresa securității și sănătății în muncă, în vederea luării unor măsuri preventive prompte și cu o eficacitate îmbunătățită. Pentru a îndeplini acest obiectiv, s-a prezentat o imagine de ansamblu a sănătății și securității a locurilor de muncă, ce descrie tendințele și factorii subiacenți și anticipează modificarea metodelor de lucru și cel mai probabil impact al acestora asupra securității și sănătății în muncă

Acțiunile de informare și conștientizare s-au referit la:

- previziunile experților din cadrul Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă referitoare la riscurile emergente chimice, biologice, fizice și psihosociale pentru securitate și sănătatea în muncă;
- cele mai eficiente mijloace de aplicare a prevederilor legale și bune practici europene în domeniul securității și sănătății în muncă.

#### **5. Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: întreținerea și repararea autovehiculelor – cod CAEN 4520**

În perioada 07-25.05.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în societățile care desfășoară activități de întreținere și reparare ale autovehiculelor.

Campania s-a adresat angajatorilor și lucrătorilor care desfășoară activități economice principale sau secundare de întreținere și reparații ale autovehiculelor (service-uri auto, vulcanizări auto, spălătorii auto, COD CAEN 4520).

Obiectivul campaniei l-a constituit creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din domeniul întreținerii și reparații autovehiculelor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea lucrătorilor cât și verificarea și utilizarea echipamentelor de muncă fără pericol.

La nivelul județului Călărași au fost controlate un nr. de 22 societăți comerciale, constatându-se 33 deficiențe:

- persoanele numite prin decizie să acorde primul ajutor nu erau instruite de către medicul de medicina muncii;
- lucrătorul desemnat în domeniul securității și sănătății în muncă avea încheiat contract de muncă cu timp parțial, nu cu normă întreagă cum prevede legislația în vigoare;
- nu a fost finalizată verificarea instalațiilor care se supun prescripțiilor ISCIR (instalații de ridicat – elevatoare și instalații sub presiune – compresoare), cu toate că aveau depusă documentația la CNCIR Constanța;
- nu au fost întocmite teste pentru verificarea cunoștințelor lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- nu au fost numite prin decizie internă persoanele care trebuie să contacteze serviciile specializate în caz de pericol grav sau iminent de accidentare;
- la fișa de instruire a fiecărui lucrător nu era atașată o copie a fișei de aptitudini;
- în instrucțiunile proprii de securitatea muncii nu era trecută periodicitatea la care se efectua instruirea periodică și nici timpul alocat acesteia;
- deși erau dotați cu echipament individual de protecție, lucrătorii nu îl purtau în totalitate.

S-au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și s-au aplicat 33 de sancțiuni contravenționale în valoare de 14000 lei.

#### **6. Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase**

În zilele de 19 și 21 martie 2013 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase.

Au fost controlate un număr de 30 societăți comerciale, au fost constatate 35 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise și au fost aplicate 35 sancțiuni contravenționale, în valoare de 10000 lei. Dintre deficiențele constatate menționăm:

- lucrătorii desemnați să acorde primul ajutor nu sunt instruiți în acest sens;
- semnalizarea de securitate și sănătate la locurile de muncă insuficientă;
- în fișa de instruire nu este completat traseul lucrătorului de la domiciliu la serviciu și invers;
- instrucțiunile proprii de SSM incomplete;
- echipamentul individual de protecție acordat lucrătorilor era insuficient;
- stare necorespunzătoare a tabloului electric general.

În zilele de 25 și 26 aprilie 2013 s-a desfășurat etapa a II a Campaniei Naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase.

Au fost controlate un număr de 5 societăți comerciale, au fost constatate 5 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise și au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformități amintim:

- tematica de instruire periodică face referire numai la HG 955/2010 nu și la HG 1242/2011.
- nu este asigurată o semnalizare suficientă a tuturor riscurilor de la locul de muncă.
- unitatea controlată transmisese adresă către o societate comercială autorizată pentru verificare arzătoarelor, instalației de gaze și armăturilor, dar la data controlului aceasta nu era efectuată.
- nu fusese actualizată lista internă de acordare a EIP pentru un loc nou creat - patiser.
- nu erau spații suficiente pentru depozitarea materiilor prime și produselor finite în condiții de siguranță.

## **7. Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte**

În perioada 27-28.02.2013, s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor textile, pilărie și încălțăminte, având următoarele obiective:

Au fost controlați un număr de 29 agenți economici, au fost constatate 32 deficiențe, pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise și au fost aplicate 32 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate amintim:

- persoanele numite prin decizie să acorde primul ajutor nu au fost instruite de către medicul de medicina muncii.
- nu toate fisele de post conțineau atribuțiile și responsabilitățile pe linie de securitate a muncii.
- nu s-au luat măsurile de asigurare a căilor de acces de circulație și pentru întreținerea lor.
- nu toate șteherele masinilor de cusut sunt prevăzute cu cele două șuruburi de strângere.
- nu s-au înscris rezultatele testării în fișa de instruire a fiecărui lucrător.
- planul de prevenire și protecție pe anul în curs nu a fost completat pentru posturile de muncă nou create.

- o copie a fișei de aptitudini nu a fost atașată la fișa de instruire.
- nu în toate fișele de instruire a fost completat traseul de deplasare de la domiciliu la locul de muncă și invers.

### **8.Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.**

În perioada 01.08 - 09.12.2013 la nivelul județului Călărași s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.

Obiectivele campaniei au fost:

- controlul privind respectarea timpului de muncă și de odihnă și verificarea condițiilor de muncă ale conducătorilor auto (lucrători mobili);
- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu completările și modificările ulterioare, ale HG 500/2011 modificată, ale Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și cel al securității și sănătății în muncă;
- verificarea utilizării echipamentelor de muncă fără pericol, destinate transportului de marfă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor timpului de muncă și de odihnă;
- conștientizarea angajatorilor cu privire la conținutul Directivei 96/71/CE și a dispozițiilor în materie de legislație aplicabilă lucrătorilor care se deplasează în interiorul Uniunii Europene, conținute în Titlul II al Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și în Titlul II al Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind sistemele de securitate socială.

Acțiunea de control s-a desfășurat, atât pe teren (trafic) cât și la sediul angajatorilor care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier de marfă și persoane. De menționat, că în teren (trafic) controalele s-au efectuat de către inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași, atât din Compartimentul Relații de Muncă, cât și Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă cu sprijinul inspectorilor din cadrul Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transport Rutier Călărași. În perioada august - decembrie 2013 au fost controlate un număr de 28 societăți comerciale, iar pentru deficiențele constatate au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare de 19 000 lei și au fost dispuse măsuri de remediere, având termene precise de rezolvare.

