



# INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI CĂLĂRAȘI

Către: MONITORUL OFICIAL AL ROMÂNIEI BUCUREȘTI

Ref: RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2020 CONFORM LEGII NR.544/2001,ART.5(3).

## A. MISIUNEA INSTITUȚIEI PUBLICE, PRECUM ȘI OBIECTIVELE CARE TREBUIAU ATINSE ÎN PERIOADA ANULUI 2020

Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași, instituție cu personalitate juridică, reprezintă Inspecția Muncii, organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, finanțată din venituri bugetare.

I.T.M. este împărțit în două compartimente de activitate:

- **relații de muncă(RM)** – controlează respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor individuale și colective de muncă – ține evidența angajatorilor, înregistrărilor și evidența contractelor individuale de muncă;
- **securitate și sănătate în muncă (SSM)** – controlează respectarea îndeplinirii cerințelor legale referitoare la securitatea și sănătatea muncii și condițiilor de muncă – acordă/retrage angajatorilor autorizația de funcționare din punct de vedere al securității muncii – cercetează accidentele de muncă.

## B. INDICII DE PERFORMANȚĂ, CU PREZENTAREA GRADULUI DE REALIZARE A ACESTORA

Denumirea indicatorului social de performanta	Valoare indicatori
<b>Numarul total de accidentati pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:</b>	<b>31</b>
- mortal	1
- cu Incapacitate Temporara de Munca (ITM)	30
cu urmasi de invaliditate la incheierea ITM (INV)	0
<b>accidente colective, din care:</b>	<b>0</b>
accidentati in munca mortal	0
accidente de munca cu invaliditate	0
Accidentati in munca cu incapacitate temporara de munca	0
<b>Numar de controale efectuate:</b>	<b>981</b>
<b>Numarul sanctiunilor contravenționale aplicate:</b>	<b>1661</b>
<b>Valoarea sanctiunilor aplicate (RON):</b>	<b>187000</b>
<b>Nr. de propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente</b>	<b>1</b>
<b>Numarul de unitati a caror activitate a fost sistata</b>	<b>0</b>

## C. SCURTĂ PREZENTARE A PROGRAMELOR DESFĂȘURATE ȘI A MODULUI DE RAPORTARE A ACESTORA LA OBIECTIVELE I.T.M.

Programul de activitate al I.T.M. s-a desfășurat pe baza Programului Cadru de Activitate aprobat de Inspecției Muncii pe anul 2020

### I- Compartimentul Relații de Muncă

1. Organizarea și desfășurarea activităților derulate în cadrul Campaniei Europene de informare cu privire la beneficiile muncii declarate – denumirea campaniei „Căștișigă, Declară, Beneficiază”
2. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii etc.
3. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.
4. Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
5. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.
6. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe, afterschool.
7. Acțiuni de identificare a și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale.
8. Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.
9. Acțiuni de verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.
10. Acțiuni de monitorizare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.
11. Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale și de cunoaștere a instrumentelor de lucru ale Inspecției Muncii în domeniu.
13. Rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul relațiilor de muncă.

## II. Compartimentul securitate și sănătate în muncă

1. Organizarea și desfășurarea Săptămâzii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.
2. Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” – Proiect AVE.
3. Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierele temporare sau mobile.
4. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de către Comisia Europeană.
5. Acțiuni de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși.
6. Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor, băuturi alcoolice, mobilă și stațiile de distribuție a carburanților auto.
7. Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.
8. Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.
9. Acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de beneficiari – așezăminte de cult și prestatorii în domeniul construcțiilor care desfășoară activități pe teritoriul acestora.
10. Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice
11. Acțiuni de informare și conștientizare a elevilor din învățământul liceal și profesional, potențiali lucrători începând cu anul 2020-2021, privind noțiuni legislative de securitate și sănătate în muncă și legislația muncii, necesare, atunci când intră pe piața forței de muncă, oricărui viitor lucrător, atât în România cât și în comunitatea europeană.
12. Acțiuni de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la noul cadru legislativ european referitor la activitatea de supraveghere a pieței și conformitatea produselor, reglementată de Regulamentul (UE) 2019/1020 și de ghidurile de aplicare a acestuia.
13. Modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor.
14. Rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă.

### D. RAPORTUL CHELTUIELILOR, DEFALCATE PE PROGRAME

NR CRT.	TIPUL CHELTUIELILOR	PLAN	REALIZAT
		prevederi bugetare -lei-	Plăți efectuate-lei
	<b>TOTAL</b>	<b>3635810</b>	<b>3607562</b>
	SALARII	2500000	2498098
2	C.A.S.	8310	8214
3	SOMAJ	270	260
4	SANATATE	2750	2703
5	CONTRIBUTIE ASIGURATORIE PENTRU MUNCA	66800	66772
6	INDEMNIZATII CM	12431	123707
7	ALTE DREPTURI SALARIALE IN BANI	66686	66686
8	DIURNE	2000	0
9	DEPLASARI INTERNE	900	0
10	INCALZIRE, ENERGIE	10400	98481
11	APA CANAL	3500	3397
12	FURNITURI BIROU	28000	27972
13	POSTA, TELECOMUNICAȚII, TV, INTERNET	21000	20615
14	ALTE BUNURI ȘI SERV. PT.ÎNTREȚINERE ȘI FUNCȚIONARE	12800	123897
15	OBIECTE DE INVENTAR	3200	3192
16	CARTI SI PUBLICATII	1000	683
17	PREGATIRE PROFESIONALA	0	0
18	INDEMNIZATII PLATITE UNOR PERSOANE DIN AFARA UNITATII	0	0
19	CONTRIBUTII BOLI PROFESIONALE	80	78
20	TICHETE VAUCHERE VACANTA	51000	50750
21	PIESE SCHIMB	7000	6155
22	PROTECTIA MUNCII	25500	24155
23	ALTE CHELTUIELI	3000	1959
24	CARBURANTI	39800	39600
25	ASIGURARE NON-VIATA	6700	6603
26	CHELTUIELI JUDICIARE SI EXTRAJUDICIARE	6800	1205
27	SPOR CONDITII MUNCA	29500	293383
28	REPARATII CURENTE	17700	17076
29	INDEMNIZATIE HRANA	12250	121921

**E. NEREALIZĂRI** – nu a fost cazul, fiind îndeplinite toate activitățile pe care ni le-am propus.

### F. PROPUNERI – COMPARTIMENTUL RELAȚII DE MUNCĂ:

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț - lanțurile de aprovizionare (încărcare-descărcare), notariate, birou avocatură și de arhitectură;
- Campanie națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru de către angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați;

- Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia;
- Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare;
- Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - activități de poștă și de curier – cod CAEN 53 precum și de către angajatori care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție - cod CAEN 7490;
- acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul prestărilor de servicii;
- acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată;
- acțiuni de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților;
- acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale;
- acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România;
- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul relațiilor de muncă.

### **C. PROPUNERI - COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ**

- organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă;
- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43;
- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană;
- acțiuni de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08;
- acțiuni de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite;
- acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier;
- acțiuni de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice;
- acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora;
- acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători);
- acțiuni de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.
- modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor.
- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă.

INSPECTOR ȘEF  
Stan Ionel



P. INSPECTOR ȘEF ADJ. SSM,  
Râmulescu Maria

*M. Râmulescu*

ȘEF SERV. CONTAB.,  
Letiția RUBLEA

*Letiția RUBLEA*

Întocmit,  
Elena BRATU

*Elena BRATU*