



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI CĂLĂRAȘI

Către: MONITORUL OFICIAL AL ROMÂNIEI BUCUREȘTI

Ref: RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2022 CONFORM LEGII NR.544/2001,ART.5(3).

A. MIȘIUNEA INSTITUȚIEI PUBLICE, PRECUM ȘI OBIECTIVELE CARE TREBUIAU ATINSE ÎN PERIOADA ANULUI 2022

Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași, este o instituție cu personalitate juridică, reprezintă Inspecția Muncii, organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, finanțată din venituri bugetare.

I.T.M. este împărțit în două compartimente de activitate:

- **relații de muncă (RM)** – controlează respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor individuale și colective de muncă – (ine evidența angajatorilor, înregistrărilor și evidența contractelor individuale de muncă,
- **securitate și sănătate în muncă (SSM)** – controlează respectarea îndeplinirii cerințelor legale referitoare la securitatea și sănătatea muncii și condițiilor de muncă – acordă/retrage angajatorilor autorizația de funcționare din punct de vedere al securității muncii – cercetează accidentele de muncă.

B. INDICII DE PERFORMANȚĂ, CU PREZENTAREA GRADULUI DE REALIZARE A ACESTORA

Denumirea indicatorului social de performanță	Valoare indicatori
Numarul total de accidentati pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:	61
- mortal	5
- cu Incapacitate Temporara de Munca (ITM)	51
cu urmari de invaliditate la incheierea ITM (INV)	1
accidente colective, din care:	1
accidentati in munca mortal	0
accidente de munca cu invaliditate	0
Accidentati in munca cu incapacitate temporara de munca	3
Numar de controale efectuate:	1078
Numarul sanctiunilor contravenționale aplicate:	1629
Valoarea sanctiunilor aplicate (RON):	358000
Nr. de propuneri de armarire penala inaintate institutiilor competente	1
Numarul de unitati a caror activitate a fost sistata	0

C. SCURTĂ PREZENTARE A PROGRAMELOR DESFĂȘURATE ȘI A MODULUI DE RAPORTARE A ACESTORA LA OBIECTIVELE I.T.M.

Programul de activitate al I.T.M. s-a desfășurat pe baza Programului Cadru de Activitate aprobat de Inspecției Muncii pe anul 2022

I- Compartimentul Relații de Muncă

- campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț etc.);
- campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare;
- campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acestora precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor;
- campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier;
- acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc.);
- acțiune de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților;
- acțiune de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale;
- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul relațiilor de muncă.

II. Compartimentul securitate și sănătate în muncă

- organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă;
- campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor;

- campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale;
- campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană;
- acțiuni pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional;
- Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC!” - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspecția Muncii, Inspectoratul Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene;
- acțiuni de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata;
- acțiuni privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en-detail;
- acțiuni de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă;
- acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora;
- acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice;
- acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători);
- acțiuni de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus;
- modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor;
- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă.

D. RAPORTUL CHELTUIELILOR, DEFALCATE PE PROGRAME

NR CRT.	TIPUL CHELTUIELILOR	PLAN	REALIZAT
		prevederi bugetare - lei-	Plăți efectuate - lei
	TOTAL	4.377.350	4279019
1	SALARII DE BAZA	2898000	2889955
2	VAUCHER DE VACANTA	58100	58000
3	CONTRIBUTIE ASIGURATORIE PENTRU MUNCA	77000	76275
4	ALTE DREPTURI SALARIALE IN BANI	77800	65300
5	DIURNE/DELEGATI	5200	5195
6	DEPLASARI INTERNE	15500	10894
7	INCALZIRE, ENERGIE	131500	86675
8	APA CANAL	5700	5259
9	FURNITURI BIROU	23000	22824
10	POSTA, TELECOMUNICATIIL, TV, INTERNET	26400	22930
11	ALTE BUNURI ȘI SERV. PT.ÎNȚEȚINERE ȘI FUNCȚIONARE	154650	151233
12	OBIECTE DE INVENTAR	15000	13662
13	CARTI SI PUBLICATII	800	559
14	PREGATIRE PROFESIONALA	3600	3128
15	INDEMNIZATII PLATITE UNOR PERSOANE DIN AFARA UNITATII	1000	995
16	CHIRII	2200	-
17	MATERIALE PT. CURATENIE	1200	1100
18	PIESE SCHIMB	2000	2000
19	PROTECTIA MUNCII	9250	9061
20	ALTE CHELTUIELI CU BUNURI SI SRVICII	5300	1183
21	CARBURANTI	55000	55000
22	ASIGURARE NON-VIATA (RCA, CASCO)	15050	10468
23	CHELTUIELI JUDICIARE SI EXTRAJUDICIARE	100	100
24	SPOR CONDITII MUNCA	328000	326313
25	REPARATII CURENTE	10000	9855
26	CONSTRUCTII	37000	33570
27	INDEMNIZATIE HRANA	137000	135823
28	MASINI ECHIPAMENTE SI MILOACE DE TRANSPORT	257000	256673
29	MOBILIER APARATURA BIROTICA	25000	24989

E. NEREALIZĂRI – nu a fost cazul, fiind îndeplinite toate activitățile pe care ni le-am propus.

F. PROPUNERI – COMPARTIMENTUL RELAȚII DE MUNCĂ:

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice, etc.);
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acestora precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor;
- Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 - privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare;

- Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier;
- acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, cabinetelor medicale individuale, policlinici, etc.);
- acțiuni de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale;
- acțiuni de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților;
- acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali;
- acțiuni de informare și de conștientizare destinate lucrătorilor și angajatorilor care desfășoară activități pe teritoriul României asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarare;
- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul relațiilor de muncă.

G. PROPUNERI - COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

- organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă – Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă;
- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor;
- Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă;
- Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto;
- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană;
- acțiuni de control privind verificarea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile care implică folosirea macaralelor portuare, (servicii anexe pe apă, manipulări, depozitari, transport pe apă);
- acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice;
- acțiuni de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare și restaurante și alte activități de servicii de alimentație;
- acțiuni privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate - Activități de asistență spitalicească,
- acțiuni de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologie al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- acțiuni de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă;
- acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la focurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători);
- modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor.
- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă.

INSPECTOR ȘEF,
Dumitru Nicolae

INSPECTOR ȘEF ADJ. SSM,
Stan Ionel

INSPECTOR ȘEF ADJ. RM,
Iordăș Ionela

ȘEF SERV. CONTABILITATE,
Letița Răhlea

Întocmit,
Elena Bratu