Dintre măsurile dispuse în domeniul securității și sănătății în muncă menționăm:

- completarea instrucțiunilor proprii de securitate a muncii cu prevederile OG 37/2007 act. privind timpul de lucru și de odihnă;
- întocmirea de teste privind verificarea cunoștințelor în domeniul securității și sănătății în muncă;

- persoanele numite prin decizie să acorde primul ajutor vor fi instruite de către medicul de medicina muncii;
- completarea instrucțiunilor proprii de securitate a muncii cu faptul, că înainte de plecarea în cursă a autovehiculului, să se elibereze foaie de parcurs în care să apară mențiunea privind starea tehnică a acestuia, fapt confirmat prin semnătură de conducătorul auto și șeful ierarhic superior al acestuia.

Operatorii de transport rutier de mărfuri și persoane trebuie să conștientizeze suficient care sunt răspunderile ce le revin privind informarea și instruirea conducătorilor auto în domeniul securității și sănătății în muncă și al siguranței circulației pe drumurile publice, fapt care ar putea duce la micșorarea numărului accidentelor de circulație.

### **9.Campanie Națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice**

În perioada 09.12.2013-06.01.2014 s-a desfășurat Campania Națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice (activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice). Au fost controlați un număr de 11 agenți comerciali și nu au fost constatate deficiențe.

## **VII. 2. ACȚIUNI SPECIFICE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ**

### **1.Acțiune la nivel național privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții**

În data de 17.05.2013, ora 10.00 la sala de ședințe a Direcției Agricole Călărași, ITM Călărași a organizat o ședință de informare cu angajatori din domeniul construcțiilor cu tema "Cerințe minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții". Au fost prezentate următoarele lucrări:

- Statistica accidentelor de muncă în perioada 2008 - aprilie 2013;
- Prezentarea unor accidente de muncă produse în domeniul construcțiilor;
- Exemple de riscuri identificate în construcții și măsurile care pot fi luate pentru prevenirea riscurilor de accidentare și a îmbolnăvirilor profesionale;
- 2 filme cu NAPO.

La ședință au participat un număr de 22 agenți economici din domeniul construcțiilor, fiecare participant primind câte un CD cu materialele prezentate.

În perioada 23-24.05.2013 s-a desfășurat acțiunea de control, la nivel național, în șantierelor temporare de lucrări de reabilitare termică a imobilelor. Au fost controlate un număr de 4 societăți comerciale, cu un număr total de 79 salariați, au fost constatate 5 neconformități și au fost dispuse măsuri de remediere a acestora și au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale.

În perioada 26-28.06.2013 s-a desfășurat acțiunea de control, la nivel național, în șantierelor temporare de lucrări de reabilitare termică a imobilelor. Au fost controlate un număr de 5 societăți comerciale, cu un număr total de 447 salariați, au fost constatate 5 neconformități și au fost dispuse măsuri de remediere a acestora și au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, în valoare de 10000 lei.

În perioada mai-noiembrie 2013 au fost efectuate controale la șantierelor de pe raza județului Călărași, acolo unde au fost identificate lucrări de săpături, fiind controlate

un număr de 19 unități, au fost constatate 20 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și s-au aplicat 20 sancțiuni contravenționale, în valoare de 9000 lei.

Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor s-a desfășurat în perioada 21-22.08.2013 și a avut următoarele obiective:

- asigurarea de către angajator a măsurilor de prevenire și protecție privind lucrul la înălțime;
- asigurarea de către angajator a măsurilor de prevenire și protecție împotriva pericolului de electrocutare;
- asigurarea de către angajator a măsurilor de prevenire și protecție la utilizarea instalațiilor de ridicat;
- conștientizarea lucrătorilor referitor la necesitatea purtării echipamentului individual de protecție acordat de angajator.

Au fost controlate un număr de 6 unități, au fost dispuse 9 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, în valoare de 10500 lei. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- societatea va completa documentatia de SSM, pentru posturile nou create din cadrul societatii si in functie de activitatile desfasurate.
- se vor consemna in fisele de SSM, toate materialele cuprinse în tematica de instruire aprobata de societate.
- angajatorul va lua masuri pentru refacerea si completarea fiselor de post cu atributiile si obligatiile lucratorilor in domeniul ssm
- societatea va lua masura de a asigura materialele necesare informarii si instruirii lucratorilor cu privire la SSM.
- societatea va finaliza de semnalizat toate zonele de lucru din cadrul santierului.
- se va organiza activitatea din santierul controlat, conform prevederilor HG.300/2006, actualizată.

## **2.Actiune privind verificarea unităților care execută și exploatează sisteme de alimentare cu gaze naturale privind respectarea actelor normative referitoare la sănătatea și securitatea în muncă**

În ceea ce privește modul de desfășurare al acțiunii nr. 10 din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași a transmis situația cu toate unitățile din județ care desfășoară activități în domeniul proiectării, execuției și exploatării (distribuției) rețelelor de distribuție gaze naturale. La nivelul județului Călărași au fost identificate un număr de 7 societăți comerciale care desfășoară activitate în domeniul proiectării, execuției și exploatării (distribuției) rețelelor de distribuție gaze naturale. Acțiunea este în desfășurare, pe parcursul întregului an 2013. În trimestrul III 2013 s-a desfășurat acțiunea de control la agenții economici care desfășoară activități de proiectare, executare și exploatare a rețelelor de distribuție gaze naturale. Au fost controlate un număr de 5 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 5 neconformități, pentru care au fost dispuse termene precise de remediere și au fost aplicate un număr de 5 sancțiuni contravenționale.

Dintre măsurile dispuse menționăm:

- unitatea va stabili și clarifica zonele de pericolozitate pentru fiecare lucrare în parte;
- unitatea va lua măsura ca sistemele de comandă ale echipamentelor de muncă să fie vizibile, ușor de identificat și marcate corespunzător;
- se va lua măsura ca fișa de instruire a fiecărui lucrător să fie însoțită de o copie a fișei de aptitudini, semnată de către medicul de medicina muncii;

- unitatea va lua măsura de a respecta distanța de depozitare a pământului în funcție de natura terenului pe care se execută lucrările de construcție.

Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași a transmis la Inspekția Muncii raportarea finală, privind modul de realizare a măsurilor dispuse în acțiunile de control din trimestrul III 2013, măsurile fiind realizate în totalitate.

### **3. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de transport intern, depozitare și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice în agricultură**

Cu privire la modul în care sunt respectate prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de transport intern, depozitare și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice în agricultură, s-au constatat următoarele :

- societatea a depus la ITM Călărași, documentația în vederea autorizării activităților cu produse de protecția plantelor (excepție SC Cambra Com SRL);
- unitatea are personal atestat profesional pentru activități cu produse de protecția plantelor;
- spațiul pentru depozitarea produselor de protecția plantelor are ușă metalică sau ușă asigurată cu grilaj metalic, ventilație naturală, gratii la ferestre și paviment impermeabilizat;
- este achiziționată trusă sanitară de prim ajutor ;
- este efectuat controlul medical al lucrătorilor, prin servicii medicale de medicina muncii (excepție SC Crismetal SRL, SC Agromec Vlad Țepeș SRL);
- au fost elaborate instrucțiuni proprii, pentru activități cu produse de protecția plantelor;
- sunt achiziționate sortimentele de EIP necesare, desfășurării activităților cu produse de protecția plantelor iar pentru cele deteriorate au fost dispuse măsuri de înlocuire a lor ;
- societatea distribuitoare de produse de protecția plantelor deține mijloace de transport, avizate pentru transportul produselor periculoase, iar conducătorii auto au fost instruiți pentru astfel de activități;
- regimul ambalajelor este stabilit prin contract, multe dintre societăți fiind înscrise în programul național SCAPA;
- nu au fost identificate produse fitosanitare cu termen de valabilitate expirat;

Au fost efectuate controale la un număr de 83 agenți economici, dintre care 79 care au fost autorizați sau reautorizați pentru activități cu produse de protecția plantelor, conform OG 4/1995, act. Au fost aplicate sancțiuni și s-au dispus măsuri și termene de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 01.04.2013 - 30.11.2013 s-a desfășurat acțiunea de verificare a modului în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de transport intern, depozitare și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice în agricultură. Acțiunea s-a desfășurat la sediile societăților, la punctele de lucru, în câmp și uneori s-a finalizat la sediul ITM Călărași, iar obiectivele acțiunii au fost:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor chimice în activitățile de transport intern, depozitare și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice;
- stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării acestor activități;



Metoda de inspecție ce a fost utilizată a fost metoda de inspecție prin control tematic. Pentru desfășurarea acțiunilor de control au fost utilizate materialele transmise de către Inspecția Muncii, controalele desfășurându-se după tematica de control transmisă. Inspectorii de muncă desemnați pentru această acțiune, au efectuat controale în câmp, la sediile societăților comerciale, ale punctelor de lucru, iar în situația în care conducătorul societății nu a fost găsit la sediu social, încheierea actului de control a fost finalizată la sediul ITM Călărași, în baza unei înștiințări transmise.

Au fost controlate un număr de 122 societăți comerciale, fiind constatate 232 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere a acestora și au fost aplicate 232 sancțiuni contravenționale, în valoare de 133000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- administratorul societății nu are cursuri în domeniul SSM;
- societatea controlată nu și-a declarat toate activitățile desfășurate la ORC jud.Călărași;
- nu a fost revizuită evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- nu a fost efectuat controlul medical al lucrătorilor;
- nu este concordantă între evaluarea de risc și planul de prevenire și protecție;
- planul de prevenire și protecție întocmit nu a fost prelucrat cu lucrătorii;
- instrucțiunile proprii elaborate nu acoperă toate activitățile desfășurate;
- în fișele individuale de instruire nu sunt trecute traseul și durata deplasării;
- nu se poate face dovada luării la cunoștință, cu semnătura lucrătorului, prelucrarea Manualului operatorului, pentru EM agricole nou achiziționate (în primul rând pentru tractoare și combine);
- tematicile de instruire întocmite nu sunt în concordanță cu prevederile legale;
- nu a fost verificată rezistența de dispersie a prizelor de pământ și legăturilor la centura de împământare;
- semnalizarea de securitate și sănătate în muncă este insuficientă;
- nu este ordine în atelierul mecanic;
- contractele pentru prestări de servicii agricole nu sunt prevăzute cu clauze referitoare la SSM;
- nu este delimitat spațiul pentru depozitarea produselor foarte toxice și toxice în cadrul depozitului pentru produse fitosanitare;

Din discuțiile cu conducerile societăților precum și cu lucrătorii au reieșit următoarele aspecte:

- ca urmare a achiziționării de EM performante, numărul de angajați este în continua scădere;
- unele societăți și-au restrâns respectiv încetat activitatea, terenurile agricole trecând în administrarea altor societăți sau ca urmare a vânzării de către titulari;
- unele societăți au înregistrat datorii mari, motiv pentru care au fost înființate altele în locul lor.

Ca urmare a continuării campaniei și anul 2013, angajatorii controlați au conștientizat importanța activității de prevenire și protecție, aceasta fiind organizată în funcție de resursele umane și posibilitățile financiare : fie administratorii societăților comerciale au urmat cursuri de pregătire în domeniul ssm sau au angajat serviciu extern de prevenire și protecție sau a fost desemnată o persoană din rândul lucrătorilor, care a urmat cursuri și au angajat și serviciu extern. În urma controalelor efectuate s-a constatat reducerea numărului de mecanici agricoli, calificați pentru această meserie, angajatorii solicitând identificarea unei posibilități de calificare la locul de muncă. Ca urmare a achiziționării de EM agricole din import, predarea acestor EM se face de către reprezentanță la sediul societăților, unde se face o prezentare a EM respectiv în prezența administratorului și lucrătorului care va exploata EM, însă în unele situații nu există dovada prelucrării instrucțiunilor de exploatare și ssm, consemnată în fișa de instruire a lucrătorului respectiv.

#### **4. Proiect pilot privind îmbunătățirea stării de securitate în muncă a lucrătorilor din întreprinderi mici și mijlocii**

Acțiunile de informare, conștientizare, monitorizare și control a stării de securitate și sănătate în muncă în vederea stabilirii acțiunilor ce urmează să fie întreprinse în întreprinderile din categoria IMM-urilor, care au în principal domenii de activitate cu riscuri specifice, identificate în Anexa nr. 5 la Normele de aplicare ale Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare se vor desfășura pe tot parcursul anului 2013, în mai multe etape.

- Etapa I – pregătirea acțiunii care a cuprins identificarea de către fiecare inspector de muncă a 2 întreprinderi din categoria IMM-urilor (o întreprindere mică și una mijlocie). Inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au identificat 20 societăți comerciale pentru activitatea de control.
- Etapa II – informarea și prezentarea proiectului angajatorilor din IMM-urile implicate. Fiecare inspector de muncă a transmis către unitățile identificate scrisoarea de intenție privind efectuarea controalelor care se vor efectua în etapa a III (stabilirea datelor de control, metoda de inspecție utilizată, etc.).
- Etapa III – controale de evaluare a stării de SSM (inițială) – inspectorii de muncă au efectuat controale în cele 20 de unități selecționate, folosind metoda de inspecție sistem.

În urma controalelor efectuate la cele 20 de unități selecționate, au fost constatate un număr de 39 neconformități și au fost dispuse măsuri de remediere cu termene precise de rezolvare. Dintre măsurile dispuse amintim:

- contractele de prestări servicii cu alte unități să fie prevăzute cu clauze privind securitatea și sănătatea în muncă;
- refacerea marcajelor căilor de circulație în incinta unităților;
- efectuarea de măsurători pentru stabilirea valorii limită de expunere la substanțele periculoase utilizate;
- obligativitatea purtării echipamentului individual de protecție de către toți lucrătorii;
- dotarea echipamentelor de muncă care degajă gaze, vapori, lichide sau praf cu dispozitive de reținere și/sau evacuare;
- completarea numărului panourilor de semnalizare, conform HG 971/2006;
- delimitarea, îngrădirea și semnalizarea tuturor zonelor periculoase;
- închiderea cu încuietori adecvate a tuturor carcaselor de protecție împotriva electrocutării prin atingere directă;
- luarea de măsuri pentru asigurarea împotriva căderii a tuturor materialelor aflate la înălțime;
- amenajarea încăperii pentru odihnă.

- Etapa IV – controale de verificare măsuri dispuse. Au fost efectuate controale în 18 unități, iar inspectorii de muncă au verificat modul în care angajatorii au realizat măsurile dispuse cu ocazia controalelor pentru evaluarea stării de SSM.
- Etapa V – controale de evaluare a stării de SSM (final proiect) – au fost promovate aspectele pozitive evidențiate pe parcursul derulării proiectului, prin întâlnirile dintre inspectorii de muncă cu angajatorii/reprezentanții acestora, lucrătorii desemnați în domeniul SSM, conducătorii locurilor de muncă, reprezentanții lucrătorilor, reprezentanții serviciilor interne sau externe de prevenire și protecție. Au fost încheiate procese verbale ale întâlnirilor în care au fost consemnate subiectele dezbătute și participanții la întâlnire.
- Etapa VI – Raportare finală – la nivelul ITM Călărași s-a întocmit un raport în care a fost consemnată îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă în unitățile controlate de către inspectorii de muncă, iar 2 societăți comerciale: SC

DONALAM SRL Călărași și S.C. ENEL DISTRIBUTIE DOBROGEA S.A. au fost propuse pentru a fi promovate ca exemple de bune practici pentru anul 2014.

### **5. Acțiune privind implementarea legislației naționale în domeniul securității și sănătății în muncă reglementate de prevederile HG nr. 1049/2006 –industria extractivă de suprafață și subteran**

Activitatea din industria extractivă se desfășoară în mediul subteran, în cariere la suprafață și din albiile cursurilor de apă. În județul Călărași, activitatea extractivă este localizată pe Brațul Borcea, fiind active trei societăți comerciale care au activități de extracție pietriș și nisip, conform CAEN 0812: S.C. Meridian S.R.L, S.C. Reton S.R.L și S.C. Port Bazinul Nou S.A. din Galați.

Acțiunea s-a desfășurat pe parcursul trimestrului II 2013 și a cuprins următoarele etape:

–în prima săptămână din luna aprilie și anume în perioada 1–5 aprilie 2013, ITM Călărași a derulat o campanie de informare despre această acțiune pentru toți angajatorii din județul Călărași.

-a urmat acțiunea de control la toate societățile comerciale din județul Călărași care au ca obiect de activitate extracție pietriș și nisip. În județul Călărași au fost controlate 3 societăți comerciale cu un număr total de lucrători 408 și au fost dispuse 4 măsuri pentru neconformitățile constatate. Dintre neconformități amintim:

-nu a fost prelucrat planul de prevenire și protecție tuturor lucrătorilor de la punctul de lucru Calarasi;

-lucrătorii desemnați să acorde măsuri de prim ajutor au fost instruiți de lucrătorul desemnat în domeniul securității și sănătății în muncă;

-verificarea intermitentă a utilizării corecte a mașinilor, aparaturii, uneltelor, echipamentelor de transport și altor mijloace de producție;

-buletinul PRAM nu cuprinde verificarea continuității circuitului.

Această etapă s-a finalizat în data de 7 iunie 2013. Rezultatele etapei I au fost transmise la Inspekția Muncii la data de 10 iunie 2013.

În perioada 10–28 iunie 2013, inspectoratele teritoriale de muncă au efectuat controale de verificare a măsurilor dispuse în prima etapă.

### **6. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (0-9 lucrători) și măsurile de prevenire și protecție aplicate**

În perioada 01.01 – 28.02.2013 au fost selectate microîntreprinderile active din județul Călărași care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a ITM Călărași.

În perioada 01.03 – 15.03.2013 inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au transmis *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* la minim 70 microîntreprinderi active din județ/inspector de muncă.

Până la data de 17.05.2013, chestionarele completate de către angajatori au fost returnate la inspectoratul teritorial de muncă și au fost centralizate.

Până la data de 31.05.2013, inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la ***Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă*** și în funcție de rezultatul analizei, au stabilit microîntreprinderile la care vor efectua vizite de inspekție.

În județul Călărași s-au trimis chestionare la 624 de microîntreprinderi, 589 returnând răspunsurile. Numărul total de lucrători din microîntreprinderile care au transmis la ITM Călărași chestionarul completat este de 2.128.

Începand cu 01.06.2013 s-au efectuat controale la microîntreprinderile care nu au transmis raspunsul la chestionar inspectoratului teritorial de munca și controale de verificare a informațiilor transmise de angajatori, urmărindu-se o mai buna implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă. Acolo unde s-au constatat neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă au fost dispuse măsurile necesare cu termene de remediere și s-au aplicat sancțiuni contravenționale. Au fost controlate un număr de 291 microîntreprinderi, fiind dispuse 318 măsuri cu termene precise de rezolvare și au fost aplicate 291 de sancțiuni contravenționale, dintre care 11 amenzi în valoare de 75 000 lei.

## **7. Acțiuni de conștientizare privind un mediu de muncă sigur în activitatea de asistență medicală**

În perioada iulie – noiembrie 2013, la nivelul județului Călărași s-a desfășurat acțiunea de conștientizare privind un mediu de muncă sigur în activitatea de asistență medicală, grupul țintă fiind toate unitățile care au ca domeniu de activitate: cod CAEN 86 - Activități referitoare la sănătatea umană și cod CAEN 87 - Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare.

În perioada iulie - septembrie 2013 s-a desfășurat prima etapă a acțiunii care a constat în organizarea de sesiuni de informare și conștientizare privind necesitatea evaluării riscurilor biologice de la locurile de muncă.

La nivelul județului Călărași au fost organizate 4 ședințe de conștientizare, care au avut loc la Spitalul Județean de Urgență Călărași, Spitalul Municipal Oltenița, Spitalul Orășenesc Lehliu Gară și Spitalul de Pneumoftiziologie Călărași. Au fost prezente la aceste întâlniri un număr de 46 unități și un număr de 88 persoane participante (personal medical din spitale, reprezentanți ai cabinelor medicale individuale și ai laboratoarelor de analize medicale, personalul din cadrul Direcției Generale pentru Protecția Copilului și Asistență Socială și a unităților din subordinea acesteia, etc.). Au fost prezentate următoarele materiale:

- „Agenții biologici – legislație privind riscurile biologice de la locul de muncă”;
- „Securitatea și sănătatea în muncă în domeniul sanitar”;
- „Cum să ne ferim de agenții biologici”.

La finalul fiecărei sesiuni de conștientizare, au avut loc discuții între participanți și inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași, referitoare la modul de organizare a activității de securitate și sănătate în muncă, la determinările de noxe biologice, la îmbolnăvirile profesionale ale lucrătorilor din unitățile de sănătate, expuși la agenții biologici, care pot apărea mai târziu, chiar după ieșirea la pensie, la suplimentarea analizelor medicale față de cele prevăzute în HG 355/2007 act. (ex. teste HIV să se efectueze periodic și nu numai la recomandarea medicului de medicina muncii), precum și la problema informării personalului medical cu legislația nou apărută în domeniul sănătății (ex. HG 243/2013 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea rănilor provocate de obiecte ascuțite), etc.

În perioada octombrie – noiembrie 2013, s-a desfășurat etapa a doua a acțiunii, prin efectuarea de controale la unitățile din domeniul sanitar și asistență socială. Controlul a trebuit să se concentreze asupra modului în care angajatorul cunoaște, respectă și urmărește aplicarea dispozițiilor legale în domeniul sănătății și securității în muncă, respectiv evaluarea riscurilor biologice de la locul de muncă.

În acțiunile de control s-a verificat, în principal, respectarea de către angajator a obligației privind realizarea evaluării riscurilor și în special luarea în considerare a riscurilor biologice la locul de muncă, stabilirea măsurilor prin planurile de prevenire și protecție și punerea în practică a acestora.

În situația în care nu au fost luate în considerare riscurile biologice sau nu au fost implementate măsurile de protecție în vederea reducerii expunerii la agenți biologici au fost stabilite măsuri în conformitate cu prevederile legale. În perioada octombrie - noiembrie au fost efectuate vizite de control la un număr de 34 unități din domeniul sanitar și asistență socială, iar pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri de rezolvare a acestora cu termene precise.

Dintre neconformitățile constatate enumerăm:

- nu era organizată activitatea de prevenire și protecție la toate unitățile controlate;
- unele dintre cabinetele medicale individuale, indiferent că aveau ca domeniu de activitate asistență medicală generală sau specializată nu dețineau autorizație de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- instruirea era efectuată în mod necorespunzător (era efectuată instruirea periodică, fără a mai fi efectuată și instruirea introductivă generală sau la locul de muncă);
- fișa de instruire a lucrătorilor nu era însoțită de o copie a fișei de aptitudini semnată numai de către medicul de medicina muncii;
- evaluarea riscurilor privind securitatea și sănătatea lucrătorilor nu cuprindea riscurile biologice, riscurile chimice și factorii de risc psihosociali;
- nu era întocmit planul de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor;
- nu erau stabilite pentru lucrători, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în munca, corespunzător funcțiilor exercitate;
- panourile de semnalizare erau în număr insuficient;
- nu erau numite prin decizie persoanele care se ocupă cu stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor;
- riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională și măsurile de prevenire ale acestora cuprinse în evaluarea riscurilor nu coincid cu cele cuprinse în planul de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor;
- tematica de instruire periodică era efectuată la modul general, nu pe meserii, cu toate că intervalul dintre două instruirii periodice, stabilit prin instrucțiuni proprii, în funcție de condițiile locului de muncă și/sau postului de lucru, era diferit;
- echipamentul individual de protecție nu era acordat în funcție de riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională la care este expus lucrătorul;
- căile de acces nu erau libere, ex. la spălătoria unui spital;
- erau întocmite instrucțiuni proprii de securitate a muncii, dar nu acopereau toate activitățile desfășurate (activitatea de spălătorie, activitatea desfășurată de brancardieri, garderobiere, etc.);
- instruirea periodică nu era efectuată de conducătorul locului de muncă, ci de către lucrătorul desemnat în domeniul SSM.

La unitățile controlate, pentru neconformitățile constatate au fost aplicate sancțiuni contravenționale, care au constat în avertismente și o amendă contravențională, în valoare de 5000 lei, aplicată pentru instruire necorespunzătoare.

La finalul acțiunii, în data de 11.12.2013, la orele 10.30, la sediul ITM Călărași s-a organizat o ședință de evaluare a rezultatelor obținute în cadrul acțiunii de conștientizare și informare privind un mediu de muncă sigur în activitatea de asistență medicală, cu participarea reprezentanților unităților controlate, unde s-au dezbătut următoarele probleme:

- deficiențele constatate în timpul controlului și măsurile dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate;
- sancțiunile aplicate și opririle din funcțiune ale echipamentelor de muncă;
- probleme specifice domeniului de sănătate și asistență socială ;
- modul concret și eficient al efectuării unor controale care să își atingă scopul propus acela de reducere al evenimentelor și îmbolnăvirilor profesionale;
- analiza gravității și frecvenței evenimentelor în domeniul sanitar.

La întâlnirea finală au participat un număr de 21 agenți economici din domeniul sanitar și asistență socială și persoanele prezente (inspectorul șef al ITM Călărași, inspectorul șef adjunct SSM și inspectori de muncă) au răspuns întrebărilor adresate de către participanți.

## **8.Verificarea activității de prevenire efectuată de serviciile de specialitate din cadrul Complexelor energetice în scopul reducerii riscurilor legate de electrocutare**

Măsura a fost îndeplinită prin efectuarea de controale în cadrul Proiectului pilot privind îmbunătățirea stării de securitate în muncă a lucrătorilor din întreprinderi mici și mijlocii la SC ENEL DOBROGEA SA –punct Călărași, metoda de control folosită fiind inspecția sistem.

În urma evaluării stării de securitate și sănătate în muncă la S.C. ENEL DISTRIBUȚIE DOBROGEA S.A. s-au constatat următoarele:

- societatea este autorizată din punct de vedere al securității și sănătății în muncă pentru activitatea – Distribuția și comercializarea energiei electrice;
- angajatorul a organizat activitatea de prevenire și protecție prin serviciu intern.
- a fost realizată evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor pentru toate locurile de muncă.
- a fost elaborat Planul de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor.
- au fost elaborate Instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă pentru toate locurile de muncă, ținând seama de particularitățile activităților desfășurate.
- instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă:
  - se face în baza tematicilor elaborate pentru toate fazele de instruire;
  - fișele de instruire individuală sunt completate la zi;
  - s-a asigurat cunoașterea și aplicarea de către lucrători a măsurilor prevăzute în Planul de prevenire și protecție;
  - s-au asigurat materialele necesare informării și instruirii lucrătorilor;
  - s-a asigurat informarea lucrătorilor însărcinați cu utilizarea echipamentelor de muncă cu privire la riscurile specifice.
- supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor este asigurată prin medicul de medicina muncii care a completat și semnat fișele de aptitudine.
- au fost stabilite pentru lucrători, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă.
- echipamentele individuale de protecție necesare au fost stabilite în baza riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor identificate la locurile de muncă iar dovada acordării lor se face prin semnătură pe fișa de magazie.
- sunt respectate prevederile legale cu privire la primul-ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent.
- s-a făcut verificarea rezistenței de dispersie la priza de pământ și a continuității legăturii echipamentelor la conductorul de protecție.
- căile de acces și ieșirile de urgență sunt semnalizate corespunzător și păstrate în permanență libere.
- sunt respectate prevederile legale cu privire la zonele cu risc ridicat și specific.
- semnalizarea de securitate și sănătate în muncă este asigurată pentru toate zonele identificate.
- Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM-ului) este organizat și funcționează corespunzător.
- este întocmit normativul intern de acordare a echipamentului individual de protecție. Se asigură dotarea cu EIP certificate.
- se asigură exploatarea fără pericole a instalațiilor mecanice de ridicat.

- se iau măsuri pentru întreținerea, revizia și repararea periodică a echipamentelor de muncă.
- mijloacele și echipamentele electrice de protecție sunt verificate, în conformitate cu prevederile reglementărilor și regulilor tehnice aplicabile, înainte de utilizare, la punerea în funcțiune, după reparații sau modificări și apoi periodic (în exploatare).
- la nivelul societății nu au existat accidente de muncă sau suspiciuni de îmbolnăvire profesională.

### **9. Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor din silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, activitățile de creșterea animalelor și activități în ferme mixte**

În perioada 26.08-30.08.2013 s-a desfășurat acțiunea de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor din silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, activitățile de creșterea animalelor și activități în ferme mixte, având următoarele obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității sănătății și în muncă;
- Stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a cerințelor de sănătate și securitate în muncă în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Au fost controlate un număr de 9 societăți comerciale cu activități desfășurate în silozuri și fabrici de nutrețuri combinate, fiind constatate un număr de 25 neconformități, au fost dispuse măsuri de remediere a acestora și au fost aplicate 25 sancțiuni contravenționale, în valoare de 37000 lei. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- refacerea evaluării riscurilor privind securitatea și sănătatea în muncă prin completarea cu riscurile de explozie identificate la silozurile metalice;
- completarea panourilor de semnalizare;
- autorizarea activității de manipulari și depozitari, prin depunerea documentației la ORC Călărași;
- locurile stabilite ca fiind cu pericol de explozie vor fi clasificate pe zone de pericolozitate;
- revizuirea instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitatea desfășurată în silozurile metalice;
- întocmirea documentului privind protecția împotriva exploziilor la silozul metalic, care să cuprindă și o clasificare a locurilor de muncă unde pot să apară atmosfere explozive;
- revizuirea procedurii privind intervenția angajaților în cazul producerii incendiilor și exploziilor, pentru limitarea acestora.

Dintre unitățile care au ca profil de activitate creșterea animalelor și activități din ferme mixte, au fost controlate un număr de 10 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 16 neconformități, au fost dispuse măsuri de remediere a acestora și au fost aplicate 16 sancțiuni contravenționale, în valoare de 10000 lei. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- vizarea autorizațiilor pentru activități cu produse de protecție a plantelor;
- asigurarea ferestrelor cu metalice și a usii cu grilaj metalic de la magazia de depozitare a produselor pentru protecția plantelor;
- efectuarea evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor;
- consemnarea în fișa individuală de instruire, la Instruirea periodică suplimentară, a prelucrării Manualului operatorului de la echipamentele de muncă agricole achiziționate din import (tractoare și combine);

- autorizarea activității de creștere a animalelor, prin depunerea documentației la ORC Călărași;
- numirea prin decizie a lucrătorului desemnat și efectuarea cursurilor de pregătire în domeniul SSM;
- completarea fișelor de post cu atribuțiile și responsabilitățile pe linie de securitate a muncii;
- revizuirea instrucțiunilor proprii de securitate a muncii.

### **VII.3. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI**

#### **1.Supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană**

În anul 2013, ITM Călărași a efectuat un număr de 42 controale în domeniul supravegherii pieței, identificând 432 produse.

Nu a putut fi respectat programul sectorial transmis de către Inspekția Muncii, deoarece la nivelul județului Călărași, sunt foarte puține societăți distribuitoare de produse aflate în domeniul de competență al Inspekției Muncii în ceea ce privește supravegherea pieței.

#### **2.Sesiuni de informare a producătorilor, importatorilor și distriibutorilor privind bunele practici și noutățile legislative referitoare la punerea pe piață a produselor**

În conformitate cu metodologia pentru derularea acțiunii referitoare la “Sesiuni de informare a producătorilor, importatorilor și distribuitorilor privind bunele practici și noutățile legislative referitoare la punerea pe piață a produselor”, transmisă de către Inspekția Muncii, ITM Călărași a respectat etapele acesteia, transmițând grupul de lucru și locațiile sălilor de organizare a întrunirilor la care face referire prezenta acțiune.

A fost respectată metodologia de lucru transmisă de către Inspekția Muncii, în sensul că au fost realizate două sesiuni de informare, pe data de 27.09.2013, la care au participat 22 de agenți economici și pe data 15.11.2013 (a doua sesiune s-a decalat deoarece la nivelul compartimentului a fost organizat concurs pentru ocuparea posturilor), la care au participat 18 agenți economici. Materialele prezentate au fost cuprinse în programul de lucru al celor două întâlniri, fiind prezentate următoarele lucrări:

- DECIZIA (CE) NR. 768/2008 privind un cadru comun pentru comercializarea produselor;
- REGULAMENTUL (CE) NR. 765/2008 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 9 iulie 2008 de stabilire a cerințelor de acreditare și de supraveghere a pieței în ceea ce privește comercializarea produselor și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr. 339/93;
- ORDONANȚĂ nr. 20 din 18 august 2010 (\*actualizată\*) privind stabilirea unor măsuri pentru aplicarea unitară a legislației Uniunii Europene care armonizează condițiile de comercializare a produselor;
- HOTĂRÂRE nr. 306 din 23 martie 2011 privind unele măsuri de supraveghere a pieței produselor reglementate de legislația Uniunii Europene care armonizează condițiile de comercializare a acestora --Autorități de Supraveghere a Pieței și Domeniile de Competență ale acestora;
- GHIDUL pentru Directiva Masini 2006/42/CE ;



HOTARAREA DE GUVERN DIN 612 Din 30 Iunie 2010 privind stabilirea cerintelor esentiale de securitate ale articolelor pirotehnice si a conditiilor pentru introducerea lor pe piata ;

Propunerile făcute de ITM Călărași pentru programul sectorial pentru anul 2014 au fost:

- verificarea EIP pentru lucrul la înălțime;
- verificarea maștilor de protecție respiratory.

La finalul celor două acțiuni de informare și conștientizare a fost întocmit un raport de evaluare cu următoarele concluzii:

- agentii economici au fost interesați de tema acestor sesiuni de informare, motiv pentru care au solicitat organizarea și în viitor a acestor întâlniri;
- agenții economici au apreciat modul de prezentare al lucrărilor de către inspectorii de muncă și temele prezentate, care au avut la bază materiale de interes comun, precum stabilirea cerințelor de acreditare și de supraveghere a pieței în ceea ce privește comercializarea produselor într-un cadru comun, condițiile de introducere pe piață a mașinilor, a articolelor pirotehnice, a echipamentelor individuale de protecție, bune practici la nivel european și aspecte legate de problematica liberei circulații a produselor din domeniul de competență al Inspecției Muncii;
- fiecare participant la sesiunea de informare și conștientizare a primit câte un CD, care în afara materialelor prezentate de inspectorii de muncă din grupul de lucru, a mai cuprins și legislația în domeniul supravegherii pieței;
- județele slabe economic (ex. Călărași) nu se pot compara cu județele puternice (Brasov, Constanța, Prahova, București), în domeniul supravegherii pieței sub aspectul numărului de producători, importatori etc.

Fiecare participant la cele două sesiuni a completat un chestionar de evaluare a sesiunii și au făcut următoarele propuneri :

- organizarea periodică de acțiuni pentru prezentarea noutăților legislative la nivelul UE, dar și a unor exemple de încălcare a legislației în domeniul supravegherii pieței precum și a implicațiilor ce rezultă;
- prezentarea celor mai bune practici înregistrate la nivelul UE, în domeniul supravegherii pieței.

#### **VII. 4. ACȚIUNI SECTORIALE**

##### **1. Informarea și conștientizarea angajatorilor din sectorul public privind modul în care sunt respectate prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă.**

În perioada 17 iulie -14 octombrie 2013 la nivelul județului Călărași au avut loc 2 sesiuni de informare și conștientizare a autorităților administrației publice locale cu privire la reglementările legale în vigoare, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul sănătății și securității în muncă, în datele: 24.07.2013 și 26.09.2013.

Obiectivul acțiunii a fost:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- clarificarea unor aspecte în ceea ce privește modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale în domeniul securității în muncă, de către angajatorii din domeniul administrației publice ;
- stabilirea măsurilor care se impun pentru:
  - implementarea și urmărirea principiilor generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale;

- protecția sănătății și securitatea lucrătorilor;
- eliminarea sau ținerea sub control strict a factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare desfășurării activităților în domeniul securității și sănătății în muncă.

La cele două întâlniri a fost prezentată legislația în domeniul securității și sănătății în muncă, cu accent pe:

- autorizarea activității din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- organizarea activității de securitate și sănătate în muncă;
- instruirea lucrătorilor din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- instruirea persoanelor beneficiare ale Legii nr. 416/2001 actualizată;
- documentele necesare în cazul investițiilor a căror beneficiari sunt instituțiile din cadrul administrației publice.

Au participat un număr de 40 persoane care au reprezentat 40 de primării din numărul total de 55 din județul Călărași. Conform chestionarului de opinie, completat de către fiecare participant, informațiile prezentate la cele două întâlniri au fost percepute ca fiind utile în organizarea și desfășurarea activității de securitate și sănătate în muncă.

În cursul anului 2013 au fost efectuate 21 controale la unități din cadrul sectorului public, fiind depistate un număr de 43 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare cu termene precise. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- angajatorul va lua măsuri pentru elaborarea, corespunzătoare, a instrucțiunilor pentru persoanele beneficiare a prevederilor Lg 416/2001 act;
- angajatorul va organiza acțiunea de eliminare a stării de pericol grav și iminent de accidentare;
- angajatorul va lua măsuri pentru finalizarea semnalizării de securitate;
- angajatorul va lua măsuri pentru verificarea modului în care se face instruirea periodică a lucrătorilor și va semna, în acest sens, fișele de instruire;
- angajatorul va elabora Planul de prevenire și protecție pe anul 2013;
- angajatorul va cuprinde, în fișa postului, atribuțiile și obligațiile lucrătorilor în domeniul SSM;
- angajatorul va emite decizii interne, pentru numirea lucrătorilor care aplică măsurile de prim ajutor, măsurile de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor, de eliminare a stării de pericol grav și iminent de accidentare, de numire a lucrătorilor care trebuie să contacteze serviciile specializate în caz de pericol grav sau iminent de accidentare;
- angajatorul va lua măsuri pentru prevenirea accidentelor prin electrocutare la exploatarea instalațiilor și a echipamentelor electrice.

## **2.Verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, în societățile cu obiect de activitate din domeniul agriculturii, la utilizarea zilierilor.**

Măsura a fost realizată prin efectuarea de controale în cadrul acțiunii de verificare a modului în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de transport intern, depozitare și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice în agricultură, care s-a desfășurat în perioada 01.04.2013 - 30.11.2013. Cu ocazia controalelor nu au fost înregistrate deficiențe în domeniul securității și sănătății în muncă.

## **3.Verificarea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de agenții fizici și chimici pentru locurile de muncă din industria metalurgică.**

Măsura a fost îndeplinită prin efectuarea de controale la societățile care desfășoară activitate în industria metalurgică: SC Donalam SRL Călărași, SC Phoenix Medgidia SRL –PL Călărași, SC Transdanube Industries SRL Oltenița, SC Silcotub SA – PL Călărași. În urma controalelor efectuate au fost dispuse următoarele măsuri:

- stabilirea modului de înregistrare a lucrărilor de revizii și reparații a echipamentelor de muncă;
- verificarea, prin măsurători, a posibilității existenței câmpului electromagnetic la cajele de laminare, respectiv luarea măsurilor de delimitare, îngrădire și semnalizare a zonelor periculoase;
- asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de circulație din cadrul sectorului pregătire / expediție precum și îngrădirea și semnalizarea zonelor periculoase;
- asigurarea, cu încuietori adecvate, a tuturor carcaselor de protecție împotriva electrocutării prin atingere directă, chiar și în condițiile în care acestea au fost scoase de sub tensiune;
- reevaluarea riscurilor de accidentare pentru stabilirea EIP-ului necesar;
- organizarea unei parcări auto și parcare corespunzătoare a autovehiculelor;
- coordonatorul activității de SSM să îndeplinească condițiile de formare (curs postuniversitar de SSM);
- respectarea prevederilor HG 300 act. referitoare la coordonatorul de securitate;
- modificarea deciziei privind înființarea CSSM-ului;
- obligativitatea utilizării echipamentului individual de protecție de către toți lucrătorii.

De menționat, că SC Donalam SRL a fost controlată în cadrul proiectului pilot privind îmbunătățirea stării de securitate în muncă a lucrătorilor din întreprinderile mici și mijlocii și având în vedere starea inițială de securitate și sănătate în muncă, abaterile de la prevederile legislației SSM care au fost aduse în conformitate, analiza stării de securitate și sănătate în muncă la data finalizării proiectului, societatea a fost propusă pentru promovare ca bune practici în domeniul SSM.

#### **4. Informarea și controlul persoanelor implicate în aplicarea prevederilor HG 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile**

În perioada 23-24.05.2013 s-a desfășurat acțiunea de control, la nivel național, în șantierele temporare de lucrări de reabilitare termică a imobilelor. Au fost controlate un număr de 4 societăți comerciale, cu un număr total de 79 salariați, au fost constatate 5 neconformități și au fost dispuse măsuri de remediere a acestora și au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale.

În perioada 26-28.06.2013 s-a desfășurat acțiunea de control, la nivel național, în șantierele temporare de lucrări de reabilitare termică a imobilelor. Au fost controlate un număr de 5 societăți comerciale, cu un număr total de 447 salariați, au fost constatate 5 neconformități și au fost dispuse măsuri de remediere a acestora și au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, în valoare de 10000 lei.

În perioada mai-noiembrie 2013 au fost efectuate controale la șantierele de pe raza județului Călărași, acolo unde au fost identificate lucrări de săpături, fiind controlate un număr de 19 unități, au fost constatate 20 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și s-au aplicat 20 sancțiuni contravenționale, în valoare de 9000 lei.

Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor s-a desfășurat în perioada 21-22.08.2013 și a avut următoarele obiective:

- asigurarea de către angajator a măsurilor de prevenire și protecție privind lucrul la înălțime;

- asigurarea de către angajator a măsurilor de prevenire și protecție împotriva pericolului de electrocutare;
- asigurarea de către angajator a măsurilor de prevenire și protecție la utilizarea instalațiilor de ridicat;
- conștientizarea lucrătorilor referitor la necesitatea purtării echipamentului individual de protecție acordat de angajator.

Au fost controlate un număr de 6 unități, au fost dispuse 9măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate9 sancțiuni contravenționale, în valoare de 10500 lei.

Obiectivul acțiunilor desfășurate pe parcursul anului 2013 l-a constituit creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, având ca obiectiv declarat instaurarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional. De asemenea, s-a urmărit cu o maxima rigurozitate modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor efectuate în campaniile din anii precedenți, precum și implementarea Legii nr. 319/2006 – Legea Securității și Sănătății în Muncă și a Hotărârii de Guvern nr. 300 din 2 martie 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile, actualizată.

## **CAPITOLUL IX**

# **STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE**

## 1.SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În perioada raportată, 01.01.2013 – 31.12.2013, ITM Călărași a înregistrat și raportat un număr de 28 accidente de muncă cu 28 de victime. Situația comparativă pe sectoare de activitate a accidentelor de muncă înregistrate în anul 2013 față de accidentele înregistrate în anul 2012, se prezintă în tabelul următor :

Nr. crt	Div	Denumire	2012				2013			
			Total	ITM	IPT	M	Total	ITM	IPT	M
1.	A	Agricultură , vânătoare și servicii anexe	13	10	-	3	4	4	-	-
2.	C	Produse ale industrii prelucrătoare	12	12	-	-	15	13	-	2
3.	E	Distribuția apei, salubritate, gestionare deșeuri; activități de decontaminare	3	3	-	-	2	2	-	-
4.	F	Construcții	4	2	-	2	2	2		
5.	G	Comerț cu ridicata și cu amănuntul	1	-	-	1				
6.	H	Transport și depozitare	-	-	-	-	2	2	-	-
7.	I	Hoteluri și restaurante	1	1	-	-	-	-	-	-
8.	K	Intermedieri financi- are și asigurări	-	-	-	-	1	1	-	-
9.	M	Activități profesiona le, științifice și tehnice	1	1	-	-	-	-	-	-
10	N	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	1	1	-	-	1	1	-	-
11	O	Administrație publi- că și apărare	1	1	-	-				
12	Q	Sănătate și asistență socială	4	3	-	1	1	1	-	-
<b>TOTAL :</b>			<b>41</b>	<b>34</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>-</b>	<b>2</b>

Analizând cauzele producerii celor 28 accidente de muncă cu 28 victime, înregistrate în anul 2013, se constată următoarele :

- după cauze dependente de executant ( cod 23a ) :
- 23a-00=1caz (nu a depins de executant)

- 23a-02=1caz(neefectuare în timp util a unor operații indispensabile securității muncii)
- 23a-03=12 cazuri (efectuare necorespunzătoare de comenzi , manevre)
- 23a-04=3 cazuri (efectuare necorespunzătoare de poziționări, consolidări, fixări etc)
- 23a-05=1 caz(efectuare necorespunzătoare de asamblări)
- 23a-07=1 caz (utilizare necorespunzătoare a mijloacelor de protecție)
- 23a-12=1 caz (expunere în afara sarcinilor de muncă prin deplasare/staționare în locuri/zone cu pericol permanent/temporar)
- 23a-15=3cazuri (căderi la același nivel prin dezechilibrare)
- 23a-19=2cazuri(căderi de la înălțime prin pășire în gol)
- 23a-21=2 cazuri (căderi de la înălțime prin alunecare)
- 23a-28=1 caz (prezența la lucru cu anihilarea bruscă a capacității funcționale)

## **2. SITUAȚIA BOLILOR PROFESIONALE**

În anul 2013, la nivelul județului Călărași au fost confirmate 2 cazuri de boală profesională:

- SABĂU GABRIEL, operator siloz în cadrul SC PRIO EXTRACTIE SRL, cu sediul în Lehliu Gară, strada Lisabona, nr. 3, boală semnalată de Clinica de Medicina Muncii – Spitalul Clinic Colentina București, dr. Carmen Gidiuta, medic primar medicina muncii, diagnostic :
  - alveolită alergică extrinsecă – datorată expunerii profesionale la pulberi organice vegetale prin nefolosirea unui echipament individual de protecție corespunzător (datorat neevaluării corecte – lipsă determinare noxă profesională pentru postul de lucru interior celulă) ;
  - astm bronșic – datorat expunerii profesionale la pulberi organice vegetale prin nefolosirea unui echipament individual de protecție corespunzător (datorat neevaluării corecte – lipsă determinare noxă profesională pentru postul de lucru interior celulă) ;
- SIFT AUREL, pensionar, fost profesor educație fizică la Școala „Mihai Viteazu” Călărași, boală semnalată de Clinica de Medicina Muncii – Spitalul Clinic Colentina București, prof. Dr. Eugenia Naghi, medic primar medicina muncii, diagnostic :
  - discopatie vertebrală lombară profesională prin suprasolicitare (torsiuni, supraîncordări) și microtraumatisme repetate – datorată suprasolicitărilor (torsiuni, supraîncordări) și microtraumatisme repetate.

1	ITM	Nr. total de procese verbale încheiate	Număr de <i>Procese verbale contestate</i> în domeniul SSM, ANUL 2013										
TOTAL	CL	53	1										
			FOND					RECURS					
			Pe rol	În termen de declarare recurs	Soluționate irevocabil ca urmare nedeclarare recurs				Pe rol	Soluționate irevocabil			
			0	1	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment	0	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment
		0	0	0	0		0	0	0	1			

**INSPECTOR ȘEF**  
**Răzvan Ilie MESEȘEANU**



